

# ACTITUDES HACIA LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN POLÍTICA Y OBSTÁCULOS PERCIBIDOS EN URUGUAY

Setiembre 2021



**Actitudes hacia la participación de mujeres en política  
y obstáculos percibidos en Uruguay  
Uruguay, setiembre 2021**

© 2021 ONU Mujeres  
Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento  
de las Mujeres, Oficina Regional para las Américas y el Caribe

**Autoría** Mariana Pomiés de la consultora CIFRA

Esta encuesta fue realizada por CIFRA para la oficina de ONU Mujeres  
en Uruguay, bajo la coordinación de Magdalena Furtado.

La corrección y edición estuvo a cargo de Constanza Narancio y el diseño  
editorial de Ermicel Guillén, integrantes del equipo de Comunicación  
de la Oficina Regional de ONU Mujeres para las Américas y el Caribe.

Todos los derechos reservados. El contenido y la información pueden  
ser utilizados siempre que se cite la fuente.

Citar ONU Mujeres (2021). *Actitudes hacia la participación de  
mujeres en política y obstáculos percibidos en Uruguay.*

# Tabla de Contenido

<b>1.</b> Introducción	3
<b>2.</b> Objetivos	4
<b>3.</b> Fuentes de datos utilizadas	5
Encuesta en Uruguay	5
Encuestas en otros países	6
<b>4.</b> Percepción sobre la situación de las mujeres en la vida cotidiana	7
<b>5.</b> Las mujeres y sus derechos	9
<b>6.</b> Percepción sobre la participación actual de mujeres en política	13
<b>7.</b> Ley de Paridad	18
<b>8.</b> Conclusiones	20
Un camino difícil para las mujeres	20
En materia de derechos, la clave está en ejercerlos más que en “tenerlos”	20
Pocas mujeres en política	21
Las barreras a la participación política	21
¿Paridad? Mejor, lista intercalada	22
Evidenciar las dificultades	22
<b>ANEXO.</b> Cuestionario aplicado	23

# 1. INTRODUCCIÓN

Si bien Uruguay se ha caracterizado por ser pionero en el reconocimiento de los derechos de las mujeres a participar de la vida política del país, los avances en materia normativa no se han materializado en una participación sustantiva de mujeres en cargos de gobierno o legislación. En este aspecto otros países de la región han progresado mucho más que Uruguay.

El sistema de cuotas que rigió por única vez para las elecciones nacionales del año 2014 contribuyó a aumentar la participación de las mujeres en el Parlamento, pero este mecanismo no logró siquiera el modesto objetivo de que un tercio de las bancas fueran ocupadas por mujeres. Aunque se votó una nueva ley de cuotas en 2017, se mantienen varias debilidades de la ley anterior. El proyecto de Ley de Paridad presentado en el año 2018 no tuvo suficiente quorum para entrar en trámite parlamentario. Es por esto que, más allá del cambio cultural a impulsar, persiste la inquietud sobre qué mecanismos o leyes afirmativas implementar que permitan alcanzar una participación más equitativa y justa de mujeres en cargos de gobierno que refleje el peso que tienen las mujeres en la sociedad.

En este contexto, Uruguay llevó adelante sus elecciones presidenciales en 2019 y departamentales en 2020. Durante el año 2020 se pudieron hacer muy limitados avances en la agenda de visibilización y movilización de apoyo para una Ley de Paridad en Uruguay debido al contexto de pandemia. Luego del cambio de gobierno, la Bancada Bicameral Femenina recién se reinstaló a fines de 2020; la que podría considerarse un ámbito propicio y útil para retomar la temática.

Es en este escenario que desde ONU Mujeres se planteó la necesidad de generar insumos para contribuir al debate sobre el tema e impulsar acciones que promuevan un aumento de la participación política de las mujeres en todos los niveles.

CIFRA ya ha realizado en el pasado estudios centrados en la participación de mujeres en política, tanto en Uruguay como en la región. En particular, tiene mediciones anteriores de encuestas nacionales de opinión pública realizadas en Uruguay desde la década de 1990, donde se relevaron las percepciones de la población sobre si era adecuado el número de mujeres en cargos políticos y la actitud hacia la introducción de un sistema de cuotas. Más cerca en el tiempo, realizó una encuesta en el año 2014 en la misma línea, justo antes de las elecciones nacionales en las cuales rigió el sistema de cuotas.

Luego, en los años 2016 y 2017, CIFRA realizó mediciones específicamente diseñadas para ONU Mujeres, para determinar el impacto en la opinión pública uruguaya de la implementación del sistema de cuotas y para explorar cuáles son las demandas de la sociedad hacia el futuro. Para ello se realizaron estudios cuantitativos y cualitativos, a través de encuestas y de grupos focales. Se colocaron módulos de preguntas en tres encuestas de opinión pública a nivel de todo el país y se realizó una serie de tres grupos focales integrados por mujeres y hombres y segmentados por generaciones. Este estudio se diseñó con el objetivo de profundizar en el sustento de las imágenes y opiniones sobre la participación de las mujeres en política y los argumentos que maneja el público para justificar su posición a favor o en contra de acciones afirmativas.

## 2. OBJETIVOS

El objetivo general del presente estudio es aportar a ONU Mujeres insumos sobre cómo la opinión pública percibe:

- la participación actual de mujeres en cargos políticos en Uruguay
- cuál sería la participación deseable
- cuál es el clima de opinión general hacia la paridad
- cuáles son los obstáculos que identifican entre la situación actual y la deseada
- y cuáles serían los caminos apropiados para lograr esa participación

Para ello, se diseñaron los siguientes objetivos específicos:

1. Medir si los uruguayos consideran que las mujeres tienen las mismas oportunidades que los hombres para participar en política
2. Identificar cuáles barreras percibe el público para la participación de mujeres en política
3. Evaluar la opinión de los uruguayos respecto al número de mujeres legisladoras y ministras que hay hoy en el país: ¿el número es adecuado, debería haber más o debería haber menos?
4. Medir si el público percibe que la presencia de mujeres en altos cargos políticos mejora las políticas y/o la manera de gestionar la política
5. Sondear el conocimiento y aceptación de mecanismos de acción afirmativa, como la ley de cuotas o la ley de paridad
6. Evaluar la actitud de la población hacia una ley que establezca la paridad de hombres y mujeres en cargos electivos
7. Analizar las actitudes de distintos grupos hacia la participación de las mujeres en cargos políticos y hacia la paridad, para determinar quiénes están más a favor de un aumento de esa participación y de medidas que contribuyan a ese objetivo, y quiénes se oponen (jóvenes, adultos; más politizados, personas con más educación formal y las menos educadas, etc.).

A partir de todo lo anterior, se intenta brindar insumos a ONU Mujeres para continuar su labor, identificando cuáles serían los caminos más apropiados para instalar en la opinión pública uruguaya sobre la importancia de facilitar la participación de las mujeres en política.

### 3. FUENTES DE DATOS UTILIZADAS

Este estudio se basa en una encuesta diseñada específicamente para este estudio, y datos de encuestas publicadas de la región y del mundo.

