Formato para la presentación de experiencias

Nombre o título de la experiencia	Indicadores para medir la Transversalidad de la Perspectiva de Género en las políticas públicas del Municipio de Irapuato: validación de herramienta metodológica
Ámbito territorial *(Indicar en que ámbito territorial se ha desarrollado la experiencia)*	**Municipio de Irapuato, Estado de Guanajuato; País México**
Web	http://www.irapuato.gob.mx/Gobierno/INMIRA/inmira_main.php#inmira
Entidad o Institución responsable de la Experiencia	Instituto de las Mujeres Irapuatenses
Nombre y cargo de la persona responsable de la experiencia	Laura Cecilia Zermeño Vázquez Directora General del Instituto
Correo electrónico y teléfono	Inmira_irapuato@hotmail.com 01 462 1697406 nextel id 62*11*13162

SÍNTESIS:

Período de duración *Indique año de inicio y terminación (si ya concluyó)*	**Enero- Febrero de 2009**
Tema *que aborda la experiencia*	**Transversalidad de la Perspectiva de Género en las políticas publicas**
Explique en dos párrafos el resumen de los objetivos y desarrollo de la experiencia.	Objetivo General: medir el estado en que se encuentra la transversalización de la perspectiva de género en el diseño y ejecución de las políticas públicas en el municipio de Irapuato. La medición de la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas del municipio de Irapuato se realizó a

	partir de la aplicación y validación de la herramienta metodológica diseñada en el 2008[1] derivada del análisis de las diferentes conceptualizaciones teóricas y metodológicas de políticas públicas de género realizadas por especialistas de diversas instituciones y países. La herramienta contiene una serie de indicadores, denominados para este proyecto Indicadores Institucionales, de tipo cualitativo y cuantitativo, de seguimiento y resultado. El proceso de medición y validación de los indicadores se realizó durante el Seminario "Políticas públicas municipales con perspectiva de género y diseño de indicadores para su seguimiento", entre los meses de julio y septiembre del 2009 En este Seminario participaron las y los responsables de planeación de las instituciones del gobierno del municipio de Irapuato seleccionadas: Innovación Gubernamental, Desarrollo Económico, Junta de Agua Potable y Alcantarillado y el Instituto de las Mujeres Irapuatenses. Durante estas reuniones se trabajó también en el diseño, ajuste y validación de indicadores de género construidos para medir los Programas Operativos Anuales de cada institución, y en sensibilización y capacitación sobre género y planeación con perspectiva de género, actividades que forman parte de la profesionalización de las y los funcionarios públicos.

MARCO INTERPRETATIVO:

Aproximación Conceptual a la transversalidad de Género (¿Cuál es el marco conceptual que sustenta la experiencia)	Políticas publicas con perspectiva de género Planeación con perspectiva de género
¿Cuál es el problema? *Explique brevemente el principal problema al que pretende responder la experiencia.*	Falta de conocimiento en materia de diseño y evaluación de políticas públicas con perspectiva de género, validación de indicadores de género, y teoría y práctica sobre desarrollo de indicadores de género, particularmente los cualitativos

RESULTADOS

[1] *Proyecto financiado por FODEIMM – INMUJERES 2008.*

¿QUÉ SE LOGRÓ? *Liste los principales resultados de la misma.*	<u>Sobre la metodología:</u> • Durante la aplicación de la herramienta con las instituciones participantes se fueron ajustando y validando los Indicadores Institucionales diseñados en el 2008, dando como resultado una herramienta más completa, que se suma a la serie de instrumentos técnicos desarrollados por otros organismos para evaluar el avance en materia de equidad de género. • Los ejercicios de planeación realizados por las instituciones se traducen en propuestas de trabajo que formaron parte de los POA (Programas Operativos Anuas) 2010. • La incorporación de la perspectiva de género es parte integral del proceso de planeación y para lograrlo es sustantiva la coordinación entre la Unidad de Innovación Gubernamental como responsable de la planeación, y el INMIRA como responsable de promover la transversalización de la peg en las políticas públicas municipales.
¿QUÉ INSTRUMENTOS/MATERIALES SE HAN GENERADO?	Con el fin de presentar los resultados que integren la medición de los Indicadores Institucionales, se diseñó y midió el Índice de Incorporación de la Perspectiva de Género INPEG, que resume en un solo dato la información obtenida en los 21 indicadores calculados. Tres indicadores de genero en el Plan de Gobierno Municipal de la administración 2009-2012
¿CÓMO SE LOGRÓ? *En no más de dos párrafos explique la estrategia de intervención (principales decisiones y acciones) que permitieron alcanzar los resultados esperados.*	Selección de instituciones cuyas acciones repercuten en el desarrollo de las mujeres las cuales fueron: Innovación Gubernamental, Desarrollo Económico, Junta de Agua Potable y Alcantarillado y el Instituto de las Mujeres Irapuatenses. Impartición de seminario sobre políticas publicas de género. Sensibilización, vinculación y negociaciones para comprometer a las instituciones a realizar programas Operativos del siguiente periodo desde la perspectiva de género. Creación de una herramienta metodológica que mide la perspectiva de género a partir de 21 indicadores.
Líneas de acción	Desarrollo Económico de las Mujeres, Agua, Políticas

