Boletín Informativo n. 7 Oficina de enlace de UNIFEM en España Noviembre-Diciembre 2010

Portada: UNIFEM, un legado de conocimiento y experiencia para ONU Mujeres
Inés Alberdi presenta el último Informe de UNIFEM y da la bienvenida a ONU Mujeres
Noticias ONU Mujeres
Sección central Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres
Nuevas publicaciones
Contraportada: UNIFEM y el Pacto Global de la ONU buscan empresas comprometidas con la igualdad

Suscríbase al boletín de la Oficina de enlace de UNIFEM en España

UNIFEM, un legado de conocimiento y experiencia para transferir a ONU Mujeres

El 1 de enero de 2011 se abrirá un nuevo capítulo en la promoción de los derechos de las mujeres y hacia la igualdad de género en el mundo: ONU Mujeres, la nueva entidad de las Naciones Unidas creada por Resolución A/RES/64/289 el pasado 2 de julio, comenzará a funcionar plenamente tras una corta transición. Recoge un extraordinario legado de experiencia y conocimiento de las cuatro entidades que en ella se integrarán: INSTRAW, DAW, OSAGI **y** UNIFEM.

Inés Alberdi, Directora Ejecutiva del Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM), participó el pasado 13 de octubre en la que será la última rendición de cuentas sobre actividades operacionales del Fondo ante la Asamblea General de la ONU, en su 65° periodo de sesiones. El informe presentado (A/65/218) es el último que se presentará en cumplimiento de su mandato dado que UNIFEM se disuelve y pasa a formar parte de la nueva Entidad. Abarca el segundo año de ejecución del plan estratégico de UNIFEM para el período 2008-2011 y proporciona un examen y una actualización de los progresos del programa y actividades de UNIFEM, hace un seguimiento de los avances generales y pone de relieve los resultados concretos del apoyo prestado por UNIFEM a los países en 2009.

Como se dice en el documento, UNIFEM ha sido desde su creación, una organización impulsada por la demanda. Creada en 1976 para responder a los desafíos globales de igualdad y a las demandas de miles de mujeres presentes en la Iª Conferencia Mundial de las Naciones Unidas sobre la Mujer (México, 1975), desde entonces y durante más de treinta años ha estado respondiendo a las solicitudes de apoyo técnico y de programación dondequiera que se plantean las oportunidades y sean más urgentes las necesidades a nivel mundial. La demanda ha superado constantemente la capacidad de respuesta de la organización hasta el último momento. A pesar de sus limitaciones pero con enorme dedicación y eficacia, UNIFEM ha ido mejorando sus resultados. Según el citado informe, en 2009 UNIFEM pudo responder a las solicitudes de apoyo técnico para la programación en 98 países, en comparación con 82 en 2008, en las cuatro esferas temáticas que componen su marco de desarrollo basado en los resultados:

1. Fortalecimiento de los derechos y la seguridad económica de las mujeres;
2. Combate a la violencia de género;
3. Reducción de la prevalencia de HIV y SIDA entre las mujeres y las niñas;
4. Avances de la justicia de género y gobernabilidad democrática en situaciones de conflicto y de paz.

El informe, disponible en español, concluye con recomendaciones para seguir trabajando con eficiencia por la igualdad en los ámbitos institucional y de desarrollo.

Desde aquí nuestro reconocimiento a UNIFEM, unas siglas que van a quedar como marca a nivel mundial de lo que fue la mayor agencia operacional de las Naciones Unidas para la promoción del empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género hasta la creación, en julio de 2010, de ONU Mujeres.

Inés Alberdi entrega en octubre de 2010 el último informe de actividades y resultados de UNIFEM a la Asamblea General de la ONU y da la bienvenida a la nueva entidad ONU Mujeres que despega en 2011.

El informe supone la última rendición de cuentas que UNIFEM entrega antes de disolverse en 2010 y dejar su legado y experiencia a ONU Mujeres tras más de treinta años de actividad.

Fundado en 1976, UNIFEM ha influido en las vidas de millones de mujeres y niñas alrededor del mundo. UNIFEM ha hecho fundamentalmente un trabajo de articulación y vínculos con las organizaciones de mujeres y con los gobiernos, conectándolos al sistema de Naciones Unidas para unirse a la acción política a nivel nacional e internacional y crear un impulso para el cambio.

Durante sus más de treinta años de recorrido, el Fondo ha desplegado un trabajo, siempre desafiante y siempre con menos recursos de los necesarios, dedicado al avance de los derechos de las mujeres y la igualdad de género en más de ochenta países. Ha desempeñado su labor basada en la creencia de que toda mujer tiene el derecho fundamental a una vida libre de discriminación y de violencia, y que la igualdad de género es imprescindible para el desarrollo y el establecimiento de sociedades justas. Así, ha apoyado la función de liderazgo de las mujeres en la gestión pública y en la reconstrucción de la paz, ha defendido los derechos de las mujeres, la igualdad de género y la lucha contra la violencia hacia mujeres y niñas, la gobernabilidad democrática, la paz y seguridad de las mujeres y la lucha contra la pandemia del VIH/ SIDA.

Durante la presentación del último informe de actividades ante la Asamblea General de la ONU, Alberdi hizo un repaso de los logros conseguidos en tres áreas de acción: políticas y programas, coordinación y reforma de la ONU, y recursos y alianzas estratégicas, señalando que se trata de un extraordinario bagaje de experiencia y conocimiento que se pone a disposición de la nueva entidad de género ONU Mujeres.

En los últimos 30 años se han contraído ambiciosos compromisos de fomento de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres a nivel mundial, regional y nacional. La Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW), la Plataforma de Acción de Beijing, las Resoluciones 1325 (2000) y 1820 (2008) del Consejo de Seguridad y los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) seguirán siendo los marcos normativos pertinentes, junto con los nuevos y notables compromisos formulados en 2009, incluidas las resoluciones del Consejo de Seguridad 1888 (2009) y 1889 (2009).

