المعهد الديمقراطي الوطني

الفــوز بمشاركــة النســاء
يعزز قوة الاحزاب السياسية

خطة العمل العالمية

المعهد الديمقراطي الوطني

خطة العمل العالمية

الفــوز بمشاركــة النســاء
يعزز قوة الاحزاب السياسية

الفوز بمشاركة النساء : يُعزز قوة الأحزاب السياسية

يهدر العالم اليوم أحد اثمن الموارد حيث تقف عشرات الآلاف من النساء الموهوبات على أتم الاستعداد لاستعمال خبراتهن المهنية في الحياة العامة غير أنهن و في نفس الوقت يعانين و بشكل مريع من المشاركة في مواقع القيادة السياسية في مختلف أنحاء العالم.

أن الأحزاب السياسية وهي بوابة الوصول إلى المناصب السياسية – هي المفتاح إلى تعزيز المشاركة الكاملة للمرأة في العملية السياسية , ولا يمكن للأحزاب السياسية أن تكتفي بإنشاء قطاعات نسائية أو وضع أسماء نساء في الأسطر الأخيرة للقوائم الحزبية بل يجب عليها أن تطور مسالك ودروب حقيقية يمكن للنساء أن يصلن عبرها إلى أدوار قيادية.

لقد نظم المعهد الديمقراطي الوطني في الفترة 9 – 10 ديسمبر 2003 م في واشنطن دي سي مجموعة عمل دولية للقياديات في الأحزاب السياسية من 27 دولة لتحديد ومعرفة الطريقة المثلى لبناء آليات عمل داخل الأحزاب السياسية تستطيع أن تحسن فرص النساء. ولقد أطلق على التجمع اسم : منتدى عام 2003 العالمي " حققوا الفوز بوجود النساء : تعزيز قوة الأحزاب السياسية " وهدف التجمع إلى إقامة جسور يمكن أن تعبر النساء عليها من اجل إحداث فرق في مستقبل بلدانهن.

وقد نظر المنتدى في هياكل الأحزاب السياسية التي شجعت فعلا على وجود أدوار قيادية للنساء اكثر فعالية وعلى برامج اختيار وتدريب المرشحين و المرشحات وعلى القيام بجهود تواصل ناجحة مع الجمهور وعلى استغلال فرص جمع الأموال والاتصال وعلى أيجاد مسالك للتأثير على سياسات الحكومة وبناء على هذه الدراسة طورت المشاركات " خطة عمل عالمية " تحتوي على توصيات ستفيد كلا من النساء والأحزاب السياسية التي ستنهض للاستفادة من جهد تنظيمي اكثر شمولا وخطاب سياسي اكثر اتساعا.

إن خطة العمل العالمية التي تتبع هذا متفردة في تركيزها الحصري على الأحزاب السياسية. أن دور المرأة في العملية الديمقراطية هو دور حيوي من اجل إصلاح وتجديد وتحديث الأحزاب السياسية ونحن نشجع الأحزاب على القيام بخطوات إصلاحية جذرية لزيادة الفرص القيادية المتاحة للنساء كما وضحناها في خطة العمل العالمية. أن خطة العمل العالمية وبقيامها بتقديم توصيات عملية يمكن للأحزاب تبنيها للعمل على الترويج للمشاركة النسائية فأنها بذلك يمكن أن تكون نقطة البداية لجهود إصلاحية تجعل تبؤ النساء لمراكز قيادية أولوية لها. كما يمكن أن تكون عونا لجهود الأحزاب السياسية التي تتطلع إلى أن تكون منظمات اكثر تمثيلا واكثر مصداقية.

لقد تم تدشين خطة العمل العالمية في العاشر من ديسمبر والذي يصادف اليوم العالمي لحقوق الإنسان من قبل القيادات النسائية الـ 36 الموقعات تأسيسا على هذه الخطة وقد الزمن أنفسهن بالدفع بالخطة إلى الأمام في أحزابهن وبلدانهن. ونأمل انه ومن خلال نشر وتوزيع الخطة فسيزيد عدد الموقعات عليها ويوسع اثر مبادرة "حققوا الفوز بوجود النساء ".

ويمكن للأحزاب السياسية والمنظمات المدنية أن تعرب عن التزامها بخطة العمل العالمية هذه من خلال زيارة موقعنا الإلكتروني على الإنترنت www.winwithwomen.ndi.org
نتطلع إلى مشاركتكم الفاعلة وشركتكم المثمرة في هذا الجهد المهم.