#### ENCUESTA EN URUGUAY

<b>Universo</b>	Población adulta residente en todo el país, con acceso a teléfono celular o fijo
<b>Forma de administración</b>	La encuesta se administró en forma telefónica (a teléfonos fijos y celulares). Se combinaron llamadas a teléfonos fijos y celulares, porque distintos segmentos del público responden más las llamadas que reciben a su teléfono fijo o más las que reciben en su celular. Algunos públicos más temerosos no contestan llamadas en su celular si son de un número desconocido.
<b>Tipo de encuesta</b>	Cuestionario estructurado (se anexa al final de este documento)
<b>Fecha de trabajo de campo</b>	Del 28 de julio al 4 de agosto de 2021
<b>Público objetivo</b>	Residentes en Uruguay de 18 y más años
<b>Tamaño de la muestra</b>	800 casos
<b>Método de muestreo</b>	Aleatorio, en todo el país. Se seleccionó a los encuestados empleando cuotas de sexo y edad proporcionales a la población total, para que la muestra representara el conjunto de los habitantes adultos del país. El marco muestral utilizado es el censo de 2011 del Instituto Nacional de Estadística.
<b>Ponderación y margen de error</b>	Los datos se ponderaron teniendo en cuenta el peso poblacional de cada zona en el total. El margen de error para el conjunto de la muestra es de +/-3,6 puntos porcentuales para un 95% de confianza.
<b>Equipamiento</b>	CIFRA tiene un sistema CATI (Computer Assisted Telephone Interviewing) propio que funciona en sus oficinas, con equipos y software de última generación para la realización de encuestas telefónicas. Tiene una estación individual para cada encuestador, conectado a un servidor de red que administra un sistema automatizado de discado. Con las preguntas en pantalla, los encuestadores ingresan las respuestas al sistema y la base de datos se construye en tiempo real. El supervisor puede monitorear a todos los encuestadores y también se graba el audio de las llamadas, lo cual permite solucionar cualquier problema que se presente y asegura la calidad de la información relevada. Se trabaja con un equipo de encuestadores con experiencia, que reciben entrenamiento específico para cada encuesta. Las encuestas se realizan en los días y horarios más adecuados para encontrar al público objetivo de cada estudio.

En algunas instancias, se compara la información relevada ahora con datos de encuestas anteriores realizadas por CIFRA, empleando una metodología idéntica o similar.

## ENCUESTAS EN OTROS PAÍSES

Se utilizan dos series de encuestas, cuyos resultados se publican regularmente en los sitios oficiales de las instituciones que las auspician, del Pew Research Center y del Latinobarómetro.

Los datos de Pew Research Center provienen de su Global Attitudes Survey, que se basa en encuestas de alcance nacional en los países que abarca. Se muestran los datos de la encuesta realizada en 2019, que fue administrada en forma telefónica o presencial, según el país. Su metodología se puede consultar en este [enlace](#).

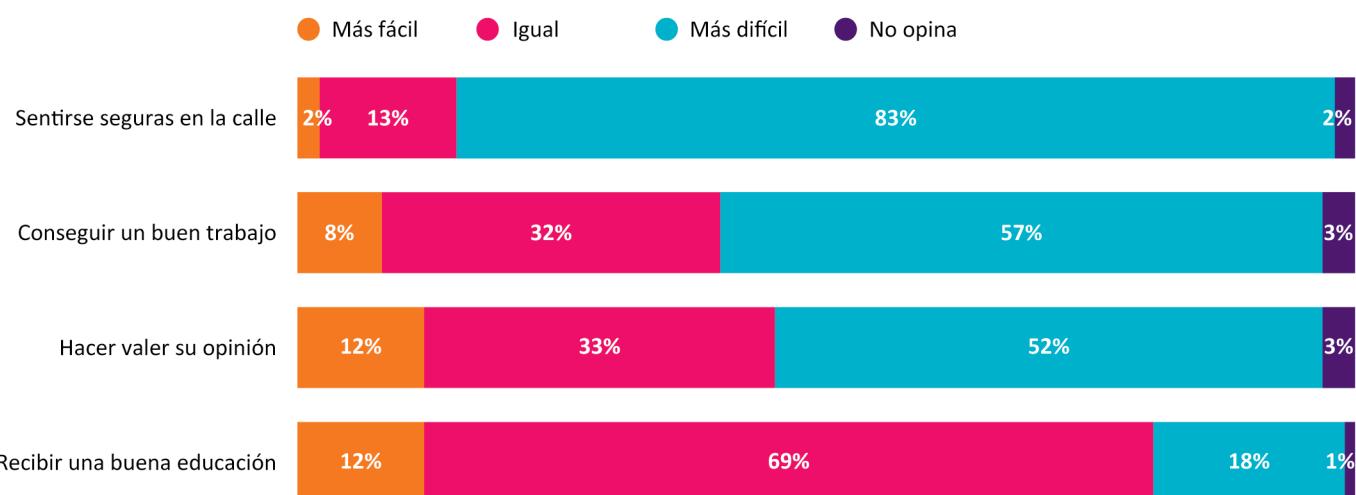
Los datos del Latinobarómetro provienen de sus encuestas anuales en países de la región. También son de alcance nacional y las citadas fueron realizadas cara a cara en hogares. Las fichas técnicas de las diferentes encuestas por cada país pueden consultarse en este [enlace](#).

## 4. PERCEPCIÓN SOBRE LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN LA VIDA COTIDIANA

La mayoría de los encuestados opina que las mujeres enfrentan barreras en muchas áreas de la vida cotidiana. La más visible es la inseguridad en la vía pública, mucho mayor para las mujeres que para los hombres. Pero también les resulta más difícil conseguir un buen

trabajo y “hacer valer su opinión”, un concepto muy ligado a la política ya que, si ni siquiera se atienden sus argumentos, resulta casi imposible que puedan consolidar un liderazgo político.

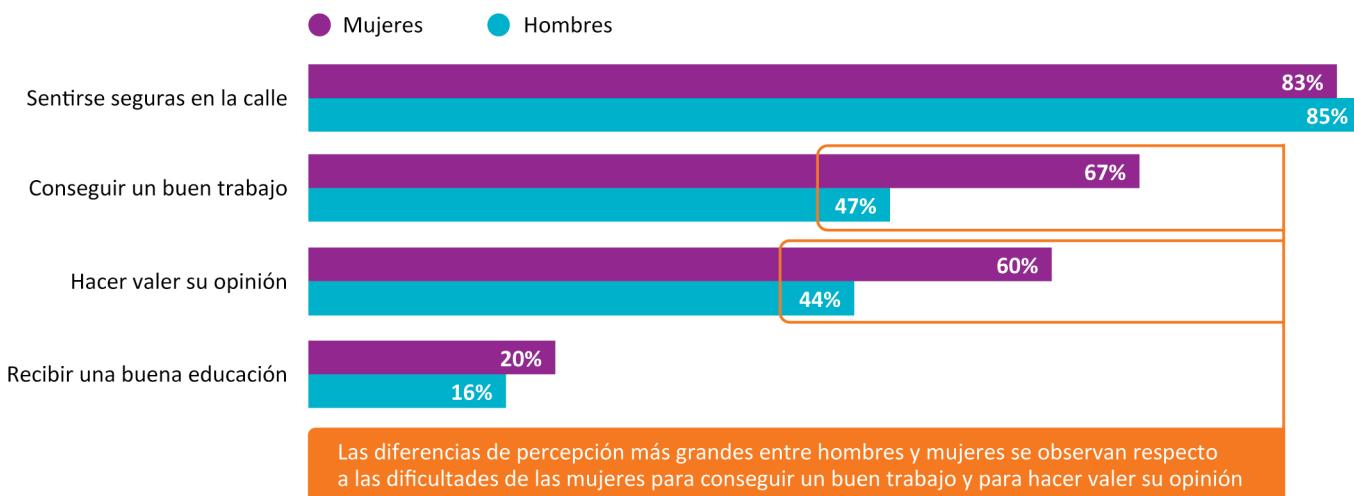
¿Más difícil para las mujeres que para los hombres...?