"El establecimiento de ONU Mujeres refleja el reconocimiento de los Estados Miembros de la necesidad de un aumento exponencial en los recursos humanos y financieros disponibles para dar respuesta a la creciente demanda de conocimiento especializado, de programación y servicios para avanzar hacia la igualdad de género", recordaba Inés Alberdi en su presentación ante la Asamblea General, en la cual hizo hincapié en los resultados obtenidos en tres áreas fundamentales:

1. Políticas y programación

UNIFEM ha proporcionado ampliamente apoyo técnico y financiero a iniciativas novedosas destinadas a prevenir y combatir la violencia contra las mujeres, y a diseñar e implementar políticas tendentes a la igualdad de oportunidades y derechos. La efectiva participación de las mujeres en los procesos de mantenimiento de la paz y el reconocimiento de la violencia sexual como arma de guerra han sido áreas de trabajo prioritario para UNIFEM en las que se han conseguido avances importantes. Muchas de esas iniciativas catalíticas se convierten en inspiración para gobiernos u organizaciones de la sociedad civil en otras latitudes. Para que las experiencias sean exitosas y lo sea su adaptación, UNIFEM ha fortalecido sus sistemas de evaluación, que se han alineado con los estándares del Grupo de Evaluación de Naciones Unidas y se ha convertido en referente a la hora de incorporar la perspectiva de género en diferentes ámbitos que van desde los procesos de mantenimiento de la paz, los presupuestos sensibles al género, los planes nacionales de lucha contra el SIDA a los destinados a reducir la pobreza y la exclusión social.

2. Coordinación interna y proceso de reforma dentro del sistema ONU

Para mejorar la coherencia del sistema ONU, en 2007 se lanzó la iniciativa "Unidos en la acción" con el propósito de reducir la fragmentación y aprovechar plenamente las ventajas de trabajar juntos con programas más coherentes y menos costosos. UNIFEM está presente en los 8 países *piloto* que lideran el *proceso de reforma "Unidos en la acción": Mozambique, Albania, Uruguay, Vietnam, Cabo Verde, Pakistán, Ruanda, Tanzania.*

Este sistema unificado trabaja con un análisis común y un Marco de Asistencia para el Desarrollo (MANUD) a nivel de país. Este marco es clave para la reforma porque engloba a las diversas agencias ONU, representantes del gobierno, sociedad civil, sector privado, academia y cooperación internacional respondiendo a las prioridades nacionales y los ODM. Aquí, el papel de UNIFEM es traducir el trabajo inter-agencial en programas y proyectos concretos, aportar indicadores de género y liderar los grupos de trabajo temáticos de igualdad, que pasaron de 31 en 2004 a 99 en 2009.

3. Alianzas estratégicas

Las alianzas estratégicas han sido desde siempre la piedra angular del mandato de UNIFEM. Así apoya a los institutos o mecanismos nacionales para la mujer y a las redes de mujeres, y promueve políticas y prácticas de igualdad. También trabaja con ministerios de finanzas y planificación, de empleo, comisiones electorales militares, órganos judiciales, entidades religiosas, grupos de hombres y adolescentes, otras agencias ONU y organismos intergubernamentales como la Unión Europea.

El informe de actividades de 2009 supone la última rendición de cuentas que UNIFEM entrega antes de disolverse en 2010. La demanda de recursos, siempre en aumento, resultó en un aumento de contribuciones de los países en un 14% en 2009. Un presupuesto en torno a 200 millones de dólares permitió a UNIFEM fundamentalmente apoyar el fortalecimiento los defensores de la igualdad de género, incluyendo a los mecanismos nacionales para la mujer, organizaciones y redes regionales, nacionales y locales de mujeres. Esto es coherente con la teoría de cambio en que se basa el plan estratégico de UNIFEM, según la cual, si se fortalece la eficacia de los interlocutores principales, se obtendrán cambios positivos para la igualdad de género a nivel jurídico, y los defensores de los derechos y la igualdad estarán en mejores condiciones para trabajar con gobiernos y otros agentes de desarrollo para mejorar la rendición de cuentas en relación con la ejecución de esos compromisos.

En palabras de Inés Alberdi, a propósito de los recursos, "si bien las contribuciones a UNIFEM han aumentado en los últimos años, éstas han sido insuficientes para alcanzar la demanda. Se requiere un apoyo ambicioso y predecible para que ONU Mujeres pueda responder a las enormes expectativas que tienen sus asociados".

Inés Alberdi concluye su mandato satisfecha con la nueva entidad ONU Mujeres

Inés Alberdi es la cuarta y última directora de UNIFEM. Le precedieron la singapurense Noeleen Heyzer (1994-2007), la canadiense ya fallecida Sharon Capeling-Alakija (1989-1994) y la estadounidense Margaret Zinder (1978-1989). Antes de ser nombrada Directora Ejecutiva en junio de 2008, ejerció como profesora, diputada, estudiosa comprometida en temas sociales y asesora de varios organismos internacionales.

Doctora en sociología, investigadora en temas de género y política, educación y familia en varias universidades de España y de los Estados Unidos, Inés Alberdi cierra una etapa personal "emocionante" que ha coincidido con "el momento histórico de creación de una fuerte organización de las Naciones Unidas para liderar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el mundo, un objetivo por el que hemos luchado durante muchos años". Inés Alberdi concluye su mandato satisfecha por este resultado y por que sea Michelle Bachelet quien lidere esta nueva etapa. Nuestro reconocimiento desde la Oficina de enlace de España y nuestra bienvenida a ONU Mujeres.