مادلين اولبرايت
رئيسة مجلس إدارة المعهد الديمقراطي الوطني

خطة العمل العالمية
الفوز بمشاركة النساء : يُعزز قوة الأحزاب السياسية

إننا وكقياديات لأحزاب ملتزمات بعملية تطور ديمقراطي متنامية وبأحزاب سياسية قوية نؤمن بان الاشتراك الفعلي للنساء هو أمر محوري لتحقيق أهدافنا هذه. وبناء على ذلك فإننا نشدد على حاجة الأحزاب السياسية لان تصبح اكثر اشتمالا في عضويتها واكثر شفافية واكثر تمثيلا من خلال توسيع الفرص السياسية وإتاحة الأدوار القيادية للنساء. أن الأحزاب السياسية هي تنظيمات فريدة تقوم بغربلة المصالح والاهتمامات العامة وتعمل على الوصول إلى المناصب الحكومية من اجل الترويج لسياسات تتعامل مع تلك المصالح والاهتمامات. والأحزاب هي أيضا مواقع تدريب محورية للقياديين والقياديات الحكوميين المستقبليين وكذلك تمثل الأحزاب دروبا حيوية للدفع قدما بالحقوق والفرص المتساوية للمرأة في المجتمع.

وتقوم الكثير من الأحزاب السياسية اليوم بتنفيذ جهود إصلاحية ضرورية لمواجهة التحديات المتنامية بما في ذلك العزوف الشعبي عن الأحزاب و الأسئلة المتعلقة بالمصداقية ومدى ملائمة الأحزاب للمصالح والاهتمامات الشعبية. أن المشاركة السياسية للمرأة تعد أمرا محوريا لأحداث هذه النهضة , وتعمل بعض الأحزاب السياسية بنشاط على توسيع مشاركة المرأة كناخبة و كزعيمة حزبية وكناشطة وكذلك كمرشحة لمنصب منتخب. إننا نوجه التحية والتقدير إلى أولئك الزعماء السياسيين الحزبيين الذين يقدمون دعمهم لنا حيث أن قيادتهم هي مفتاح لنجاح هذه الجهود , غير انه وعلى المستوي العالمي ما تزال المساواة تمثل غاية بعيدة المنال. ففي الكثير من الدول والأحزاب السياسية لا تزال النساء مستبعدات بشكل كبير عن عملية صناعة القرار وفي بعض الدول لا يسمح للنساء بالتصويت أو الترشيح في الانتخابات. انه وفيما تشكل النساء ما يزيد عن 50 % من سكان العالم فإنهن يشغرن 15 % فقط من المناصب في حكومات دول العالم.

إننا وكقياديات في أحزاب سياسية نهتم بالعمل في إطار أحزابنا للتعامل مع الحواجز التي تثبط مشاركة المرأة الكاملة في السياسة ونحن ملتزمات أيضا بإنشاء ثقافة سياسية عالمية داعمة لجهودنا من خلال العمل مع المجتمع المدني و مع وسائل الإعلام. إن على أحزابنا أن تواصل و تزيد من سرعة دفع الجهود القائمة و الهادفة إلى الوصول إلى الناخبات وضم وتدريب النساء للقيام بمهام القيادة الحزبية والنشاط الحزبي والترشيح للانتخابات وكذلك توفير الموارد للمرشحات وضمان المساواة في المعاملة بين المرشحين والمرشحات كما يجب على الأحزاب السياسية أن توعي المواطنين فيما يتعلق بأهمية المساواة بين الرجال والنساء في محيط الحياة العامة.

وفي نفس الوقت فان ازدياد المشاركة النسائية يلعب أيضا دورا أساسيا في جهود مكافحة الفساد وزيادة الاستقرار السياسي في المجتمع وكذلك تعزيز المصداقية والديمومة للأحزاب السياسية.أننا نؤمن أيضا إن مشاركة النساء ستقوي مبادئ الشعور بالمسؤولية والشفافية والمبدئية لدى الأحزاب السياسية حيث إن الدراسات الحديثة قد أثبتت إن مستويات الفساد تتناقص بتزايد أعداد النساء اللاتي يشاركن في السياسة والعمل الاجتماعي. انه ومع مشاركة نساء اكثر في الحياة السياسية – كناخبات و كقياديات حزبيات وكمسؤولات حكوميات – تزداد قدرة السياسة العامة على الاستجابة لاهتمامات النساء و تصوراتُهن.

