

Cohorte de la Cumbre para la Democracia sobre la Igualdad de Género como Prerrequisito para la Democracia

Hoja de ruta de recomendaciones

PANORAMA INTRODUCTORIO

La igualdad de género es fundamental para las democracias prósperas. Cualquier esfuerzo por construir democracias sólidas e instituciones inclusivas será defectuoso si excluye o margina a la mitad de la población mundial. Los países donde las mujeres prosperan también tienden a ser democracias más saludables¹. Por lo tanto, empoderar a las mujeres y salvaguardar la democracia van de la mano, la igualdad de género es un requisito previo para una democracia inclusiva.

En todo el mundo, la igualdad de género y los derechos de las mujeres para participar en la vida pública están siendo socavados por las mismas fuerzas que obstaculizan la democracia. Por ejemplo, la desinformación de género y el abuso en línea contra las mujeres en la política se utilizan cada vez más para socavar los avances en igualdad de género, empoderamiento de las mujeres y democracia. Se están llevando a cabo esfuerzos hacia una democracia más inclusiva y equitativa, pero es necesario fortalecerlos y acelerarlos.

A la tasa de cambio actual, se estima que llevaría alrededor de 286 años cerrar las brechas en la protección legal y eliminar leyes discriminatorias, 140 años para que las mujeres estén representadas de manera equitativa en puestos de poder y liderazgo en el ámbito laboral, y al menos 40 años para lograr una representación igualitaria en los parlamentos nacionales². El Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 5.5 tiene como objetivo "garantizar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de adopción de decisiones en la vida política, económica y pública³."

Las recomendaciones de la Cohorte de Género de la Cumbre para la Democracia, copresidida por Suecia, Rumania, el Instituto Georgetown para Mujeres, Paz y Seguridad (GIWPS) e International IDEA, ofrecen sugerencias para fortalecer la democracia a través de la búsqueda de la igualdad de género.

¹ Exploring the Links between Women's Status and Democracy. Georgetown Institute for Women, Peace and Security, 2023.

² Progress on the Sustainable Development Goals: the gender snapshot 2022. UN Women and UN Statistics Division.

³ Women's Political Participation, Africa Barometer, International Institute for Democracy and Electoral Assistance, 2021

Las recomendaciones y las acciones propuestas detalladas en esta hoja de ruta fueron identificadas en consulta con la cohorte, compuesta por más de 100 representantes de gobiernos y sociedad civil de todas las regiones del mundo. Se alienta a los gobiernos y a la sociedad civil a considerar estas recomendaciones como herramientas para fortalecer la democracia mediante la promoción de la igualdad de género.

Las recomendaciones se centran en tres pilares: inclusión; marcos legislativos y políticos; y prevención de conflictos, paz y seguridad. Cada pilar temático es fundamental para la igualdad de género en los procesos democráticos. La igualdad de género y el empoderamiento político de las mujeres se ven directa e indirectamente afectados por una combinación de complejas normas y prácticas sociales, leyes y políticas. Las normas y prácticas socioculturales definen la inclusión y afianzan los desafíos que las mujeres enfrentan al ejercer su derecho democrático a participar y ser representadas en la vida pública y el liderazgo. Los marcos legislativos y políticos moldean las oportunidades y habilidades para participar y ser representadas en los procesos e instituciones democráticas. Los procesos de prevención de conflictos, paz y seguridad determinan cómo un país o región aborda los conflictos que tienen un efecto desproporcionado en las mujeres y las niñas. La participación y representación de las mujeres en todos los aspectos de los procesos de prevención de conflictos, paz y seguridad son esenciales para mejorar la seguridad de las mujeres y fortalecer los procesos e instituciones democráticas.

INCLUSIÓN

Identificar y abordar las normas y prácticas de género perjudiciales y discriminatorias en los sistemas y procesos políticos, legales y educativos.

- **Acción propuesta:** Desarrollar campañas de promoción pública adaptadas para mujeres/niñas y hombres/niños con mensajes que dismantelen estereotipos perjudiciales y promuevan la igualdad de género y la toma de decisiones compartida tanto en el ámbito privado como en el público.
- **Acción propuesta:** Considerar la adopción de currículos educativos para educadores y estudiantes que empoderen a mujeres y niñas y promuevan la igualdad de género.