Noticias ONU Mujeres

Foto: ONU/Ryan Brown

La nueva entidad ya tiene Junta Ejecutiva

El pasado 10 de noviembre, los Miembros del Consejo Económico y Social (ECOSOC) eligieron a los países que integrarán la Junta Ejecutiva de ONU Mujeres, la nueva agencia ONU resultado de la integración de UNIFEM, INSTRAW, DAW y OSAGI, que iniciará sus actividades el 1 de enero de 2011. La elección tuvo lugar en el marco del 54° periodo de sesiones del ECOSOC.

Cuarenta y un (41) países fueron seleccionados miembros de la Junta de acuerdo a criterios regionales y en su calidad de socios donantes, tal como estipula la Resolución de ONU Mujeres A/RES/64/289. La distribución regional resultó como sigue:

- Diez estados africanos: Angola, Cabo Verde, Congo, Costa de Marfil, República Democrática del Congo, Etiopía, Lesoto, Libia, Nigeria y Tanzania.
- Diez estados asiáticos: Bangladesh, China, India, Indonesia, Kazajstán, Japón, Malasia, Pakistán, República de Corea y Timor del Este.
- Cuatro estados de Europa del este: Estonia, Hungría, Rusia y Ucrania.
- Seis de América Latina y Caribe: Argentina, Brasil, República Dominicana, El Salvador, Granada y Perú.
- Cinco estados de Europa Occidental: Dinamarca, Francia, Italia, Luxemburgo y Suecia

Los 35 Estados Miembros elegidos por los grupos regionales tendrán un mandato que oscila entre dos y tres años según les haya tocado por sorteo. Además, con un mandato de tres años desde el 10 de diciembre de 2010, fueron elegidos otros 6 países entre los donantes: **España** es uno de ellos junto con Noruega, Arabia Saudita, México, Reino Unido y los Estados Unidos.

La primera sesión regular de la Junta tendrá lugar la última semana de enero de 2011. Previamente, el 15 de diciembre se celebrará una primera reunión organizativa en la que se decidirán las reglas de funcionamiento de este órgano director. La Directora Ejecutiva de ONU Mujeres, Michelle Bachelet, ha pedido a los Estados Miembros que incluyan a representantes de la sociedad civil organizada en las delegaciones que asistan a las reuniones periódicas para garantizar la pluralidad de las representaciones nacionales.

ONU MUJERES
Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de la Mujer

PREMIO UNIFEM/ONU Mujeres para reconocer el enfoque de género en los Servicios Públicos

UNIFEM/ONU Mujeres, en colaboración con el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales del Secretariado General de la ONU (UNDESA), ha creado un Premio para reconocer las contribuciones del sector público en la prestación de servicios equitativa para hombres y mujeres. Este premio viene a reconocer la determinación de muchas administraciones públicas por mantener servicios con responsabilidad de género en un momento de recesión económica en que hay una fuerte presión sobre los gobiernos para reducir el gasto público.

Podrán concursar iniciativas innovadoras de prestación de servicios, tales como clínicas móviles de salud, y políticas que faciliten la participación de las mujeres en la fuerza laboral del sector público, como pueden ser planes de viviendas para el profesorado de escuelas femeninas en las zonas rurales, etc.

Son elegibles para las nominaciones las organizaciones públicas y organismos a nivel nacional y sub-nacional, así como las asociaciones público-privadas y las organizaciones que ejercen funciones externalizadas de servicio público.

Las candidaturas tienen que ser realizadas por una entidad diferente de la institución nominada. Pueden proponer departamentos y organismos gubernamentales, universidades, ONG y asociaciones profesionales. Las candidaturas pueden entregarse online en: www.unpan.org/applyunpsa2011 o por correo electrónico a la dirección sudarsana.kundu@unifem.org, **antes del 31 de diciembre de 2010.**

La Cumbre de los ODM culmina con nuevos compromisos para salud materna e infantil

La Cumbre de la ONU sobre los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), que tuvo lugar en la sede Naciones Unidas en Nueva York entre los días 20 y 22 de septiembre, concluyó con la adopción de un plan de acción mundial para alcanzar los ocho objetivos de lucha contra la pobreza para su fecha límite de 2015 y el anuncio de nuevos compromisos para la salud de las mujeres y los niños y otras iniciativas contra la pobreza, el hambre y la enfermedad. La *Estrategia Mundial para la Salud de Mujeres y Niños* fue lanzada por el Secretario General de la Naciones Unidas ante la evidencia de que los avances en los ODM relacionados con la reducción de la mortalidad materna (ODM 5) e infantil (ODM 4) son demasiado lentos.

El ODM 5 prevé la disminución de tres cuartas partes de las muertes maternas y el ODM 4 la reducción anual de dos tercios del número de niños que mueren antes de los cinco años. Gobiernos y el sector privado se han comprometido a ofrecer más de 40.000 millones de dólares para financiar ese esfuerzo que se destinará a mejorar las prácticas de salud en los 49 países más pobres del mundo.

Por su parte, también sindicatos y otros agentes sociales remarcaron la importancia del crecimiento y calidad del empleo para mejorar las condiciones de crecimiento hacia los objetivos de desarrollo: Sharon Burrow, Secretaria General de la Confederación Sindical Internacional (CSI), hizo hincapié en la necesidad de garantizar en el documento final de la Cumbre una mención al *trabajo decente*, y Yonnec Polet, del Foro Progresista Mundial, hizo hincapié en el papel del Pacto Mundial para el Empleo en la promoción de empleos de calidad y destacó la necesidad de avanzar en un impuesto a las transacciones financieras para liberar nuevos recursos para financiar el desarrollo.

La Cumbre culminó con una declaración A/RES/65/1 que fue aprobada por la Asamblea General por consenso el 22 de septiembre, que incluye una agenda de acción para alcanzar los objetivos para el año 2015.