Las mujeres tienden a percibir más obstáculos que los hombres, tanto en el acceso a un buen trabajo como en las actitudes de los demás hacia sus opiniones, mientras que los hombres tienden a verlas aún más indefensas

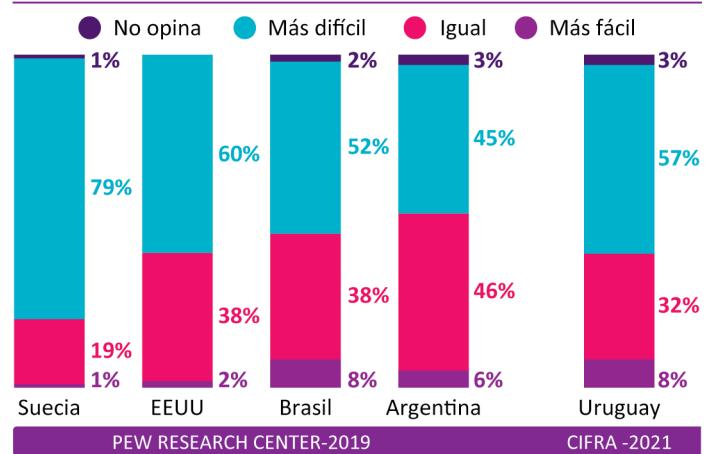
en la vía pública que lo que ellas mismas se sienten. La indefensión de la mujer coincide más con la imagen tradicional que la de la mujer que compite con el hombre por un puesto de trabajo.

% por sexo de quienes piensan que es más difícil para las mujeres



Cuando se compara la opinión relevada en esta encuesta con datos de una encuesta realizada en varios países por el Pew Research Center, se observa que Uruguay percibe más dificultades para que las mujeres consigan un buen trabajo que las que se registran en Argentina y Brasil, y en este aspecto es similar a EEUU. Como sugiere el dato de Suecia, uno de los países que según indicadores duros está más avanzado en el camino hacia la paridad de género, las percepciones no necesariamente están vinculadas a la realidad, sino a las actitudes sociales hacia la mujer. En Suecia hay más conciencia de las dificultades, aunque probablemente esas dificultades sean menores que las que se registran en Uruguay.

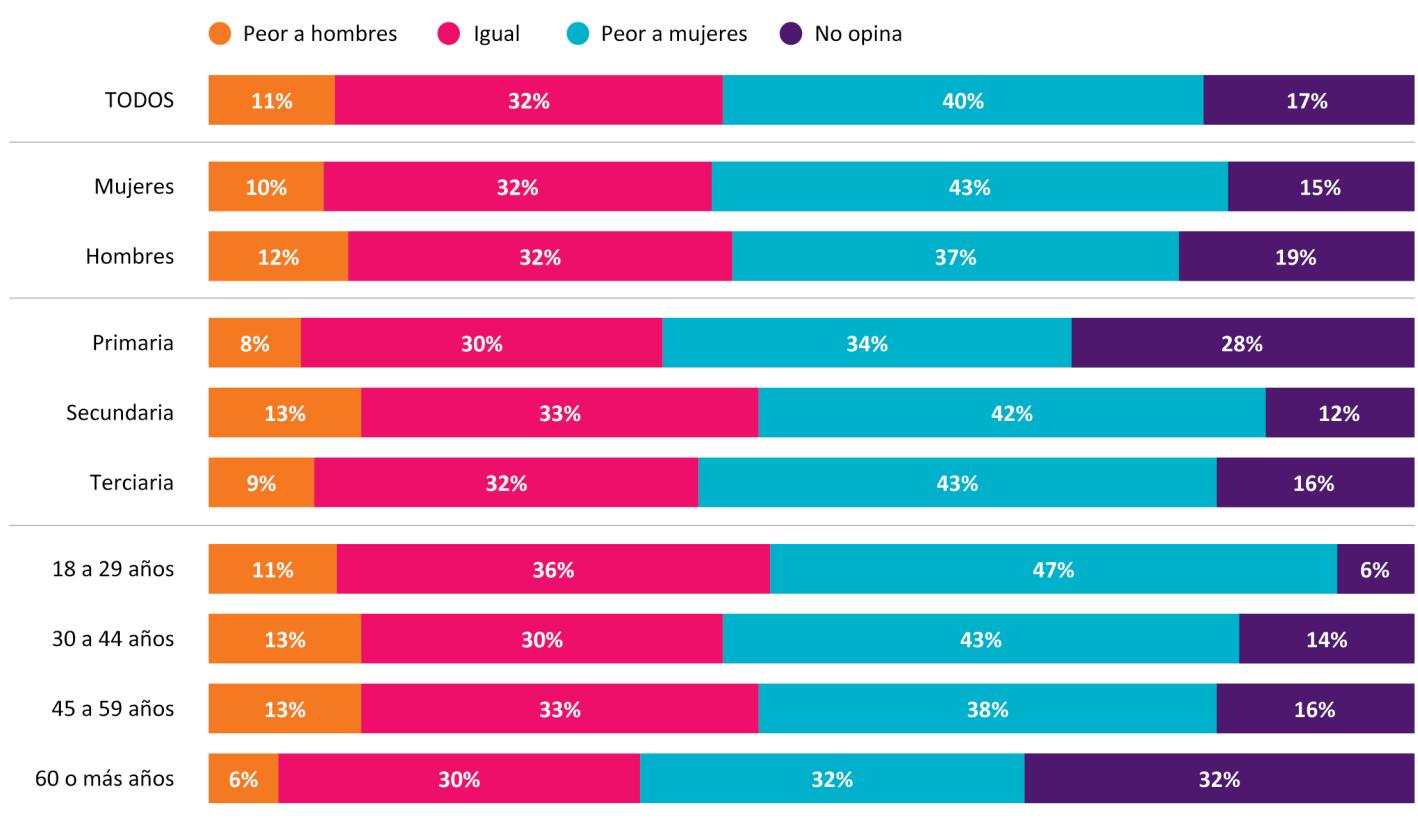
#### Por país ¿para las mujeres es más fácil o más difícil conseguir un buen trabajo que para los hombres?