Las normas sociales discriminatorias, las creencias culturales y los estereotipos de género subyacen en prácticas y comportamientos que perpetúan las desigualdades de género en los ámbitos social, político y económico. Estas creencias y prácticas perjudiciales, sostenidas a lo largo de las generaciones, hacen que las mujeres sean menos propensas a ingresar en la política y perpetúan la subrepresentación de las mujeres en puestos de liderazgo y en la vida pública. La igualdad de género como requisito previo para la democracia requiere intervenciones tempranas y sostenibles para cambiar las normas y prácticas de género perjudiciales. Estas intervenciones deben centrarse en promover mensajes positivos que muestren la toma de decisiones compartida en todos los ámbitos y el respeto igualitario por los derechos humanos de niñas, niños, hombres y mujeres.

Eliminar la violencia contra las mujeres en la política (VAWIP) y abordar la proliferación de la violencia de género facilitada por la tecnología (TFGBV) y el abuso.

- **Acción propuesta:** Adoptar estándares legales de tolerancia cero para todas las formas de violencia de género, incluida la violencia en línea y la violencia entre/dentro de los partidos políticos.
- **Acción propuesta:** Abordar la violencia y el abuso de género facilitados por la tecnología en colaboración con las empresas de redes sociales. Aumentar la coordinación entre las plataformas en línea y las entidades encargadas de hacer cumplir la ley para identificar y responder a las amenazas y responsabilizar a los agresores.
- **Acción propuesta:** Desarrollar estrategias y herramientas para mitigar los riesgos y amenazas que enfrentan las mujeres en la política, las defensoras de los derechos humanos y las líderes de la sociedad civil. Esto incluye medidas para prevenir, rastrear, informar y responder a las amenazas y riesgos en línea y fuera de línea que enfrentan las mujeres en los espacios cívicos.

El progreso en cuanto a la igualdad de género y la democracia se ve socavado por una "pandemia" de violencia y acoso en línea. Una encuesta realizada a jóvenes en 180 países encontró que "el 52 por ciento de las mujeres y niñas jóvenes han experimentado abuso en línea, incluyendo mensajes amenazantes, acoso sexual, compartición de imágenes privadas sin consentimiento, y el 87 por ciento de las mujeres y niñas jóvenes piensan que el problema está empeorando⁴."

Estas mismas tácticas se utilizan para perpetuar la violencia contra las mujeres en la política. Según la campaña [#NotTheCost](#) del Instituto Nacional Demócrata (NDI), las mujeres están pagando un costo personal significativo por su participación y representación política. El NDI identifica el "retroceso democrático, el aumento de la política de 'hombre fuerte' y las innovaciones tecnológicas" como factores que están cambiando el entorno y creando nuevos "medios para perpetrar violencia contra mujeres políticamente activas⁵."

En todo el mundo, se están llevando a cabo esfuerzos para abordar la VAWIP y el TFGBV, pero se necesita más. Bolivia fue el primer país en el mundo en aprobar una ley nacional que criminaliza específicamente la "violencia política y el acoso contra las mujeres". Ecuador, Perú, Costa Rica y México han propuesto legislaciones similares. La región de América Latina y el Caribe también está a la vanguardia en la elaboración de "leyes específicas sobre el acoso cibernético y el acoso, el grooming y el ciberacoso", que afectan en gran medida a las mujeres⁶. Además, países como Austria y Estonia han utilizado enfoques innovadores para enfrentar la violencia digital y complementar las reformas del código penal⁷.

⁴ The World Wide Web Foundation, "Survey - Young people's experience of online harassment". 2020.

⁵ [#NotTheCost](#), Ending Violence Against Women in Politics

⁶ "The Law and Violence Against Women in Politics". Juliana Restrepo Sanin, University of Denver, 2018.

⁷ "No space for violence against women and girls in the digital world". Dunja Mijatović, March 15, 2022.

Involucrar a hombres y niños en la transformación de prácticas, actitudes y comportamientos discriminatorios que impiden la igualdad de género y el empoderamiento político de las mujeres.

