

Cohorte de la Cumbre por la Democracia sobre Igualdad de Género como Prerrequisito para la Democracia

Declaración de Recomendaciones

PANORAMA INTRODUCTORIO

La igualdad de género es imprescindible para las democracias prósperas. Cualquier esfuerzo por construir democracias sólidas e instituciones inclusivas será defectuoso si excluye o margina a la mitad de la población mundial. Los países donde las mujeres prosperan tienden a ser democracias más saludables¹. Por lo tanto, empoderar a las mujeres y salvaguardar la democracia van de la mano; la igualdad de género es un prerrequisito para una democracia inclusiva.

En todo el mundo, la igualdad de género y los derechos de las mujeres para participar en la vida pública están siendo socavados por las mismas fuerzas que se oponen a la democracia. Por ejemplo, la desinformación de género y el abuso en línea contra las mujeres en la política se utilizan cada vez más para erosionar los avances en igualdad de género, empoderamiento de las mujeres y democracia. Se están llevando a cabo esfuerzos para lograr una democracia más inclusiva y equitativa, pero es necesario fortalecerlos y acelerarlos.

Según la tasa actual de cambio, se estima que tomaría alrededor de 286 años cerrar las brechas en la protección legal y eliminar las leyes discriminatorias, 140 años para lograr una representación equitativa de las mujeres en puestos de poder y liderazgo en el ámbito laboral, y al menos 40 años para lograr una representación igualitaria en los parlamentos nacionales². El Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 5.5 tiene como objetivo "garantizar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo en todos los niveles de adopción de decisiones en la vida política, económica y pública³."

Las recomendaciones del Cohorte de Género de la Cumbre por la Democracia, copresidido por Suecia, Rumania, el Instituto Georgetown para las Mujeres, la Paz y la Seguridad (GIWPS) e International IDEA, ofrecen sugerencias para fortalecer la democracia a través de la búsqueda de la igualdad de género.

¹ Exploring the Links between Women's Status and Democracy. Georgetown Institute for Women, Peace and Security, 2023.

² Progress on the Sustainable Development Goals: the gender snapshot 2022. UN Women and UN Statistics Division.

³ Women's Political Participation, Africa Barometer, International Institute for Democracy and Electoral Assistance, 2021

Las recomendaciones y acciones propuestas presentadas en esta declaración fueron identificadas en consulta con la cohorte, compuesto por más de 100 representantes de gobiernos y sociedad civil de todas las regiones del mundo. Se alienta a los gobiernos y a la sociedad civil a considerar estas recomendaciones como herramientas para fortalecer la democracia mediante la promoción de la igualdad de género.

Las recomendaciones se centran en tres pilares: inclusión; marcos legislativos y políticos; y prevención de conflictos, paz y seguridad. Cada pilar temático es fundamental para lograr la igualdad de género en los procesos democráticos. La igualdad de género y el empoderamiento político de las mujeres se ven afectados directa e indirectamente por una combinación de complejas normas y prácticas sociales, leyes y políticas. Las normas y prácticas socio-culturales definen la *inclusión* y profundizan los desafíos que las mujeres enfrentan al ejercer su derecho democrático a participar y ser representadas en la vida pública y el liderazgo. *Los marcos legislativos y políticos* moldean las oportunidades y habilidades para participar y ser representadas en los procesos e instituciones democráticas. *Los procesos de prevención de conflictos, paz y seguridad* determinan cómo un país o región aborda los conflictos que tienen un efecto desproporcionado en las mujeres y las niñas. La participación y representación de las mujeres en todos los aspectos de la prevención de conflictos, paz y seguridad son esenciales para mejorar la seguridad y la protección de las mujeres, y fortalecer los procesos e instituciones democráticas.

INCLUSIÓN

Identificar y abordar normas y prácticas de género dañinas y discriminatorias en sistemas y procesos políticos, legales y educativos.

- **Acción propuesta:** Desarrollar campañas de promoción pública adaptadas para mujeres/niñas y hombres/niños con mensajes para dismantelar estereotipos perjudiciales y promover la igualdad de género y la toma de decisiones compartida tanto en el ámbito privado como público.
- **Acción propuesta:** Considerar la adopción de currículos educativos para educadores y estudiantes que empoderen a mujeres y niñas y promuevan la igualdad de género.