Otro ámbito en el que se observa violencia hacia las mujeres es internet. Sin embargo, en Uruguay las opiniones están divididas respecto a si internet es más violento con las mujeres o es violento con mujeres y hombres por igual, aunque un grupo un poco mayor se inclina hacia las mujeres como blanco de mayor violencia. Entre los más jóvenes, los más expuestos a las

redes, casi la mitad cree que a las mujeres se las trata peor, pero otro grupo grande, 36%, cree que se los trata igual. Los más divididos sobre si las mujeres se llevan o no la peor parte son los mayores de 60 años, donde también un grupo grande no opina, seguramente por ser poco visitantes de las redes.

#### Pensando en los comentarios que aparecen en las redes sociales hoy en Uruguay, ¿diría que se trata peor a las mujeres o a los hombres?



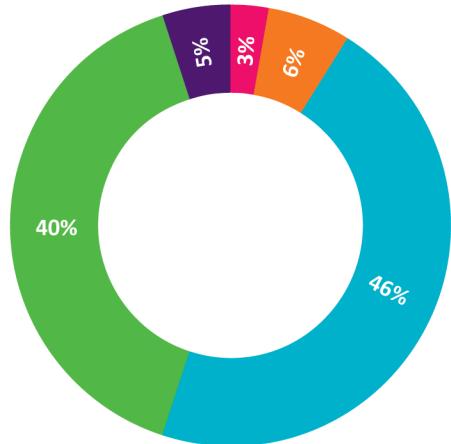
## 5. LAS MUJERES Y SUS DERECHOS

En Uruguay la enorme mayoría de los encuestados defiende el derecho de la mujer a trabajar, más allá de que la pareja pueda o no “mantenerla”. Sin embargo, el vigor de esa defensa es mayor entre las mujeres que entre los hombres, mayor entre los jóvenes que entre los mayores, y mucho mayor entre las personas con más educación formal. Estas diferencias sugieren que

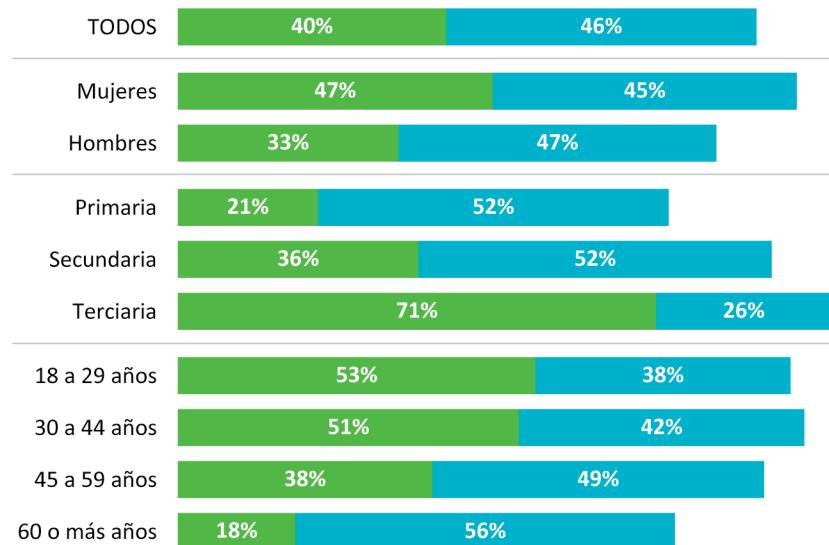
las actitudes hacia el derecho de las mujeres a trabajar están aún en proceso de cambio, y no todos están a la misma altura del proceso. En particular, los adultos mayores con poca educación formal están a favor de que las mujeres puedan optar por trabajar, pero no consideran que sea un tema grave si no tienen esa opción.

**Las mujeres deben trabajar sólo si la pareja no gana suficiente**

- Muy de acuerdo ● De acuerdo ● En desacuerdo
- Muy en desacuerdo ● No opina

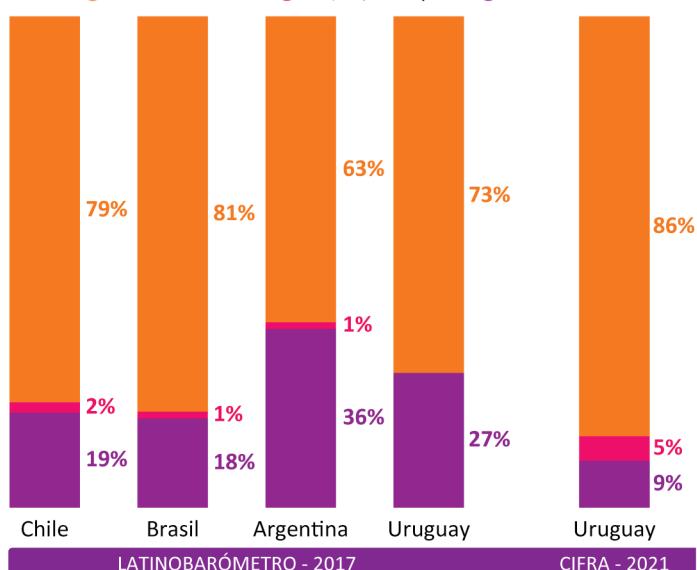


En esta medición, Uruguay defiende más el derecho de la mujer a trabajar que los otros países de la región en 2017 (y que Uruguay ese mismo año).



**Acuerdo con que la mujer debería trabajar sólo si el marido no gana lo suficiente**

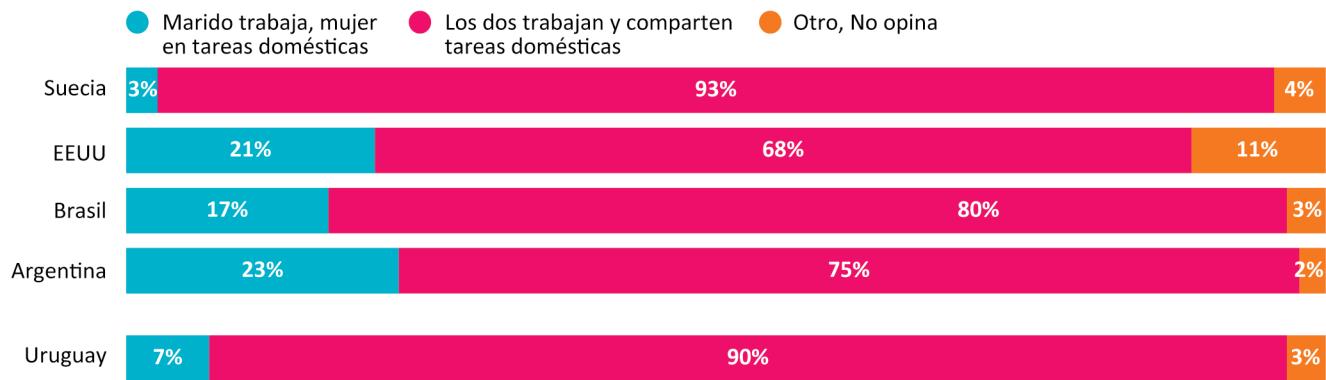
- En desacuerdo ● Ni/Ni, No opina ● De acuerdo



Coinciendo con esa visión, una mayoría aún más amplia de encuestados opina que la pareja ideal es cuando ambos trabajan y comparten las tareas del hogar y el cuidado de los hijos. Este “ideal” es compartido por casi todos en todos los grupos analizados. Y en este tema, Uruguay casi empata con Suecia, y tiene

un juicio mucho más unánime que el de sus vecinos Argentina, Brasil y Chile. También 9 de cada 10 encuestados en Uruguay opinan que el equipo de trabajo que obtiene mejores resultados es el integrado por hombres y mujeres.