Amplia movilización en España para pedir el cumplimiento de los ODM

El pasado mes de septiembre tuvieron lugar en España numerosas iniciativas de sensibilización y información sobre los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) y sobre los compromisos acordados por la comunidad internacional para alcanzarlos antes del 2015. Los eventos precedieron a la Cumbre Mundial de 20 y 22 de septiembre en Nueva York.

Todas las organizaciones vinculadas a Naciones Unidas en España -ACNUR, ART-PNUD, Campaña del Milenio de Naciones Unidas, FAO, OIT, OMT, Oficina de Naciones Unidas para la Década del Agua, UNICEF, UNIFEM-ONU Mujeres, UNRIC y UNRWA- junto con la ANUE presentaron, en rueda de prensa conjunta, la iniciativa *Haz Ruido por los Objetivos de Desarrollo del Milenio.*

La ciudadanía se sumó a las muchas movilizaciones a lo largo del territorio español. Los medios de comunicación informaron ampliamente sobre el asunto. Todo ello confirmó los datos recientemente publicados por el Eurobarómetro: 9 de cada 10 europeos apoyan la ayuda oficial al desarrollo como política prioritaria aún en tiempos de crisis.

La ´agenda de las mujeres´ presentes en el G-20 y en Davos

En el marco de la reciente cumbre del G-20 celebrada en Seúl, Corea del Sur, se celebró el seminario *G-20 y la agenda de las mujeres*, organizado por la Asamblea Nacional de la República de Corea y auspiciado por el Departamento de Estado de los Estados Unidos. Resultado de dicho seminario fue una resolución para pedir por primera vez a los mandatarios participantes en estas reuniones la inclusión de manera permanente la 'agenda de las mujeres' en el programa de los próximos G-20, así como en otros foros internacionales destacados. Las participantes del seminario han pedido expresamente a ONU Mujeres que abogue por la inclusión de esta agenda en dichos encuentros. Uno de esos foros es el que tendrá lugar en Davos a finales del próximo enero. Se trata de la reunión anual del Foro Económico Mundial, que reúne a líderes empresariales, políticos internacionales, periodistas e intelectuales para abordar temas de interés mundial. Michelle Bachelet estará presente como miembro de la delegación del Secretario General de Naciones Unidas.

Por un mundo sin violencia contra las mujeres

Tu voz cuenta. Por un mundo sin violencias contra las mujeres. Este mensaje ha recorrido durante todo el mes de noviembre las calles de España, las redes sociales, las páginas y espacios de opinión de periódicos y televisiones, en todo el país. Varias organizaciones de la sociedad civil, como Solidaridad Internacional, AIETI, PBI, SISMA Mujer, Red Activas, Plataforma 2015 y MÁS, ACSUR, además del Grupo de Género de la CONGDE, la AECID, la Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y la Secretaría de Estado de Igualdad del Gobierno de España, han co-organizado esta amplia campaña en torno al 25 de noviembre, este año con la participación de UNIFEM.

A nivel mundial, la campaña *Di NO -ÚNETE para Poner Fin a la Violencia contra las Mujeres*, liderada por UNIFEM (parte de ONU Mujeres), ya supera un millón seiscientas mil adhesiones. Cada vez somos más, 1.849.699 hombres y mujeres se han sumado ya a la demanda de un mundo sin violencia de género. Para que las voluntades de millones de personas consigan transformar la realidad hay que trabajar en varios frentes y también hacen más falta recursos.

Foto: AECID

Lo dijo la Directora Ejecutiva de **ONU Mujeres**, Michelle Bachelet, en su mensaje del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. “Más de 130 países tienen ahora leyes contra la violencia doméstica; sin embargo, se necesita hacer más para implementarlas y luchar contra la impunidad [...].”Necesitamos servicios para que millones de mujeres y niñas que sobreviven al abuso cada año puedan recuperarse y obtener justicia. Necesitamos que los perpetradores rindan cuentas. Necesitamos intensificar los esfuerzos de prevención”.

La violencia de género tiene efectos devastadores sobre las víctimas. Además, consume recursos públicos y privados. “Una parte central de nuestra responsabilidad –dijo Bachelet– debe ser proveer recursos suficientes. Hasta ahora, esta inversión ha sido inadecuada. El año pasado, el Fondo Fiduciario de Naciones Unidas para Eliminar la Violencia contra las Mujeres cubrió solamente el 3% de las solicitudes recibidas”.

Lea el mensaje completo de la Directora Ejecutiva de ONU Mujeres con motivo del 25 de Noviembre.

El Parlamento Europeo aprueba la *Euro-orden* de protección a las víctimas de violencia de género

Al cierre de esta edición, el 14 de diciembre, el Parlamente Europeo aprobaba la orden de protección europea, una directiva que supone que cualquier medida de salvaguardia y protección de las mujeres contra la violencia de género dictada por un país comunitario, debe ser válida también en el resto de la Unión Europea.

Ciudades más seguras para las mujeres, más seguras para todos

La violencia contra las mujeres en el ámbito privado es reconocida como una violación a los derechos humanos. No así la violencia que se ejerce en los espacios públicos, en las calles, los parques, los transportes colectivos. Con el fin de cambiar esta realidad, UNIFEM lanzó en noviembre el Programa Global Ciudades Seguras**,** una iniciativa destinada a desarrollar un modelo integral para detener las diversas formas de violencia contra las mujeres y las niñas a partir de la experiencia de cinco ciudades, una en cada continente: Quito (Ecuador), El Cairo (Egipto), Nueva Delhi (India), Port Moresby (Papúa Nueva Guinea) y Kigali (Ruanda).

Las ciudades fueron seleccionadas de acuerdo a su interés por parte de sus autoridades locales y de las ONG que participarán en su implementación. Ciudades Seguras se inspira en una iniciativa de UNIFEM en América Latina iniciada en 2004, financiada por la España.