Eliminar la violencia contra las mujeres en la política (VPM) y abordar la proliferación de la violencia de género facilitada por la tecnología (VGT) y el abuso.

- **Acción propuesta:** Adoptar estándares legales de tolerancia cero para todas las formas de violencia de género, incluida la violencia en línea y entre/dentro de los partidos políticos.
- **Acción propuesta:** Abordar la violencia de género facilitada por la tecnología (VGT) y el abuso en colaboración con las empresas de redes sociales. Aumentar la coordinación entre las plataformas en línea y las entidades encargadas de hacer cumplir la ley para identificar y responder a las amenazas y responsabilizar a los perpetradores.
- **Acción propuesta:** Desarrollar estrategias y herramientas para mitigar los riesgos y amenazas hacia las mujeres en la política, defensoras de los derechos humanos y líderes de la sociedad civil. Esto incluye medidas para prevenir, rastrear, informar y responder a las amenazas y riesgos que las mujeres enfrentan en los espacios cívicos, tanto en línea como fuera de línea.

Involucrar a hombres y niños en la transformación de prácticas, actitudes y comportamientos discriminatorios que impiden la igualdad de género y el empoderamiento político de las mujeres.

- **Acción propuesta:** Fortalecer la capacidad de hombres y niños para convertirse en aliados y defensores estratégicos de la igualdad de género, desafiando las prácticas, actitudes y comportamientos discriminatorios en las sociedades, organizaciones y partidos políticos.
- **Acción propuesta:** Establecer alianzas con líderes comunitarios tradicionales para abordar las normas socio-culturales, los estereotipos y las prácticas sociales perjudiciales que obstaculizan la igualdad de género y la participación, representación y liderazgo de las mujeres.
- **Acción propuesta:** Desarrollar redes nacionales/regionales de líderes políticos masculinos como defensores de la igualdad de género, el empoderamiento político de las mujeres y el liderazgo en la vida pública.

Fomentar condiciones que promuevan el empoderamiento político, liderazgo y representación de las mujeres en la toma de decisiones.

- **Acción propuesta:** Apoyar redes estratégicas y acceso a recursos mediante la asignación de fondos para programas de empoderamiento político y liderazgo de las mujeres; convocar redes de mujeres para el apoyo mutuo y la colaboración entre partidos políticos para promover oportunidades de intercambio de conocimientos, colaboración y mentoría.
- **Acción propuesta:** Invertir en el empoderamiento económico de las mujeres; promover una distribución más equitativa del trabajo de cuidado entre hombres y mujeres; alentar a los actores de los medios de comunicación a reconocer y abordar los estereotipos de género en la cobertura de las mujeres en la política y promover una cultura de igualdad y equidad.
- **Acción propuesta:** Instar a los partidos políticos a adoptar políticas y prácticas inclusivas y transparentes para apoyar activamente la igualdad de género y el empoderamiento político de las mujeres. Esto incluye adoptar compromisos de igualdad de género dentro de los marcos políticos de los partidos y que los partidos políticos adopten listas de candidatos que alternen entre hombres y mujeres para permitir que las mujeres compitan en igualdad de condiciones.

MARCO LEGISLATIVO Y POLÍTICO

Implementar políticas y reformas legales para lograr la igualdad de género en la vida política y pública.

- **Acción propuesta:** Identificar brechas en los marcos legislativos para eliminar leyes y políticas discriminatorias, incluyendo abordar conflictos entre leyes formales y costumbres y prácticas tradicionales.
- **Acción propuesta:** Integrar la igualdad de género en las agendas democráticas más amplias y aprovechar los marcos internacionales de género existentes, como la Convención de las Naciones Unidas sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención de Estambul y la Agenda de Mujeres, Paz y Seguridad (MPS) para fortalecer la igualdad de género en los esfuerzos de construcción democrática.

Incorporar una planificación y presupuestación sensible al género en las políticas y asignación de recursos.

- **Acción propuesta:** Crear sistemas nacionales para recopilar y analizar datos desagregados por género para informar las decisiones políticas de los gobiernos nacionales y locales.
- **Acción propuesta:** Adoptar la presupuestación con enfoque de género para asegurar una distribución equitativa de los recursos y promover el empoderamiento de mujeres y niñas.