- **Acción propuesta:** Desarrollar la capacidad de hombres y niños para convertirse en aliados estratégicos y defensores de la igualdad de género, desafiando prácticas, actitudes y comportamientos discriminatorios en la sociedad, las organizaciones y los partidos políticos.
- **Acción propuesta:** Establecer alianzas con líderes comunitarios tradicionales para abordar las normas socioculturales, los estereotipos y las prácticas sociales perjudiciales que obstaculizan la igualdad de género y la participación, representación y liderazgo de las mujeres.
- **Acción propuesta:** Desarrollar redes nacionales o regionales de líderes políticos masculinos como impulsores de la igualdad de género, el empoderamiento político de las mujeres y el liderazgo en la vida pública.

Las normas socioculturales y los comportamientos que excluyen y discriminan a mujeres y niñas también obstaculizan a los hombres y niños para cumplir sus roles sociales y familiares. Un estudio de 2022 realizado por ONU Mujeres encontró que la mayoría de hombres y mujeres están de acuerdo en que la igualdad de género es importante en todas las áreas. El estudio también informa que durante la pandemia de COVID-19, "las actitudes hacia la violencia doméstica han retrocedido y los hombres jóvenes ahora tienen algunas de las actitudes más regresivas hacia el género⁸." Involucrar a los hombres como aliados y beneficiarios de la igualdad de género requerirá que desafíen las normas de género rígidas, ya que esto es crucial para avanzar hacia una democracia inclusiva. Se necesitan más esfuerzos como la campaña global [HeforShe](#) de ONU Mujeres para promover el papel de los hombres en acelerar el progreso hacia la igualdad de género y alentar a hombres influyentes y de alto perfil, incluidos líderes mundiales, a utilizar sus plataformas y visibilidad para promover la igualdad de género⁹."

Fomentar condiciones que promuevan el empoderamiento político, liderazgo y representación de las mujeres en la toma de decisiones.

- **Acción propuesta:** Apoyar redes estratégicas y acceso a recursos mediante la asignación de fondos para programas de empoderamiento político y liderazgo de las mujeres; convocar redes de mujeres para el apoyo mutuo y la colaboración entre partidos políticos para promover oportunidades de intercambio de conocimientos, colaboración y mentoría.
- **Acción propuesta:** Invertir en el empoderamiento económico de las mujeres; promover una distribución más equitativa del trabajo de cuidado entre hombres y mujeres; alentar a los actores de los medios de comunicación a reconocer y abordar los estereotipos de género en la cobertura de mujeres en la política y promover una cultura de igualdad y equidad.
- **Acción propuesta:** Instar a los partidos políticos a adoptar políticas y prácticas inclusivas y transparentes para apoyar de manera proactiva la igualdad de género y el empoderamiento político de las mujeres. Esto incluye la adopción de compromisos de igualdad de género dentro de los marcos políticos de los partidos y la adopción de listas de candidatos que alternen candidatas mujeres y hombres para permitir que las mujeres compitan en igualdad de condiciones.

⁸ UN Women Reveals Concerning Regression in Attitudes Towards Gender Roles During Pandemic in New Study". UN Women, June 22, 2022.

⁹ He for She, UN Global Solidarity Movement for Gender Equality

Más del 75 por ciento del trabajo de cuidado no remunerado en el mundo es realizado por mujeres.¹⁰ Esta distribución desproporcionada de responsabilidades laborales es una de las mayores barreras para la participación y representación de las mujeres en la vida política y el liderazgo. Abordar esta barrera es fundamental para fortalecer la inclusión de las mujeres en la vida política, económica y pública. Por ejemplo, la decisión política de Islandia de proporcionar cuidado infantil de alta calidad y licencia parental compartida ha llevado a un aumento en el número de mujeres en el parlamento, brindando acceso transformador al trabajo y la vida pública.¹¹ En 2021, Costa Rica y Paraguay implementaron políticas nacionales de cuidado como parte de un esfuerzo regional para apoyar el cuidado infantil y otros servicios que brindan más opciones para las madres trabajadoras y todos los padres.¹² Además, permitir que las mujeres y las niñas decidan y ejerzan control sobre sus propios cuerpos, incluyendo su sexualidad, salud reproductiva y fertilidad, también puede aumentar sus oportunidades de participar en la fuerza laboral y en la vida política.