#### ¿Qué tipo de matrimonio es para usted una forma de vida más satisfactoria?

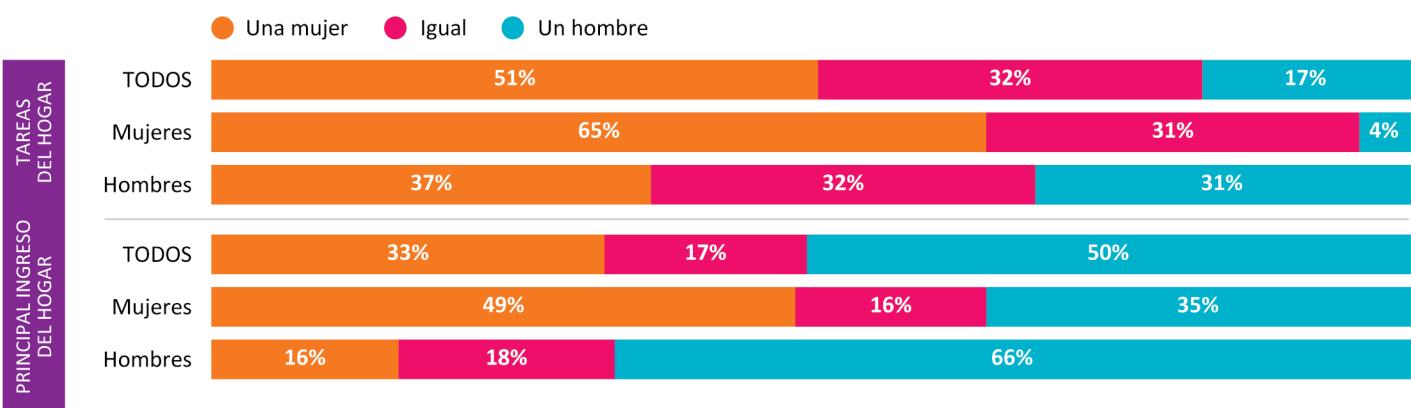


Sin embargo, la realidad es otra. En al menos la mitad de los hogares la mujer se encarga de más tareas en el hogar, aunque en al menos la mitad de los hogares aporta igual o más que el hombre. Hay grandes diferencias de percepción según el género de quien opina. Dos tercios de las mujeres dicen que una mujer es la que más se ocupa de las tareas domésticas, mientras que poco más de un tercio de los hombres ve lo mismo. Y la mitad de las mujeres dice que una mujer trae el mayor ingreso al hogar, mientras que menos de un quinto de los hombres dice que en su hogar el principal ingreso es el de una mujer. Una parte de esta discrepancia

puede deberse al número de hogares uniparentales a cargo de una mujer, en los cuales el principal ingreso es el suyo (y no hay hombre que aporte o que aporte significativamente).

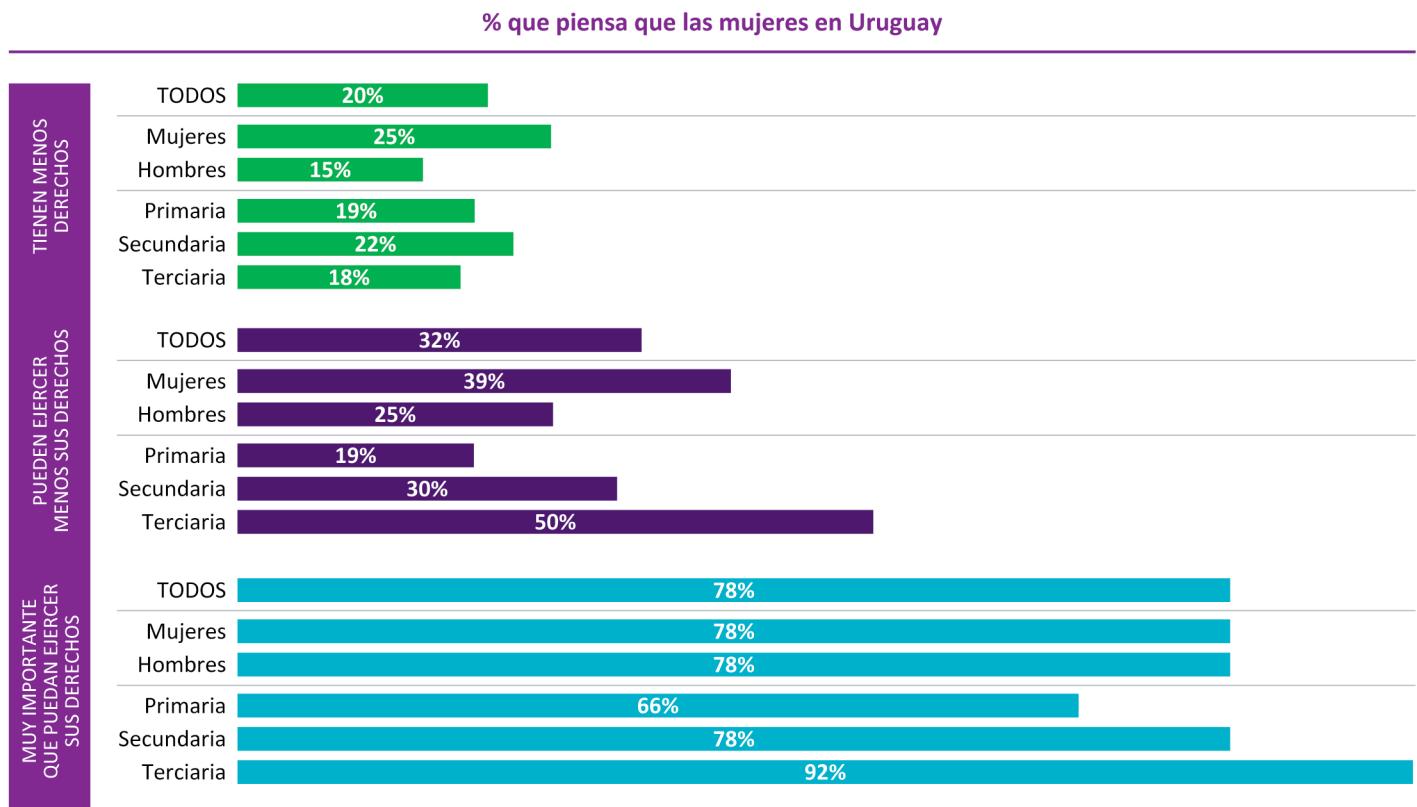
Pero seguramente también pesa que, aunque quizás el ingreso del hombre sea mayor, el aporte de la mujer para los gastos del hogar sea mayor, porque vuela todo o casi todo su ingreso al mantenimiento del hogar, mientras que hay hombres que sólo aportan una parte de sus ingresos y el resto lo dedican a gastos personales por fuera de los del hogar.