	públicas con Perspectiva de Género
Desarrollo de legislaciones y políticas	Programas operativos anuales con al menos un indicador con perspectiva de género. Tres indicadores de genero en el Plan de Gobierno Municipal de la administración 2009-2012
Producción de conocimiento y herramientas	Una herramienta metodológica que mide la perspectiva de género a partir de 21 indicadores.
Desarrollo de capacidades	En materia de diseño y evaluación de políticas públicas con perspectiva de género, validación de indicadores de género, y a fortalecer la teoría y la práctica sobre desarrollo de indicadores de género, particularmente los cualitativos
Sensibilización a la opinión pública	Obligatoriedad del estado de planear desde la perspectiva de género
Acciones para la transformación organizacional	Programas operativos anuales con al menos un indicador con perspectiva de género. Tres indicadores de genero en el Plan de Gobierno Municipal de la administración 2009-2012
Fortalecimiento de actores	Fortalecer las funciones sustantivas del Instituto de las Mujeres Irapuatenses, como parte de sus acciones de planeación a mediano y largo plazo dirigidas a promover la incorporación de la perspectiva de género en la administración pública municipal.
Incidencia política	Municipal
Mecanismos de seguimiento y rendición de cuentas	Programas operativos anuales 2010 con al menos un indicador con perspectiva de género. Tres indicadores de genero en el Plan de Gobierno Municipal de la administración 2009-2012
¿QUIÉNES LO HICIERON POSIBLE? *Liste las organizaciones que participaron en las principales decisiones y acciones de la experiencia.*	Instituto Nacional de las Mujeres Honorable Ayuntamiento del Municipio de Irapuato 2009-2012 Instituto de las Mujeres Irapuatenses Consultoría Hermila Galindo
¿CUÁLES SON LAS PRINCIPALES FORTALEZAS Y DEBILIDADES DE ESTA EXPERIENCIA? *(Liste 3 de cada una y no olvide señalar debilidades propias además de las del contexto)*	FORTALEZAS Reconocimiento de la obligatoriedad y necesidad del estado de planear con perspectiva de género Reconocimiento de la Instancia Municipal como colaboradora del resto de las dependencias en materia de género Creación de una herramienta con 21 indicadores para la medición

	DEBILIDADES Cambios en los y las titulares de la administración. Saturación laboral lo urgente no permite atender lo importante. Proyecto anual lo que no permite dar continuidad o seguimiento a mediano o largo plazo. Tres indicadores de genero en el Plan de Gobierno Municipal de la administración 2009-2012
¿QUÉ APRENDIMOS? *Liste los principales aprendizajes sobre éxitos u obstáculos de la experiencia*	Contar con una herramienta que nos permite de manera objetiva detectar la existencia o no de perspectiva de género en las políticas publicas. Reconocer que la igualdad de género es un tema que atañe a todas las dependencias del municipio no solo a las instancias de la mujer. Vinculación efectiva y con compromisos medibles y aterrizables. (pertinentes)

Recuerde que la fecha límite para enviar sus experiencias es el 29 de octubre de 2010.

Si disponen de materiales gráficos o audiovisuales, pueden enviarlos junto con la ficha de la experiencia a **Ivonne Urriola** ivonne.urriola@undp.org **o Neus Bernabeu** neus.bernabeu@undp.org

Posteriormente les contactaremos para profundizar la información o solicitar aclaraciones.