Jornada Mundial de puertas abiertas sobre Mujeres, Paz y Seguridad

Este año se ha cumplido el 10º aniversario de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de la ONU sobre Mujeres, Paz y Seguridad. UNIFEM, que lidera el esfuerzo de desarrollar indicadores globales para monitorar la aplicación de la dicha resolución, trabaja para aportar respuestas a la violencia sexual en contextos de conflictos armados. Durante los meses de junio a septiembre se celebraron las *Jornadas de Puertas Abiertas* de la ONU para las Mujeres y la Paz en 27 países en situación de posconflicto. La iniciativa fue diseñada para permitir el diálogo entre organizaciones de mujeres para la consolidación de la paz, mujeres líderes comunitarias y oficiales de alto rango de la ONU en los países. Asimismo, el 21 de octubre se celebró en la sede de la ONU en Nueva York *la Jornada Mundial de Puertas Abiertas* en la que mujeres defensoras de la paz presentaron el informe Las Mujeres Cuentan para la Paz, con las recomendaciones de las Jornadas Abiertas en cada uno de los 27 países.

Otra de las actividades de conmemoración fue el 'Debate Abierto sobre Mujeres, Paz y Seguridad', el 26 de octubre en Nueva York. La Directora Ejecutiva de ONU Mujeres, Michelle Bachelet participó en el debate y tuvo palabras de elogio para el Consejo de Seguridad por su voluntad de acelerar el progreso hacia el cumplimiento de la 1325.

La Comisión Internacional de Mujeres, un ejemplo de aplicación de la 1325

La Comisión Internacional de Mujeres por una Paz Justa y Duradera -International Women's Commission (IWC), por sus siglas en inglés- fue creada en 2005 bajo los auspicios de UNIFEM, con el objetivo de promover en Oriente Próximo una paz que respete el derecho internacional, los derechos humanos y la igualdad. Forman parte de esta Comisión mujeres palestinas, israelíes y expertas internacionales en resolución de conflictos. La IWC exige entre otras cosas, una mayor representación de mujeres en todos los niveles de toma de decisiones en la resolución del conflicto. El pasado mes de junio el Senado de España acogió el Coloquio de Alto Nivel sobre el Liderazgo de las Mujeres para una Paz Duradera en el conflicto palestino-israelí y en todo el mundo, en el marco del semestre de la presidencia española del Consejo de la Unión Europea.

Paz Martín es la primera española que forma parte de la IWC en su calidad de especialista internacional. Paz tiene una amplia trayectoria profesional en ámbitos de gestión política y económica. Además de sus labores en el ámbito político a nivel local, preside la asociación de mujeres AMALTEA, que presta atención a mujeres en situación de exclusión social y víctimas de violencia de género y colabora con la Plataforma de Mujeres Artistas por la Paz.

INTERNATIONAL WOMEN'S COMMISSION

Abierta convocatoria del Fondo Fiduciario ONU para acabar con la violencia

UNITED NATIONS TRUST FUND TO END VIOLENCE AGAINST WOMEN

Hay plazo **hasta el 20 de enero de 2011** para enviar solicitudes de financiación para iniciativas nacionales destinadas a combatir la violencia de género. La convocatoria está dirigida a organizaciones de la sociedad civil, gobiernos y equipos de la ONU en los países en desarrollo cuando las propuestas se ejecuten en colaboración con los gobiernos y la sociedad civil. La cuantía de las subvenciones oscila entre 100.000 y un millón de dólares para acciones a ejecutarse en un periodo entre dos y tres años. Información sobre las bases de la convocatoria en el enlace: www.unifem.org/untfevaw.

Este Fondo Fiduciario fue establecido en 1996 por la Asamblea General de Naciones Unidas, quien delegó su gestión en UNIFEM. ONU Mujeres tomará el relevo en la gestión el 1 de enero de 2011. Hasta el momento, se ha financiado con contribuciones de los gobiernos y asociaciones con el sector privado. Este año se ha lanzado una iniciativa pionera para permitir las donaciones individuales dado que los depósitos actuales no consiguen cubrir la gran demanda existente. El pasado año, se recibieron 1.643 propuestas pero sólo se consiguió dar respuesta al 3 por ciento de las solicitudes con el presupuesto disponible, unos 20 millones de dólares. Desde su creación, el Fondo ha apoyado 317 programas en 124 países y territorios por un valor total de 60 millones de dólares.

El Fondo de UNIFEM de Igualdad de Género hace balance de resultados en su primer aniversario

El Fondo para la Igualdad de Género fue creado hace un año, con el Gobierno de España como principal donante, para financiar iniciativas locales de organizaciones no gubernamentales, mecanismos nacionales para la igualdad, grupos parlamentarios y gobiernos, destinadas a promover el empoderamiento político y económico de las mujeres. El Fondo otorga subvenciones mediante dos convocatorias anuales: una destinada a financiar iniciativas catalíticas, innovadoras, y otra categoría para la creación y/o implementación de políticas, ya sean leyes, planes o políticas de género, o para introducir la perspectiva de género en políticas sectoriales.

La demanda de subvenciones en este primer año de existencia del Fondo superó largamente los recursos disponibles. Se recibieron 1.100 solicitudes por valor de 2.000 millones de dólares. El Fondo pudo financiar 40 iniciativas por un valor total de 37,5 millones de dólares.

Europa: la Comisión adopta nueva estrategia sobre igualdad de género 2010-2015

La Comisión Europea adoptó el 21 de septiembre una estrategia de cinco años para promover la igualdad de hombres y mujeres en Europa. La estrategia muestra el compromiso de la Comisión Europea con la igualdad de género, un compromiso que ya fue refrendado el pasado marzo con la firma de la Carta de las Mujeres.