Los estereotipos de género perjudiciales en los medios de comunicación afectan las percepciones de los ciudadanos sobre las mujeres, incluidas las mujeres en puestos de liderazgo, y representan otra barrera clave para la inclusión de las mujeres. A nivel mundial, las políticas y candidatas mujeres suelen ser retratadas de manera injusta en los medios de comunicación, lo que socava sus oportunidades y credibilidad. La cobertura a menudo se centra en la apariencia de las mujeres y pasa por alto sus experiencias de vida únicas, cualidades, méritos políticos y posiciones políticas.¹³

Un estudio reciente de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) encontró que una de las principales razones por las que las mujeres jóvenes deciden no seguir una carrera política es debido a la forma en que las mujeres son representadas en los medios de comunicación y su temor a los comentarios sexistas.¹⁴ En Ucrania, la plataforma [Povaha](#), que significa "respeto", ha utilizado las redes sociales para obtener respuestas contra el sexismo en los medios de comunicación y la política. Ha ganado popularidad en todo el país entre mujeres de todas las edades¹⁵ y representa un modelo promotor que podría replicarse en otros lugares.

MARCO LEGISLATIVO Y POLÍTICO

Implementar políticas y reformas legales para lograr la igualdad de género en la vida política y pública.

- **Acción propuesta:** Identificar las brechas en los marcos legislativos para eliminar leyes y políticas discriminatorias, incluyendo abordar los conflictos entre las leyes formales y las leyes y prácticas consuetudinarias.
- **Acción propuesta:** Integrar la igualdad de género en las agendas de democracia más amplias y aprovechar los marcos internacionales existentes sobre género, como la Convención de las Naciones Unidas sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención de Estambul y la Agenda de Mujeres, Paz y Seguridad (AMPS) para fortalecer la igualdad de género en los esfuerzos de construcción de la democracia.

¹⁰Findings from "Addressing Barriers to Women's Democratic Representation" Panel. OECD Global Forum & Public Governance Ministerial Meeting. November 2022.

¹¹ "This is why Iceland Ranks First for Gender Equality". World Economic Forum, March 1, 2017.

¹² *UN Women Highlights 2021–2022*.

¹³ *A Digital Resilience Toolkit for Women in Politics*, Kristina Wilfore, #ShePerists.

¹⁴ Findings from "Addressing Barriers to Women's Democratic Representation". OECD Global Forum & Public Governance Ministerial Meeting. November 2022.

¹⁵ "Women and Digital Advocacy in Post-Euromaidan Ukraine". Tanya Lokot, January 27, 2016.

Los marcos legislativos y políticos son fundamentales para lograr la igualdad de género como requisito previo para la democracia. Actualmente, las brechas de género en las leyes y políticas nacionales, combinadas con la falta de voluntad política y recursos para la reforma, significan que "las niñas y las mujeres todavía tienen solo tres cuartas partes de los derechos legales de los niños y los hombres".¹⁶

La mitad de los países del mundo ahora utilizan algún tipo de cuota electoral para los parlamentos.¹⁷ Si bien las cuotas legislativas son la medida especial más común utilizada para aumentar la participación de las mujeres, otros mecanismos podrían ser beneficiosos, especialmente en cuanto al financiamiento político. Alrededor de 30 países cuentan con financiamiento público dirigido a la equidad de género que vincula la cantidad de financiamiento público al nivel de equilibrio de género entre los candidatos propuestos por un partido para las elecciones o asigna una proporción de los fondos públicos para actividades relacionadas con el género.¹⁸

Las cuotas también son utilizadas por empresas privadas para aumentar la paridad de género en el liderazgo. En la Unión Europea, el Parlamento Europeo aprobó una nueva ley para garantizar un aumento en el número de mujeres en los consejos de administración de empresas cotizadas en bolsa para julio de 2026.¹⁹

Incorporate gender-responsive planning and budgeting into policies and resources allocation.

- **Acción propuesta:** Crear sistemas nacionales para recopilar y analizar datos desagregados por género con el fin de informar las decisiones políticas de los gobiernos nacionales y locales.
- **Acción propuesta:** Adoptar la presupuestación con enfoque de género para garantizar una distribución equitativa de los recursos y promover el empoderamiento de mujeres y niñas.