1 إزالة القيود على مشاركة النساء سياسيا بما في ذلك القيود على حق النساء بالتصويت والترشيح.

- نزع كل القيود التي لا تطبق بشكل متساو على النساء والرجال فيما يتعلق بالتصويت والترشيح للانتخابات إلا إذا كانت إجراءات مؤقتة تدعم تحسين مشاركة المرأة.
- بناء سياسة قائمة على عدم التسامح مع كل أشكال العنف السياسي خاصة العنف والتحرشات الموجهة ضد الناخبات والمرشحات والناشطات السياسيات.
- ضمان السلامة الجسدية للناشطات الحزبيات والمرشحات والمسؤولات المنتخبات من خلال إنشاء مواقع آمنة تستطيع السياسيات وعائلاتهن اللجوء إليها في حالة تعرضهن للتهديد.
- إنشاء آليات تستطيع أن تدعم وتحمى النساء بمجرد ظهورهن سياسيا أو حصولهن على منصب سياسي. تقديم تدريب للنساء حول كيفية الرد على الهجوم الشخصي ضدهن أو الهجوم على عائلاتهن في وسائل الإعلام. تطوير شبكات للمساعدة على الاستجابة المستديمة في حالات مشابهة.

2 زيادة عدد النساء المنتخبات لشغر مناصب على المستوى الوطني ومستوى (المحافظة) والمستوى المحلي.

- دمج مسالة ترشيح النساء في السياسات الرسمية للأحزاب السياسية.تشجيع النساء على المنافسة على المناصب على المستوى الوطني ومستوي المحافظة (المنطقة أو الولاية) والمستوي المحلي من خلال إعداد خطط استراتيجية لتسمية وتدريب ودعم مرشحات للمناصب.
- تسمية مرشحات للتنافس الانتخابي على المناصب العامة في مناطق حضرية وريفية.
- الآخذ بعين الاعتبار توفير آليات تساعد على تصعيد المرشحات والمسؤولات المنتخبات بما في ذلك وضع أسماء المرشحات في أعلى قوائم المرشحين الحزبية وترشيح نساء في الدوائر المضمون الفوز فيها. كما إن نظام الحصص في ظل ظروف محددة يمكن أن يلعب دورا هاما وتحديدا حيثما تكون النساء مبعدات محليا عن المناخ السياسي.

- **تخصيص دعم مالي معتبر للمرشحات إذ يجب أن يتم تزويد المرشح و المرشحة الذين تم وضعهما في أجواء انتخابية متماثلة بنفس القدر من إمكانية الوصول إلى الدعم الحزبي.**

- **توفير تدريب متخصص فيما يتعلق بمهارات الحملات الانتخابية يتم توجيهه إلى احتياجات النساء بما في ذلك تطوير السياسات و تقنيات الجدال في المناظرات السياسية وإنشاء الشبكات و المساندة الموضوعية والحديث إمام الجمهور والمهارات القيادية والإعلام وتنظيم القواعد الجماهيرية و التخطيط الاستراتيجي و بناء الثقة وجمع الأموال. وكذلك يجب تضمين التدريب على إعداد الرسالة والعلاقات الإعلامية وبما يساعد النساء على الظهور وهن مليئات بالثقة وواضحات ومستعدات بشكل جيد.**

- **إيجاد قاعدة بيانات عن النساء المؤهلات لشغل مناصب سياسية بالانتخاب أو التعيين.**

- **تقديم العون للمرشحات من خلال تطوير المهارات في مناطق السيطرة الذكورية التقليدية مثل مهارات إعداد الموازنات والشؤون الخارجية بحيث تكون لهن القدرة على التعامل مع مختلف شؤون السياسة.**

- **إنشاء برامج لتقديم النصح المخلص تسمح بتقديم نماذج قيادية من المستويات الأعلى على المستوى الوطني و العالمي للمناضلات والمرشحات والمسؤولات حديثات الانتخاب.**

- **تشجيع الرجال والنساء على تقديم النصح المخلص للقيادات النسائية الصاعدة وتحديدا في القضايا التي تتعلق بتمثيل النساء داخل الحزب وخارجه معا.**