#### ¿Quién de su hogar se ocupa más de las tareas del hogar? ¿Quién contribuye más al ingreso de su hogar?



La mayoría absoluta coincide en que en Uruguay las mujeres tienen los mismos derechos legales y pueden ejercerlos igual que el hombre –sólo un tercio discrepa en cuanto al ejercicio igualitario de los derechos. La

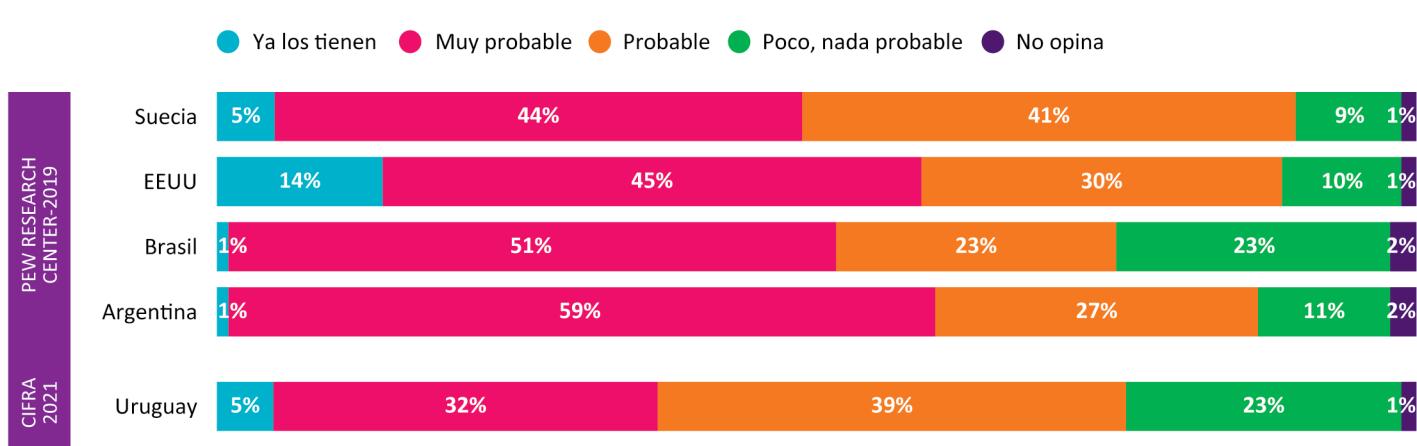
minoría que piensa que las mujeres no pueden ejercer sus derechos igual que los hombres es mayor entre las mujeres y también aumenta a medida que aumenta la educación formal.



Respecto a la evolución futura de los derechos, la amplia mayoría piensa que es probable que en Uruguay las mujeres tengan los mismos derechos en todas las áreas de la vida y puedan ejercerlos; pero un poco menos de

un cuarto piensa que no. Sin embargo, otros países son aún más optimistas, y Uruguay aparece como menos optimista que Suecia, EEUU, Argentina e incluso Brasil.

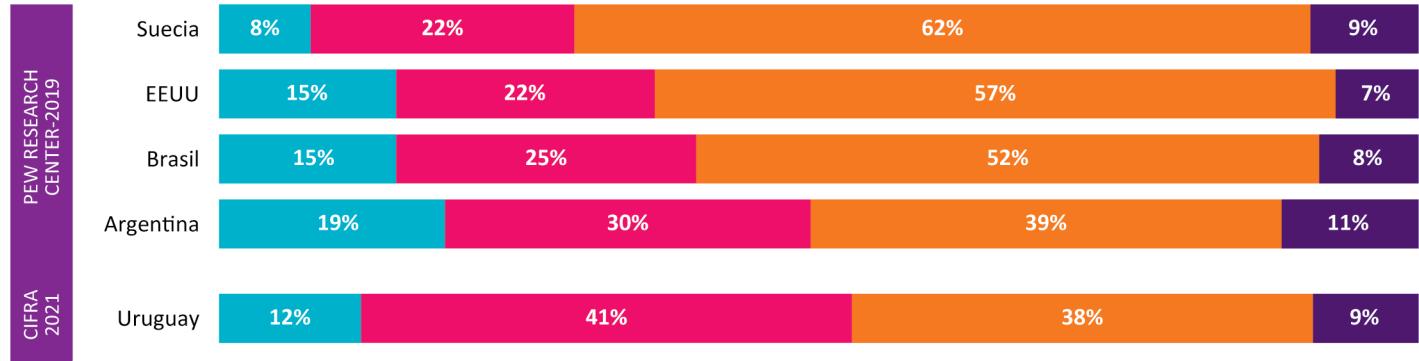
**¿Le parece que es probable o poco probable que las mujeres lleguen a TENER los mismos derechos que los hombres en todas las áreas de la vida?**



Cuando se intenta una síntesis, la opinión está dividida sobre quienes tienen la mejor vida en Uruguay, si los hombres o los hombres y las mujeres por igual. Muy pocos piensan que las mujeres tienen mejor vida que los hombres, pero más de un tercio cree que en Uruguay los hombres tienen una mejor vida. A nivel comparativo, Uruguay registra menos personas que consideran

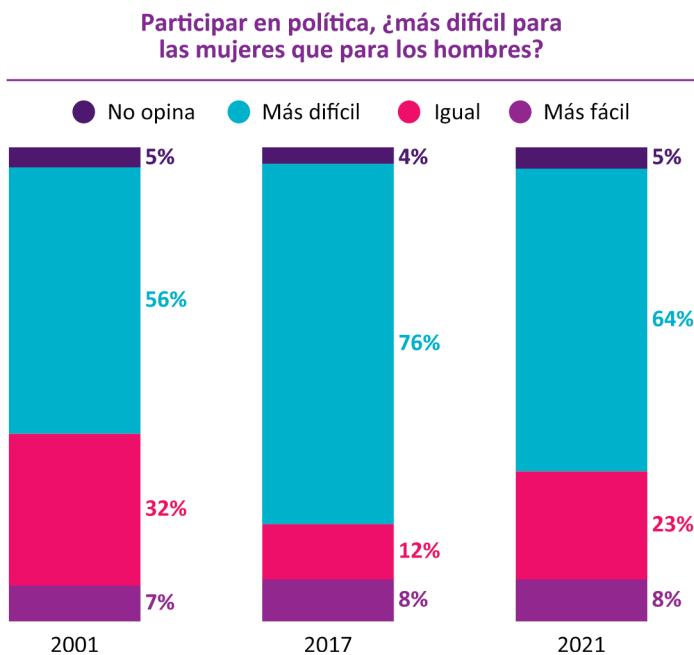
que los hombres tienen mejor vida que las mujeres que en Brasil, EEUU y Suecia. La percepción aquí como en Argentina es que los hombres no tienen una vida tanto más fácil que las mujeres, como sí es la percepción en los otros países que se tomaron como referencia para este estudio.

#### Considerando todo, ¿quiénes tienen una mejor vida en el país, los hombres o las mujeres?



## 6. PERCEPCIÓN SOBRE LA PARTICIPACIÓN ACTUAL DE MUJERES EN POLÍTICA

Respecto a la participación de las mujeres en política, dos tercios de las personas mayores de 18 años piensan que es más difícil para las mujeres que para los hombres. Sin embargo, cuatro años atrás la percepción de las dificultades que enfrentaban las mujeres era aún más alta.