Los datos desagregados por género permiten a los responsables de la formulación de políticas comprender cómo dirigir y priorizar los fondos en todos los sectores en función de las realidades y necesidades diferentes de mujeres, hombres, niños y niñas, y cómo el género afecta el acceso a los recursos.²⁰ Sin embargo, "la financiación para los datos desagregados por género disminuyó en un 55 por ciento en 2020 a pesar del reconocimiento generalizado de que los datos desagregados por género son fundamentales para lograr la igualdad de género en el ODS 5 y más allá".²¹ Es necesario intensificar y mantener los esfuerzos para recopilar datos de género interseccionales en el marco de los esfuerzos de igualdad de género y fortalecimiento de la democracia.

Por lo tanto, se requieren datos desagregados por género para informar la presupuestación con enfoque de género, que es una herramienta clave y un mecanismo de política para orientar la asignación de recursos y la implementación de decisiones políticas. La mayoría de los países del G20 recopilan ampliamente datos desagregados por género y tienen estructuras presupuestarias que integran políticas de género, pero estos esfuerzos requieren medidas intencionales y deben fortalecerse en todas las regiones del mundo.

¹⁶ <https://unfoundation.org/blog/post/gender-equality-in-2022-the-best-the-worst-the-most-surprising-and-most-ridiculous/>

¹⁷ Gender Quotas Database, International IDEA.

¹⁸ "Political Finance Reforms, How to respond to today's challenges?", Yukihiko Hamada and Khushbu Agrawal, International IDEA, 2020.

¹⁹ "Gender Equality in 2022: The Best, the Worst, the Most Surprising and Most Ridiculous". Sia Nowrojee, UN Foundation, December 16, 2022.

²⁰ "Three ways to tackle gender data gaps—and 12 countries embracing the challenge", Anna Tabitha Bonfert, Talip Kilic, Heather Moylan, and Miriam Muller. February 7, 2022.

²¹ A Sharp Decline in Funding for Gender Data Puts SDG 5 at Risk: Charting a Way Forward". Data 2x, December 8, 2022.

PREVENCIÓN DE CONFLICTOS, PAZ Y SEGURIDAD

Aprovechar la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas (CSNU) y la Agenda de Mujeres, Paz y Seguridad (AMPS) para fortalecer los procesos e instituciones democráticas.

- **Acción propuesta:** Garantizar la participación y contribución de las mujeres en todos los aspectos de los procesos de paz y seguridad. Priorizar la inclusión significativa de las mujeres como una estrategia clave para prevenir y abordar conflictos, construir la paz y la seguridad, y fortalecer la resiliencia democrática.
- **Acción propuesta:** Mejorar la coordinación y asignación de recursos entre los esfuerzos de Mujeres, Paz y Seguridad y los esfuerzos de construcción de democracia. Esto incluye adoptar los Planes de Acción Nacional (PAN) de AMPS como un mecanismo para promover el papel de las mujeres en la construcción de la paz, la gobernanza y los esfuerzos de seguridad.
- **Acción propuesta:** Integrar la Agenda de Mujeres, Paz y Seguridad en los procesos de reconstrucción postconflicto y transición política para establecer y fortalecer los procesos e instituciones democráticas y las estructuras de buena gobernanza.

Trabajar en colaboración para desarrollar estrategias y herramientas para mitigar los riesgos que enfrentan las mujeres políticas, defensoras de los derechos humanos y líderes de la sociedad civil.

- **Acción propuesta:** Colaborar con gobiernos democráticos, sociedad civil, fuerzas del orden y mujeres en la política para desarrollar estrategias para identificar y responder a los riesgos que enfrentan las mujeres; herramientas para rastrear e informar sobre amenazas e incidentes violentos; y planes de respuesta rápida.
- **Acción propuesta:** Redefinir la seguridad en un sentido más amplio para abarcar las necesidades de seguridad diarias de las mujeres y proporcionar capacitación en seguridad a las mujeres para mitigar las amenazas y acceso a recursos que aumenten la seguridad.

Está documentado que los procesos de paz inclusivos conducen a resultados mejores y más duraderos.²² La inclusión de las mujeres es igualmente importante durante la renegociación o el establecimiento de instituciones democráticas durante las transiciones políticas o después de conflictos violentos. Estos son momentos críticos para establecer políticas y prácticas que respalden la gobernanza inclusiva y el liderazgo político de las mujeres. Las mujeres han desempeñado un papel en el mantenimiento de compromisos para anclar la igualdad de género y las medidas de paridad en constituciones, nuevos códigos electorales o estatutos de partidos.²³ Por ejemplo, la Red de Mujeres por la Paz de la Mano del Río (MARWOPNET) en África Occidental muestra cómo las mujeres pueden ser agentes de cambio efectivos en las transiciones políticas y las negociaciones de paz.