- **التعرف على منافذ ومكامن الفرص لزيادة تمثيل النساء في مجالات مثل عمليات الانتقال السياسي و العمليات السلمية وعمليات إصلاح المنظومات الانتخابية... الخ. على القياديات النسائيات أن يستغللن مثل هذه الفرص للترويج لإصلاح أوضاع النساء.**

- **حينما يكون ذلك ممكنا : استخدام الأدوات الدولية والمعاهدات كأدوات لبناء دعم داخلي لزيادة تمثيل النساء و مشاركتهن.**

- **بناء علاقات قوية مع منظمات المجتمع المدني لدعم حملات المساندة الموضوعية التي تدعم قضايا تمثيل النساء.**

- **توعية الصحفيين حول أهمية وجود النساء في السياسة والحكم.**

- **دعم المرشحات في بحثهن عن تقنيات اتصال غير تقليدية في المواقف التي يتعرضن فيها لمواجهة معيقات تنظيمية أو هيكلية أمام وصولهن إلى وسائل الإعلام مثل الإعلام المملوك للدولة.**

- **دعم جهود النساء للحصول على التدريب خارج الأحزاب وللتعرف على المنظمات التي تتيح الفرصة للاستفادة من قيمها والتي قد تساعدهن في عملية توصيل رسائلهن.**

3 ضمان قيام الأحزاب السياسية بإدراج النساء في مناصب قيادية معتبرة وبأعداد معتبرة.

- ضمان تمثيل النساء بشكل معتبر في هيئات القرار الحزبية الداخلية وفي المناصب القيادية الحزبية.

- تطوير خطط دفاع وتأييد تدعم توفير نسبة تمثيل محورية لا تقل عن 30 % للنساء في الأحزاب السياسية. ضمان تسجيل النساء في مواقع مضمونة الفوز في قوائم المرشحين والتأكد من أنهن ممثلات في المناصب القيادية وفي هيئات صناعة القرار الحزبي.

- التطرق إلى قضايا النوع الاجتماعي في البرامج الأساسية للأحزاب و اللوائح الحزبية – والعمل مع القادة الحزبيين – من الرجال والنساء معا – لمناقشة القضايا التي ترتبط باهتمامات و أولويات الناخبات.

- توعية أعضاء الحزب حول أهمية إدراج النساء ضمن مناصب القيادة السياسية للحزب.

- إنشاء لجنة للفرص المتكافئة (هيئة رقابية و تنفيذية) تقوم بالتحقق من أن مواد اللوائح الحزبية للحزب والتي تتطرق إلى المساواة بين الرجال والنساء يتم احترامها. ويجب أن يكون عدد الرجال و النساء العاملين في اللجنة بنسبة متساوية عموما.

- اخذ اعتماد حصص محددة للنساء بعين الاعتبار خلال إطار زمني محدد ومتفق عليه لغرض زيادة مشاركة النساء في مختلف مستويات الهيئات الحزبية.

- تبني قواعد إجرائية ديمقراطية وشفافة في النظام الأساسي واللوائح الداخلية للحزب وضمان تنفيذها. العمل على اتباع مبدأ الشفافية في عملية اختبار المرشحين الحزبيين وذلك لتأسيس منظومة معايير واضحة ومفهومة للاختبار.

- إدماج قضايا النساء في كل البرامج الأساسية للحزب و لوائحه.

- توفير التدريب والدعم المالي للفروع أو القطاعات أو الأجنحة أو اللجان النسائية التابعة للحزب الذي يجب أن تشكل المنتدى الذي تقوم النساء من خلاله بالإسهام الحيوي في سياسة الحزب و إجراءاته و اختيار قيادته واختيار مرشحيه. كما يجب أن توفر هذه الهيئات النسائية الحزبية الفرص لمناقشة القضايا التي تهم النساء و لتقديم النصح المخلص وإنشاء شبكات وبناء عملية صناعة قرار محورية وكذلك مهارات المساندة الموضوعية للنساء بدلا من أن تعمل هذه الهيئات على إنها مراكز تمثيل نسوي مقطوعة في الحزب.