La estrategia, orientada a los objetivos sociales de la Unión - la igualdad es un principio fundamental -, se centra en cinco prioridades: economía y mercado de trabajo; igual salario por igual trabajo; igualdad de acceso a posiciones de responsabilidad y toma de decisiones; combate a la violencia de género, y promoción de la igualdad entre hombres y mujeres más allá de las fronteras de la UE. La Comisión insta a los Gobiernos a poner en marcha medidas concretas para alcanzar, entre otros, el objetivo de emplear al 75% de hombres y mujeres en edad de trabajar en el territorio de la Unión antes del 2020, o una mayor participación de las mujeres en la actividad empresarial.

La Estrategia, que incorpora el trabajo y recomendaciones de UNIFEM, especialmente realizadas desde la Oficina de UNIFEM en Bruselas, prevé la creación de un diálogo anual de alto nivel sobre igualdad de género en el que participen el Parlamento Europeo, las Presidencias del Consejo, los agentes sociales europeos así como representantes de la sociedad civil para vigilar el cumplimiento de la estrategia.

En Ecuador seminario debate ideas para el reconocimiento de la economía del cuidado

En Ecuador tuvo lugar en octubre el Seminario Internacional *Economía del cuidado y seguridad social para las personas que realizan trabajo no remunerado*, organizado por el Grupo Parlamentario por los Derechos de las Mujeres de la Asamblea Nacional.

El objetivo fue abrir un debate y elaborar propuestas para presentar al Gobierno ecuatoriano para que desarrolle los compromisos que recoge la nueva Constitución, que reconoce un sistema económico social y solidario, el trabajo doméstico como productivo y garantiza la incorporación de las personas que realizan trabajo no remunerado al Seguro Universal Obligatorio. Participaron en el seminario el Instituto de Seguridad Social, los Ministerios de Desarrollo Social y de Inclusión Económica y la Comisión de Transición hacia el Consejo de las Mujeres, el Instituto de Estadísticas y Censos, el Gobierno de la Provincia de Pichincha, Ágora Democrática y los organismos de Naciones Unidas UNIFEM e UN-INSTRAW (parte de ONU Mujeres), UNFPA, OIT y CEPAL.

Amaia Pérez Orozco, especialista en género y migraciones del Instituto Internacional de Investigaciones y Capacitación para la Promoción de la Mujer (UN-INSTRAW) fue una de las ponentes del seminario. Señalando la importancia de este debate, Amaia es partidaria de ampliarlo para permitir una revisión lo más amplia posible del reconocimiento de la economía de los cuidados en todos los países, incluyendo a España, que por otro lado es señalado como buen ejemplo de financiación de la sanidad.

Fue noticia en España

Primer Encuentro de mujeres asiáticas y españolas, en el marco de los VII Diálogos Oriente-Occidente

Del 25 al 27 de octubre tuvo lugar en Casa Asia, Barcelona, la VII edición del *Diálogo Oriente-Occidente: Igualdad de Género y Desarrollo* en que participaron mujeres de la cultura, la empresa, la comunicación y la administración pública de casi una veintena de países, con la participación destacada de la Ministra de Asuntos de la Mujer de Camboya, la AECID, las administraciones catalanas y organizaciones como la Asociación de las Naciones Unidas en España, ANUE. Mujeres de Pakistán, China, Vietnam, Irán, Bangladesh, Afganistán, Indonesia, Filipinas, Kirguizistán, Malasia, India, Corea, Sri Lanka se reunieron con el objetivo de intercambiar conocimiento sobre retos y problemas, identificar buenas prácticas de igualdad de género y crear espacios de diálogo permanente.

La mesa redonda sobre violencia de género y salud fue presidida por Moni Pizani, representante de UNIFEM / ONU Mujeres en Bangkok y Directora Regional de la Oficina para el Sur y Sudeste asiático.

En el marco de los VII Diálogos tuvo lugar el *Primer encuentro de mujeres asiáticas y españolas*, organizado también por Casa Asia con el patrocinio de la AECID y la participación de UNIFEM. La clausura corrió a cargo de la Secretaria de Estado de Cooperación Internacional de España, Soraya Rodríguez, quien dio su apoyo a la iniciativa de creación de una red de mujeres asiáticas y españolas.

Conferencia Internacional Objetivos de Desarrollo del Milenio+10: una mirada de género

Como motivo de la Cumbre de los Objetivos del Milenio de Septiembre, conscientes de la relevancia de esta cita internacional, se organizó en Bilbao la **Conferencia Internacional: Objetivos de Desarrollo del Milenio+10: una mirada de Género,** donde organizaciones de desarrollo y agentes de la sociedad civil tuvieron la oportunidad de debatir la situación actual de los ODM respecto de su cumplimiento y retos. El encuentro, organizado por el Centro UNESCO del País Vasco y el Ayuntamiento de Bilbao, tuvo lugar el día 28 de octubre, y contó con la participación de algunos organismos multilaterales como el PNUD, UNIFEM y la Campaña del Milenio. El acto tuvo un buen nivel de debate que destacó sobre todo por el nivel de participación de los movimientos sociales. Fue clausurado por la poetisa saharaui Fátima Galia M. Salem.

UNIFEM, ejemplo de instrumento de eficacia en la ayuda al desarrollo

El pasado 5 de octubre se celebró en Madrid el Foro Informativo 'Instrumentos eficaces para la igualdad en el desarrollo. Una alianza entre la Cooperación Española y UNIFEM, parte de ONU Mujeres'. Organizó el Foro la Red Gedea (Género en desarrollo y eficacia de la ayuda), en colaboración con la Oficina de enlace de UNIFEM en España, el Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación y la Universidad Autónoma de Madrid.

Participaron en dicho evento Inés Alberdi, Directora Ejecutiva de UNIFEM, quién presentó la nueva entidad de género ONU Mujeres, y las respectivas responsables de dos fondos de Naciones Unidas gestionados por UNIFEM: el Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas para acabar con la violencia contra las mujeres y el Fondo de Igualdad de Género. Ambos fondos son financiados por la Cooperación española.