PREVENCIÓN DE CONFLICTOS, PAZ Y SEGURIDAD**Aprovechar la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas y la Agenda de Mujeres, Paz y Seguridad (MPS) para fortalecer los procesos e instituciones democráticas.**

- **Acción propuesta:** Garantizar la participación y contribución de las mujeres en todos los aspectos de los procesos de paz y seguridad. Priorizar la inclusión significativa de las mujeres como una estrategia clave para prevenir y abordar conflictos, construir paz y seguridad, y fortalecer la resiliencia democrática.
- **Acción propuesta:** Mejorar la coordinación y asignación de recursos entre los esfuerzos de Mujeres, Paz y Seguridad y los esfuerzos de construcción democrática. Esto incluye adoptar Planes Nacionales de Acción (PNA) de MPS como mecanismo para avanzar en el papel de las mujeres en la construcción de paz, gobernanza y esfuerzos de seguridad.
- **Acción propuesta:** Integrar la Agenda de MPS en los procesos de reconstrucción posterior al conflicto y transición política para establecer y fortalecer procesos e instituciones democráticas y estructuras de buena gobernanza.

Trabajar colaborativamente para desarrollar estrategias y herramientas que mitiguen los riesgos para las mujeres políticas, defensoras de los derechos humanos y líderes de la sociedad civil.

- **Acción propuesta:** Colaborar con gobiernos democráticos, sociedad civil, fuerzas del orden y mujeres en la política para desarrollar estrategias que identifiquen y respondan a los riesgos que enfrentan las mujeres; herramientas para rastrear y reportar amenazas e incidentes violentos; y planes de respuesta rápida.
- **Acción propuesta:** Redefinir la seguridad en un sentido más amplio para abarcar las necesidades diarias de seguridad de las mujeres y brindarles capacitación en seguridad para mitigar las amenazas y acceso a recursos que aumenten la seguridad.

NOTAS FINALES

ⁱ Anexo 1-Lista de Miembros de la Cohorte de Género

Anexo 1

LISTA DE MIEMBROS

Cohorte de la Cumbre por la Democracia sobre Igualdad de Género como Prerrequisito para la Democracia

Suecia

Rumanía

Instituto Internacional para la Democracia y la Asistencia Electoral

Instituto Georgetown para Mujeres, Paz y Seguridad

Australia

Chile

Finlandia

Alemania

Liberia

Islandia

República de Kosovo

República de Corea

Kenia

Panamá

Paraguay

Perú

Demo Finlandia

Instituto Nacional Demócrata

Amnistía-Suecia

Red de Mujeres Parlamentarias Árabes para la Igualdad

Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos - Dirección de Gobernanza Pública

Red Parlamentaria de Mujeres de Myanmar

Carnegie Endowment for International Peace

Secretariado de COMESA

Fundación Multitudes-Chile

Fundación Internacional para Sistemas Electorales

Fundación Garden of Hope-Taiwán

Centro Carter

Fundación Westminster para la Democracia

Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional, Centro de Democracia, Derechos Humanos y Gobernabilidad (DRG)

ONU Mujeres

Instituto Republicano Internacional

Unión Interparlamentaria

Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI)

Comisión Interamericana de Mujeres (CIM OEA)

Centro para las Mujeres en la Política Americana (CAWP) - Universidad de Rutgers

Human Rights Watch
Her Voice Liberia
AVAAZ-Países Bajos
ACT Svenska Kyrkan
Instituto Chr. Michelsen CMI
Academia Folke Bernadotte-Suecia
Centro de Género para el Desarrollo Empoderador (GenCED)-Ghana
Kvinna till Kvinna-Suecia
Plataforma de Género de OSC-Gambia
Plataforma Feminista Liberal-Paraguay
RFSU-Suecia
Asociación para la Implementación de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción FEMNET
Concordia-Suecia
BCW-Global
Hologic, Inc
Red de Mujeres Profesionales Global
Svenska Freds-Suecia
Union to union-Suecia
Women and Law in Southern Africa -Eswatini
Secretariado de ONG de Mujeres-Liberia
Amazonas
Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)-España
IKEA Suecia
Vodafone
Profesora Anne Marie Goetz, Centro de Asuntos Globales, Escuela de Estudios Profesionales, Universidad de Nueva York