- **تحليل الأنظمة الانتخابية و التشريعات لفهم أثرها على المشاركة النسائية – تطوير خطط للتعامل مع العوائق التي تم التعرف عليها من خلال إحداث إصلاحات دستورية و قانونية و إجرائية.**

- **العمل على رفع المصداقية السياسية و إبراز القدرة على الاستمرار لدى النساء من خلال تشجيع عمليات الشراكة العملية بين عضوات الحزب و قيادته.**

- **تكثيف عمليات الوصول إلى جمهور الناخبات من خلال استخدام البرنامج الأساسي للحزب لتطوير رسائل موجهه للنساء وعنهن. تطوير بنك معلومات في الحزب الرئيسي لحفظ معلومات ومواد عن المبادرات المعدة للوصول إلى الناخبات.**

- **تشجيع التجمعات الحزبية الدولية على تنفيذ استراتيجيات تخص الأحزاب الأعضاء فيها على زيادة عدد الناشطات السياسيات و المرشحات و المسؤولات المنتخبات ضمن هذه الأحزاب.**

- **تقديم العون لعضوات الحزب و مرشحاته و المسؤولات المنتخبات عنه من خلال إيجاد طرق للوصول إلى وسائل الإعلام التقليدية مثل الراديو و الصحافة و التلفزيون . تسهيل إنشاء العلاقة الإعلامية بين السياسيات و المراسلين و خاصة المراسلات.**

- **الاستفادة من التفهم العام السائد أن النساء أمينات و مستقيمات و يبدين الكثير من الاهتمام وذلك عندما يتم تصميم الرسائل الموجهة إلى الإعلام و عند اختيار الناطق/ة باسم الحزب.**

- **إ ستخدام التقنية المتوفرة لدى الحكومة والأحزاب لتوفير احتياجات النساء وتزويدهن بالمعلومات عن سياسات الحكومة وبرامجها.**

4 تشجيع مشاركة اكبر للنساء في اتخاذ القرارات الحكومية والمدافعة على تشريع القوانين التي تحافظ على المساواة الكاملة بين الرجل و المراة.

- **المساندة الموضوعية لتعيين مزيد من النساء في مناصب حكومية و مناصب حكومية عليا أخرى تحديد نساء لهن خبره سياسية تناسب المناصب الحكومية العليا و تشجيعهن على تطوير علاقات مع الرجال و النساء لدعم تعيينهن المحتمل.**

- **ترفيع النساء في إطار الهياكل القيادية في الحكومة.**

- **تقديم حوافز للنساء للعمل على الوصول في قطاعات الخدمة الحكومية و ترقية النساء في إطار الهياكل القيادية للوظائف العامة و الوزارات و المصالح الحكومية.**

- **تشكيل كتل برلمانية نسائية في الهيئات التشريعية للعمل على القضايا ضمن إطار تحالفي يتجاوز التركيبات الحزبية.**

- **الترويج لقوانين تشرع المساواة الكاملة للنساء و بما يشمل حظر التمييز ضد النساء في التوظيف و الترقية في إطار الخدمة المدنية الحكومية .**

- **إنشاء و تقوية و تمويل إدارات للمرأة في كل مصلحه أو وزاره أو وكالة حكومية لتطوير خطط عمل و مقترحات تشريعيه تأخذ احتياجات النساء بعين الاعتبار. تطوير و تشغيل آليات موازنة وطنيه لضمان حصول مختلف الوكالات الحكومية على التمويل الكافي لدعم و تنفيذ المبادرات التي تركز على المرأة.**

- **تتبع و نشر المعلومات المتعلقة بالمشاركة السياسية للمرأة في المناصب العامة على المستوى الوطني و مستوى المحافظات و المستوى المحلي (مثلا من خلال إعداد بطاقات تقريريه عن عدد النساء في المناصب الحكومية).تكليف وكالة حكومية أو هيئه للحفاظ على المعلومات و القيام بما يجب سنويا لتحديث هذه الإحصاءات كما.يجب أن تستجيب الحكومات لعمليات التقييم المستقلة التي تقوم بها المنظمات غير الحكومية حول هذه القضية.**

- **تنويع تخصصات الوزيرات إلى الحد الذي لا يجعلها محدده بأطار الشؤون الاجتماعية .**

- **تطوير برامج تدريب تشمل التدريب على المهارات القيادية من اجل تحضير النساء للقيام بأدوارهن كمشكلات للحكومة.**

- **توعيه المواطنين حول أهمية مشاركة المرأة في الخدمة الحكومية عبر وسائل الإعلام و غيرها من وسائل التوعية المدنية.**

- **سن تشريعات تقتضي رعاية الأطفال و رعاية كبار السن و رعاية الأسرة وتبني سياسات اخرى داعمة لعمل النساء في الادارات الحكومية.**