Juan López-Dóriga, Director General de Planificación y Evaluación de Políticas para el Desarrollo (DGPOLDE) expuso los compromisos del Gobierno de España para conseguir una ayuda al desarrollo eficaz y con responsabilidad de género. Nava San Miguel, integrante de Red Gedea, presentó las oportunidades que ofrece la red como instrumento de información y articulación. Margarita Alfaro, actual Vicerrectora de Relaciones Institucionales y Cooperación de Universidad Autónoma de Madrid, donde se ubica la Red, moderó el acto que tuvo lugar en la sede de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).

España se une a la Red Internacional de Informacion sobre Mujeres y Política

El Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad de España apoyará en 2011 la gestión del sitio web de la Red Internacional de Información sobre Mujeres y Política, un proyecto diseñado por varias instituciones internacionales para incrementar la participación y eficacia de la mujer en la vida política.

La red, conocida como iKNOW Politics, es un proyecto conjunto de UNIFEM, el Instituto Internacional para la Democracia y la Asistencia Electoral (International IDEA), el Instituto Nacional Demócrata para Asuntos Internacionales (NDI), el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Unión Interparlamentaria (IPU). Tiene como fin poner a disposición de quienes trabajan por una lograr una presencia equilibrada de hombres y mujeres en el ejercicio de la política, materiales informativos y didácticos disponibles en todo el mundo y en diferentes idiomas. Actualmente, la red tiene más de 8.300 integrantes y 71 expertos/as en 28 países, y su biblioteca virtual tiene más de 4.300 documentos entre publicaciones académicas, estadísticas, guías de formación, legislación y acceso a fuentes de noticias internacionales.

Nuevas publicaciones

El acceso de las mujeres a la justicia, tema del Informe 'El Progreso de las Mujeres en el Mundo' 2011

El quinto *Informe sobre el progreso de las mujeres en el mundo* se dedicará al acceso de las mujeres a la justicia. Se lanzará en Nueva York el 24 de febrero de 2011 y será la primera publicación sustantiva de ONU Mujeres.

Un resumen del informe se avanzó en septiembre de 2010 para hacerlo coincidir con la Cumbre Mundial sobre los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) pues como demuestran los datos disponibles, una de las principales causas de demora en la consecución de las metas fijadas para el 2015 es la discriminación de género que persiste en la mayoría de los países del mundo. Este resumen está disponible on-line, en español, con el título *Justicia de género. Clave para alcanzar los ODM*.

El *Informe sobre el progreso de las mujeres en el mundo: el acceso de las mujeres a la justicia* demuestra que si bien en los últimos años se han conseguido reformar leyes para reconocer los derechos de las mujeres, ellas siguen en muchos casos sin tener control sobre los recursos, el acceso a los servicios y la protección de la violencia, y no tienen voz en la toma de decisiones. El informe identifica acciones y estrategias innovadoras que han sido utilizadas por gobiernos y sociedad civil de todo el mundo para ampliar el acceso de las mujeres a la justicia y derechos.

UNIFEM lanza Manual de Evaluación con perspectiva de género

Ya está disponible el Manual de Evaluación de UNIFEM con perspectiva de Género y Derechos Humanos. Este manual -disponible en inglés, y muy pronto en español- busca dar respuesta a la falta de herramientas prácticas para evaluar la efectiva integración de la perspectiva a de género y derechos humanos en los proyectos y programas de desarrollo.

El desarrollo de este producto ha sido posible gracias al apoyo de la Cooperación Española a UNIFEM a través de la iniciativa "Gestión Global del Conocimiento sobre Igualdad de Género y Violencia contra las Mujeres" y a la productiva colaboración entre UNIFEM y la Universidad de Carleton.

Se trata de un documento interactivo y vivo que será actualizado periódicamente, en función de las necesidades de ONU Mujeres y de sus contrapartes, y del desarrollo de nuevos enfoques en el ámbito de la evaluación. Por ello, desde la Unidad de Evaluación de UNIFEM/ONU Mujeres se anima a las y los lectores de este boletín a enviar opiniones y sugerencias a: unifem.eval@unifem.org

Publicaciones destacadas de otras agencias ONU

El informe de desarrollo humano del PNUD presenta nuevos índices de género

El PNUD presentó en noviembre su Informe de Desarrollo Humano, que este año cumple su vigésimo aniversario. La principal conclusión del informe 2010 es que se han producido avances espectaculares en la mayoría de los países en desarrollo, aunque a menudo subestimados, en salud, educación y estándar de vida básico, y que estos avances no están determinados necesariamente por el ingreso.

El informe presenta además nuevos índices de género, pobreza y desigualdad que documentan amplias desigualdades al interior de los países y entre ellos, profundas disparidades entre hombres y mujeres en un amplio abanico de indicadores del desarrollo y una persistente pobreza multidimensional extrema en Asia Meridional y África Subsahariana.

Lea el informe La verdadera riqueza de las naciones: Caminos al desarrollo humano

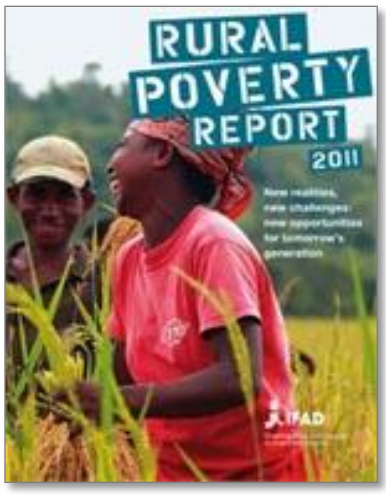
La violencia de género como arma de guerra, tema central del informe anual del FNUAP

No es frecuente que las mujeres sean combatientes en las guerras pero son ellas quienes sufren sus peores consecuencias. En muchos conflictos, aún en la actualidad, se conculcan los derechos de las mujeres mediante la violación sexual o la amenaza de ésta, el contagio con el VIH, y los traumas y discapacidades que suelen ser su consecuencia. El Fondo de Población de las Naciones Unidas (FNUAP) dedica este año su informe anual a estudiar cómo los conflictos y las emergencias humanitarias afectan a la población y específicamente a mujeres y niñas.