A pesar de los datos que muestran el impacto positivo de la inclusión de las mujeres, estas siguen siendo en gran medida excluidas de los procesos y negociaciones de paz, y se les margina de la toma de decisiones y los roles de liderazgo. La Agenda de Mujeres, Paz y Seguridad (AMPS), que promueve la participación de las mujeres en la construcción de la paz y las transiciones posteriores al conflicto, es un marco de políticas existente que se puede aprovechar para impulsar el papel de las mujeres en los esfuerzos de

²² *Women's Participation in Peace Negotiations and the Durability of Peace*. Jana Krause, Werner Krause, and Piia Bränfors, *International Interactions* 44, no. 6 (2018): 985–1016

²³ "Breaking the Cycle of Exclusion in Political Party Development", Saskia Brechenmacher and Caroline Hubbard. *Carnegie Endowment for Peace*, March 24, 2020.

construcción de la democracia y fortalecer las instituciones democráticas.

²⁴Actualmente, 105 países han desarrollado Planes de Acción Nacional (PAN) para avanzar en la Agenda de Mujeres, Paz y Seguridad. Los PAN de AMPS ofrecen un punto de entrada estratégico para promover la inclusión de las mujeres en la toma de decisiones, fortalecer la resiliencia democrática, salvaguardar los derechos de las mujeres y aumentar la protección de las mujeres contra la violencia.²⁵

ENDNOTE

Anexo 1-Gender Cohort Members List

²⁴ Exploring the Links between Women's Status and Democracy. Georgetown Institute for Women, Peace and Security, 2023.

²⁵ National Action Plans, At a Glance.

Anexo 1

Lista de los Miembros

Cohorte de la Cumbre para la Democracia sobre la Igualdad de Género como Prerrequisito para la Democracia

Suecia
Rumania
Instituto Internacional para la Democracia y la Asistencia Electoral
Instituto Georgetown para Mujeres, Paz y Seguridad
Australia
Chile
Finlandia
Alemania
Liberia
Islandia
República de Kosovo
República de Corea
Kenia
Panamá
Paraguay
Perú
Demo Finland
National Democratic Institute
Amnestía-Suecia
Red de Mujeres Parlamentarias Árabes por la Igualdad
Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos - Dirección de Gobernanza Pública
Red Parlamentaria de Mujeres de Myanmar
Carnegie Endowment for International Peace
Secretariado de COMESA
Fundación Multitudes-Chile
La Fundación Internacional para Sistemas Electorales
La Fundación Jardín de la Esperanza-Taiwán
El Centro Carter
Fundación Westminster para la Democracia
Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional, Centro para la Democracia, Derechos Humanos y Gobernanza (DRG)
ONU Mujeres
Instituto Republicano Internacional
Unión Interparlamentaria
Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI)
Comisión Interamericana de Mujeres (CIM OEA)
Centro para Mujeres Americanas y Política (CAWP) - Universidad Rutgers

Human Rights Watch
Her Voice Liberia
AVAAZ-Países Bajos
ACT Svenska Kyrkan
Instituto Chr. Michelsen CMI
Academia Folke Bernadotte-Suecia
Centro de Género para el Desarrollo Empoderador (GenCED)-Ghana
Kvinna till Kvinna-Suecia
Plataforma de Género de la Sociedad Civil-Gambia
Plataforma Feminista Liberal-Paraguay
RFSU-Suecia
Asociación para la Implementación de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción
FEMNET
Concord-Suecia
BCW-Global
Hologic, Inc.
Red de Mujeres Profesionales Global
Svenska Freds-Suecia
Union to Union-Suecia
Mujeres y Derecho en el África Meridional - Eswatini
Secretariado de ONG de Mujeres-Liberia
Amazon
Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)-España
IKEA Suecia
Vodafone
Profesora Anne Marie Goetz, Centro de Asuntos Globales, Escuela de Estudios Profesionales, Universidad de Nueva York