- **الشراكة مع المنظمات غير الحكومية لتوعية القيادات النسائية و بناء التحالفات من اجل إطلاق المبادرات التشريعية.**

- **-إنشاء آليات ضمن الحكومة لقياس و معالجة الفجوة الرقمية بين مشاركة النساء و الرجال في العمل السياسي.**

إننا و كقياديات حزبيات نعلن التزامنا بمواصلة مساندتنا الموضوعية لزيادة مشاركة المرأة بالعمل مع قيادات الأحزاب - من النساء و الرجال معا - لضمان قيام أحزابنا السياسية بكل ما هو ممكن لإزالة الحواجز التي تقف أمام مشاركة المرأة في النشاط السياسي.

الموقعات تأسيسا

مادلين اولبرايت،مستضيفة المنتدى العالمي،وزيرة الخارجية الأمريكية السابقة و رئيسة مجلس إدارة المعهد الديمقراطي الوطني (الولايات المتحدة الأمريكية)

ناظمه اختار،الأمينة العامة لرابطة عوامي في منطقة ماهيلاجوبو الوسطى التابعة لرابطة عوامي (بنغلادش)

زينب بانقورا،مؤسسة و رئيسة الحركة من اجل التقدم و مرشحة رئاسية سابقه (سيراليون)

عايشه باحجار ،الأمينة العامة لشؤون المرأة و العائلة لحركة مجتمع السلم(الجزائر)

سميه بن خلدون ،عضوة مجلس النواب (المغرب)

ويني بيانييفا ،عضوة الجمعية الوطنية (أوغندا)

ماريا آبو قينيا كامبوس، مستشارة وزارة الحكم (المكسيك)

اندراني تشاندربال (عضوة الجمعية الوطنية و الأمينة العامة للقطاع النسائي في حزب الشعب التقدمي (جويانا)

فانتا مانتشيني ديارا ،عضوة الجمعية الوطنية و المؤسسة و نائبة رئيس المؤتمر الوطني للمبادرات التقدمي (مالي)

تيننك ديوبات ،عضوة الهيئة التنفيذية الوطنية لاتحاد القوى الجمهورية (غينيا)

جيفارينا جوهان ،نائبة الأمين العام لحزب اليقظة الوطنية (إندونيسيا)

جيرالدين ا.فير ارو، عضوة مجلس النواب السابقة و المرشحة لمنصب نائب الرئيس سابقا (الولايات المتحدة الأمريكية)

لورديس فلورس نانو، نائبة الرئيس الديمقراطية المسيحية و أحزاب الشعب الدولية رئيسة الحزب الشعبي المسيحي.

ساريتا جيري، مديرة مركز النساء في السياسة و الناطقة الرسمية باسم اللجنة المركزية لحزب النيبال سادبهافانا(النيبال)

سالفيكا قراكوفيسيكا ، عضوه في البرلمان و عضوة اللجنة المركزية و الاتحاد الديمقراطي الاجتماعي(مقدونيا)

تيمي هاريمان،عضوة مجلس النواب (نيجيريا)

جوليسا هارناردز ، منسقة الحكومة لعلاقات المجتمع المدني (جمهورية الدمنيكيان)

توليكان اسميلوفا،المديرة التنفيذية لمؤسسة تطوير الديمقراطية و المديرة التنفيذية لمنتدى المجتمع المدني ضد الفساد(قرقيزستان)

امیناتا فیا کسي ،رئیسة مجلس المرأة في السنغال (السنغال)

فریدا خانوم ،سکرتیرة شؤون الطالبات في الحزب الوطني البنغالي (بنقلادش)

داوي ریا لطیفا ،عضوة مجلس النواب (إندونیسیا)

کارولینا لیکوفك ،سکرتیرة العلاقات العامة و الأمین العام لمنتدى النساء في الحزب الدیمقراطي الاجتماعي (کرواتیا)

ماریا لیسینر ، سفیره في جواتیمالا (السوید)

سابترا ماسیدت ،رئیسة مرکز النساء آسیا و الباسیفیك في السیاسة (تایلاند)

اودري ماکلوفلین ،عضوه سابقه في البرلمان و زعیمة الحزب الدیمقراطي الجدید (کندا)

بیتریز میرینو لوسرو ،رئیسة وزراء (بیرو)

ساميه مؤلفي،عضوه في البرلمان و اللجنة المرکزیة لجبهة التحریر(الجزائر)