Lea el informe Desde conflictos y crisis hacia la renovación: generaciones de cambio

El FIDA apuesta por la juventud rural en su Informe sobre la pobreza rural 2011

Según los datos hechos públicos por el Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA) en su informe, 1.400 millones de personas siguen viviendo en situación de pobreza extrema, de las cuales más del 70 por ciento residen en zonas rurales de países en desarrollo. La juventud y la infancia constituyen el grupo más grande entre la población rural pobre y en el informe se destaca la importancia de crear oportunidades nuevas y mejores para mujeres y hombres jóvenes.



El desafío mundial más importante que señala el informe es que, para alimentar a los 9.000 millones de personas que habitarán el planeta de aquí a 2050, la producción de alimentos tendrá que aumentar un 70 por ciento, y la producción agrícola en los países en desarrollo tendrá que duplicarse. Para hacer frente a este desafío, será necesario que los pequeños agricultores -hombres y mujeres- desempeñen un papel mucho más eficaz en estos países, que las zonas rurales aprovechen al máximo las oportunidades de crecimiento del empleo no agrícola que se presenten, y que se tengan en cuenta las preocupaciones de la población rural pobre en cuanto compradores de alimentos.

Lea el informe Nuevas realidades, nuevos desafíos: nuevas oportunidades para la generación del mañana

UNIFEM y el Pacto Global de la ONU buscan empresas comprometidas con la igualdad

Más allá del concepto clásico de generación de riqueza, la empresa moderna es consciente del rol activo que juega en la sociedad en la que se inserta. La Directora Ejecutiva de UNIFEM, parte de ONU Mujeres, Inés Alberdi, mantiene que la empresa privada debe tener un papel esencial en la promoción social, y particularmente también en la seguridad y la protección de los derechos de las mujeres. Por ello, UNIFEM puso en marzo de 2010 a disposición de las empresas una guía de **Principios para el Empoderamiento de las Mujeres** (PEM), elaborada en colaboración con el Pacto Global de Naciones Unidas.

Se trata de siete principios que las empresas pueden seguir de forma voluntaria a la hora de diseñar sus estrategias empresariales.

1. Establecer un liderazgo empresarial de alto nivel a favor de la igualdad de género
2. Trato equitativo a hombres y mujeres en el trabajo
3. Velar por la salud, la seguridad y el bienestar de trabajadores y trabajadoras
4. Promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres
5. Garantizar la igualdad de género y el respeto a los derechos de las mujeres en la cadena de suministro, con los proveedores externos, en la publicidad de los productos
6. Promover la igualdad y el respeto también fuera del espacio laboral, en la comunidad
7. Evaluar y difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de género.

United Nations Global Compact

Se está demostrando que las empresas que facilitan la conciliación de las esferas laboral y familiar, que combaten el acoso y la violencia de género y que fomentan el desarrollo profesional y económico de sus trabajadores, sin discriminaciones de sexo, registran con frecuencia mayores tasas de productividad y un mayor compromiso de sus plantillas.

Después del lanzamiento de los PEM, el Pacto Global publicó el estudio ***Empresas liderando el camino,*** con un muestreo de más de 80 buenas prácticas empresariales de las empresas están llevando a cabo para empoderar a las mujeres y favorecer su progreso. En España, más de una treintena de empresas se han adherido a los PEM y/o han desarrollado iniciativas para ponerlos en práctica, de acuerdo a ese mismo estudio *. Adherirse a los siete Principios es también una oportunidad de conocer experiencias exitosas a las que UNIFEM tiene acceso gracias a su trabajo en más de ochenta países y que pueden inspirar políticas públicas o acciones en una determinada empresa.

Las empresas interesadas en saber más sobre los Principios pueden ponerse en contacto con la Red Española del Pacto Mundial o directamente con la Oficina de enlace de UNIFEM en España (rocio.rodriguez@unifem.org).

* Adecco Foundation; Hc Energía Group; Iberdrola; Inforpress Group; Lilly Spain; Renfe; Repsol YPF; Agbar; BBK; CAN; 1A Consultores, S. Coop; AC Servicios, E.I.; Accenture; Alguas S.L.; Avon Products, Inc.; Banca Cívica; BBVA; Bodegas Emilio Moro S.L.; Caja de Ahorros de Valencia, Castellón y Alicante (BANCAJA); CAJAMAR Caja Rural; Cinde Soluciones S.L.; Corporació de Salut del Mesresme - La Selva; Deloitte Touche Tohmatsu; Efectivamente Comunicación, S.L.; EGA MASTER S.A.; Endesa, S.A.; ENUSA Industrias Avanzada, S.A.; Ernst & Young; FCC Construcción; Gesproenergía S.L.; Grupo Gesor; Grupo Lacera; Grupsa (Grupo Metal System, S.A.); Gutierrez Rozos y Asociados; Hospital Moncloa, S.A.; Hospital Plató; Ingeniería de la Calidad y el Medio Ambiente, S.L. (INGECAL); Legalitas Quality Assurance (L.Q.A.); Macrosad SCA; Ostos y Sola – Communications; Puentes y Calzadas Infraestructuras S.L.U.; Roadmap Excelencia y Responsabilidad; Tejeda & Encinas Hispano Portuguesa de Abogados y Asociados, S.L.; Unitronics – Telecommunications.

Oficina de Enlace de UNIFEM en España
C/ Capitán Haya, 42 28020 Madrid Teléfono: +34 91 571 88 39