انیمي نیتس ایتوبرك ،وزیرة الدولة عضوة البرلمان و رئیسة لیبرال الدولیة(بلجیکا)

سینثیا ایکسیة نا بارادو کوایروقا ،سکرتیرة النوع الاجتماعي للقوه الجمهوریة الجدیدة (بولیفیا)

کاني نانا سانو ،سکرتیرة العلاقات الخارجیة للحرکة من اجل الاستقلال والنهضة و الاندماج الإفریقي (مالي)

تایولونق ساومارتشا ،عضوة البرلمان (کمبودیا)

مو سوتشوا ،وزیرة شؤون المرأة السکرتیرة المساعدة لفنسنبس (کمبودیا)

الیس سومني ،وزیرة النوع الاجتماعي و الخدمات المجتمعیة و عضوة الجمعیة الوطنیة (ملاوي)

فوزیة واهب ،عضوة الجمعیة الوطنیة و المنسقة المرکزیة لخلیة حقوق الإنسان في حزب الشعب الباکستاني(باکستان)

جیاني کلاود ویلکنسون ،عضوة الجمعیة الوطنیة (غینیا)

کیترا لیخا یادف ،نائبة رئیس مجلس النواب (نیبال)

المراقبات

باربرا هاییج ،نائبة رئیس البرامج، التخطیط والتقییم (الجمعیة الوطنیة لمنح الدیمقراطیة)

مها منى ،مدیرة برنامج والمسؤولة عن وحدة الامن والسلام في یونیفیم

جیتا ویلش ،رئیسة مجموعة الحکم الدیمقراطي في برنامج هیئة الامم للانماء

عقدين من العمل على ترقية القيادة السياسة النسوية عالميا...

يعد المعهد الوطني الديمقراطي للشؤون الدولية -NDI- منظمة ذات أهداف غير تجارية تسعى إلى تثبيت الديمقراطية ونشرها عبر العالم. ويقدم المعهد الوطني الديمقراطي، عن طريق شبكة دولية من الخبراء المتطوعين، مساعدة عملية للمنظمات الأهلية أو المدنية وللزعماء السياسيين الذين يعملون من أجل إشاعة القيم والممارسات والمؤسسات الديمقراطية. ويعمل المعهد مع الديمقراطيين في كل مناطق العالم على بناء منظمات سياسية ومدنية، وضمان قيام انتخابات حرة ونزيهة، وتعزيز مشاركة المواطنين، والتشجيع على اعتماد الشفافية والمسائلة في الحكم.

Board of Directors

Chairman
Madeleine K. Albright

Vice Chair
Rachelle Horowitz

Secretary
Kenneth F. Melley

Treasurer
Eugene Eidenberg

President
Kenneth Wollack

Bernard W. Aronson
J. Brian Atwood
Harriet C. Babbitt
Elizabeth Frawley Bagley
Joan Baggett Calambokidis
Barbara J. Easterling
Geraldine A. Ferraro
Sam Gejdenson
Patrick J. Griffin
Joan Anderson Growe
Shirley Robinson Hall
Harold Hongju Koh
Peter Kovler
Nat LaCour
Lewis Manilow
Constance Milstein
Marc B. Nathanson
Molly Raiser
Nicholas A. Rey
Susan E. Rice
Nancy H. Rubin
Elaine K. Shocas
Michael R. Steed
Maurice Tempelsman
Arturo Valenzuela

Chairmen Emeriti
Paul G. Kirk, Jr.
Walter F. Mondale
Charles T. Manatt

Senior Advisory Committee

William V. Alexander
Michael D. Barnes
John Brademas
Bill Bradley
Emanuel Cleaver, II
Mario M. Cuomo
Patricia M. Derian
Christopher J. Dodd
Michael S. Dukakis
Thomas F. Eagleton
Martin Frost
Richard N. Gardner
Richard A. Gephardt
John T. Joyce
Peter G. Kelly
Paul G. Kirk, Jr.
Elliott F. Kulick
John Lewis
Donald F. McHenry
Abner J. Mikva
Azie Taylor Morton
Charles S. Robb
Stephen J. Solarz
Theodore C. Sorensen
Esteban E. Torres
Anne Wexler
Andrew J. Young

National Democratic Institute
2030 M Street, NW, Fifth Floor
Washington, DC 20036-3306
Tel: 202.728.5500
Fax: 202.728.5520
contact@ndi.org
www.ndi.org