Cuando se formula una pregunta abierta sobre cuáles son las dificultades que enfrentan, hay un amplio espectro de respuestas.

Si se analizan las respuestas de los hombres, en casi todas aparece la palabra o el concepto del “machismo de la sociedad”, que puede traducirse en una tranca explícita por parte de los hombres, que “no las dejan” participar en política, o de formas más sutiles.

Quienes mencionan el machismo, lo hacen en estos términos:

- “Ambiente muy machista y a los hombres no les gusta que las mujeres participen en política”
- “Por un tema machista en la política, el viejo discurso, las nuevas generaciones lo irán cambiando”

- “Por una razón histórica familiar y religiosa, el hombre se considera superior”
- “Caudillismo, el hombre se considera superior”
- “El hombre quiere sobreponerse a las mujeres”

Pero otras formas de exclusión que perciben los hombres son la persistencia de “la vieja forma de hacer política”, que es una forma aceitada y diseñada por y para los hombres “establecidos”, y que excluye tanto a mujeres como a minorías y también a los jóvenes.

- “Estamos en una sociedad política que se olvidó de las bases, y por lo tanto a todo lo que está abajo, incluidas las mujeres, los hombres políticos no les dan espacio”
- “Lucha por cargos y los que tienen el mando son los hombres”
- “La política está llena de gente que se tendría que retirar y no se retira. No hay espacio para jóvenes ni para mujeres”
- “No se toma en cuenta las mujeres, no hay igualdad aún, aunque se ha luchado por eso”
- “Por un tema cultural, los roles de liderazgo tienden a ser ocupados por hombres”
- “Porque en la actualidad es un lugar masculino. Hay mucho acoso.”
- “Porque son más objeto de burla, no se las toma en serio”

Luego aparece también el argumento “tradicionalista” del rol de la mujer en el hogar y en el cuidado de los hijos, que para este grupo de hombres es irremplazable, y su poca capacidad para la política, ya sea porque es “mejor” (más honesta, más directa) o porque es “peor” (menos fiel a su palabra, menos credibilidad, menos esfuerzo).

- “Porque tiene que atender el hogar”
- “Por cuestiones biológicas”
- “Por tema familiar y de cuidados, menos disponibilidad de las mujeres”

- “Hay más hombres que mujeres en política; capaz que no quieren participar tanto como los hombres”
- “El hombre mantiene más la palabra”
- “El hombre es más mentiroso que la mujer”
- “La mujer no es tan corrupta como el hombre”
- “Interesa escuchar más a un hombre que a una mujer”
- “La política requiere cintura, generar un volumen de vínculos que de repente la mujer no tendría tiempo de hacer”
- “Porque los hombres conocen más por los años de política”
- “Porque los hombres tienen otras perspectivas, las mujeres son más débiles en ese sentido”
- “Porque no tienen la misma presencia que los hombres”
- “Porque no tienen poder de convencimiento”
- “Un poco porque no les interesa, otro poco porque si ven una dificultad se retiran. Se precisa mucho fanatismo para continuar”

Los obstáculos que perciben las mujeres son similares, aunque quizás los énfasis sean diferentes. Muchas destacan esa dificultad que ya aparecía antes en la encuesta, que se valora poco la opinión de las mujeres, no se las toma en serio, no se las escucha porque se asume que lo que dicen no es importante.

- “A la mujer se la toma como una opinión secundaria en la política”
- “Aun no se ha llegado a la igualdad de oír la opinión de la mujer”
- “El hombre tiene más poder, la voz del hombre predomina por su condición de ser hombre”
- “Prima más la palabra del varón, sin importar lo que diga”
- “La mujer no siempre es escuchada y se malentiende lo que quiere decir”
- “La mujer siempre la tienen en menos”
- “Los cupos son principalmente para los hombres y la sociedad no valora la opinión de la mujer”
- “No le prestan importancia a la mujer sin “padrinos”

También aparece el tema de la sociedad machista, que no da lugar a que las mujeres ejerzan roles de poder.

- “Desde la antigüedad fue algo que lo hacen los hombres”
- “El hombre está más impuesto en la sociedad”
- “Es en todo el mundo. No se cree que las mujeres puedan gobernar”
- “Porque el sistema político está guiado y llevado adelante por hombres”
- “Piensan que nosotras vamos a ser más débiles en cuanto a decisiones, se considera que el hombre es más radical”

Los obstáculos que perciben hacen que algunas mujeres se excluyan, mientras que otras sienten que quienes excluyen son los hombres con su accionar.

- “Es cuestión de la mujer por el prejuicio que ellas mismas tienen para participar en política”
- “Algunas mujeres han accedido, pero tampoco veo tanto interés en participar de parte de las mujeres”
- “Los hombres se sienten en competencia y las relegan”
- “Por decir la verdad y a los hombres no les agrada”
- “Porque el varón es muy machista y lo que hace la mujer parece que no está bien nunca”
- “Siempre se abroquelan unos con otros contra las mujeres”

Varias señalan que la mujer tiende a estar más sobrecargada de trabajo que el hombre, porque sobre ella caen inexorablemente la mayoría de las tareas domésticas. La política requiere una dedicación que la mujer promedio no puede, en las condiciones actuales, asumir. El hombre político promedio “tiene más tiempo”, porque no se le exige cumplir tareas domésticas (y horarios domésticos) en la misma medida, esto se ve en los siguientes comentarios que se expresaron en la encuesta.

- “Demanda mucho tiempo la política, y con las obligaciones familiares no hay tiempo”
- “El hombre tiene más tiempo”
- “La política demanda mucho tiempo que una mujer no tiene”
- “Por el trabajo y la sobrecarga de la familia y los hijos”

Y cuando las mujeres intentan participar, la carrera resulta más cuesta arriba que para los hombres, por eso dicen lo siguiente:

- “Es más difícil llegar a un puesto político para una mujer, más allá de estar a la par”
- “Es más difícil para una mujer hacerse escuchar y que le den lugar”
- “Heredado por muchos años, mujeres desconocen o no tienen herramientas para acceder a los partidos políticos”
- “No estamos acostumbrados culturalmente, las mujeres deben tener hombres que las apoyen, es difícil el acceso a los cargos”

El resultado es que siempre termina habiendo pocas mujeres en política, y esa escasez de número hace que resulte poco atractivo para otras mujeres tratar de aspirar a roles que ya perciben que muy pocas lograrán ocupar. Esto se ve en expresiones como estas recogidas en la encuesta:

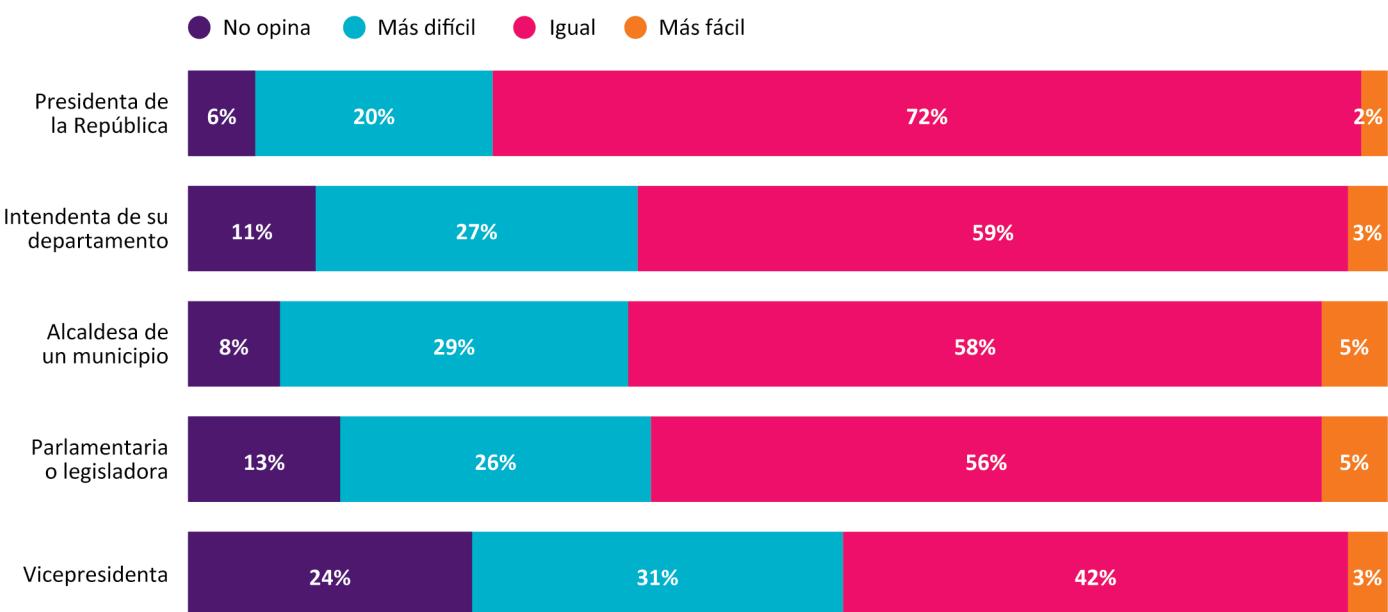
- “Están apareciendo mujeres, pero son pocas y no pueden llegar a mucho”
- “No le dan entrada, últimamente te fijas en las listas y la mayoría son hombres”

- “No se cumple con la cantidad de mujeres que tiene que haber”
- “Porque es más difícil incluirla y por ley se incluye el mínimo”

Los números están vistos, la mayor parte de las bancas son masculinas. Falta concientización de que la mujer puede llegar a cumplir el mismo papel que el hombre.

¿Cuál es la consecuencia de las dificultades que enfrentan las mujeres para dedicarse a la política? Que les resulta más difícil que a los hombres acceder a altos cargos en Uruguay. La percepción de los encuestados es que lo más difícil para las mujeres es llegar a la presidencia, probablemente porque nunca hubo una presidenta en el país. Le sigue llegar a ser “intendente de su departamento”, porque tampoco ha habido intendentes en la mayoría de los departamentos del país, aunque sí en la capital, pero sólo en dos ocasiones (contando la actual intendenta). Luego se mencionan las alcaldías y el parlamento, y lo que se percibe como “menos difícil” es llegar a la vicepresidencia, probablemente porque las últimas dos vicepresidentas (una no electa para el cargo, la otra sí) son mujeres y a que en las últimas elecciones casi todos los partidos tenían en su fórmula a una mujer para ocupar ese cargo.

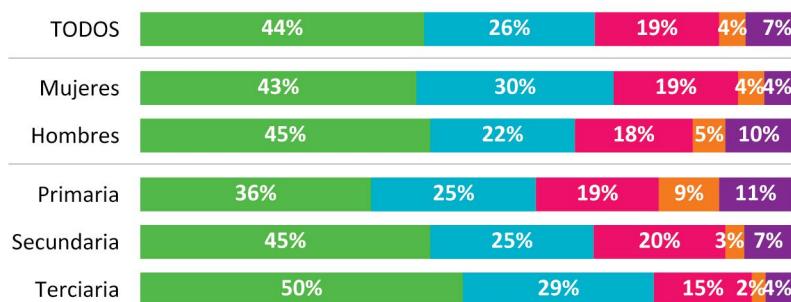
#### ¿Es más difícil para las mujeres que para los hombres llegar a ser...?



Los principales motivos para la subrepresentación de mujeres en cargos políticos son sistémicas (discriminación en el sistema político y división desigual del trabajo doméstico). Las mujeres dan más importancia que los hombres a la división desigual del trabajo doméstico, y

#### Razón de que haya menos mujeres que hombres en cargos políticos importantes en Uruguay

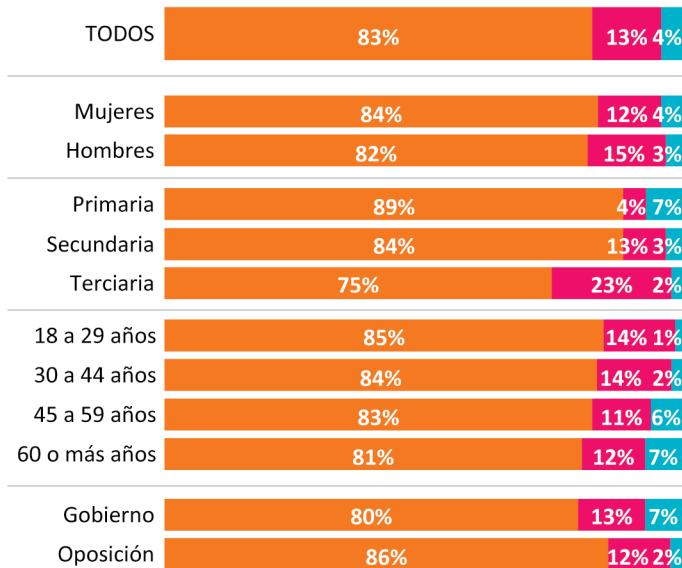
- Discriminación del sistema
- Poco interés en política
- Otra / No opina
- Peso de responsabilidades familiares
- Menos adecuadas



Una amplia mayoría piensa que sería positivo que en el próximo período Uruguay tenga una presidenta, pero son menos, sólo dos tercios, quienes preferirían que la fórmula presidencial de su partido en las próximas elecciones incluya a una mujer. Siete de cada diez

#### En el próximo período, ¿sería positivo o negativo que Uruguay tuviera una mujer presidenta?

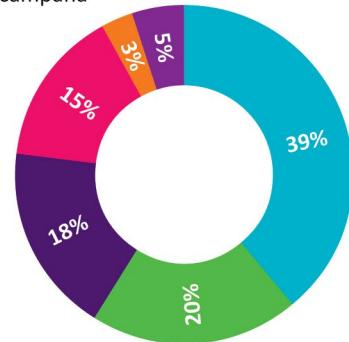
- Positivo
- Ni/Ni
- Negativo



a mayor educación mayor el peso que se da a la discriminación del sistema. Hay barreras aún más difíciles de superar, porque son culturales: la falta de valoración del aporte de las mujeres y la falta de solidaridad entre mujeres políticas

#### ¿Cuál es la barrera más grande que enfrentan las mujeres cuando quieren dedicarse a hacer política?

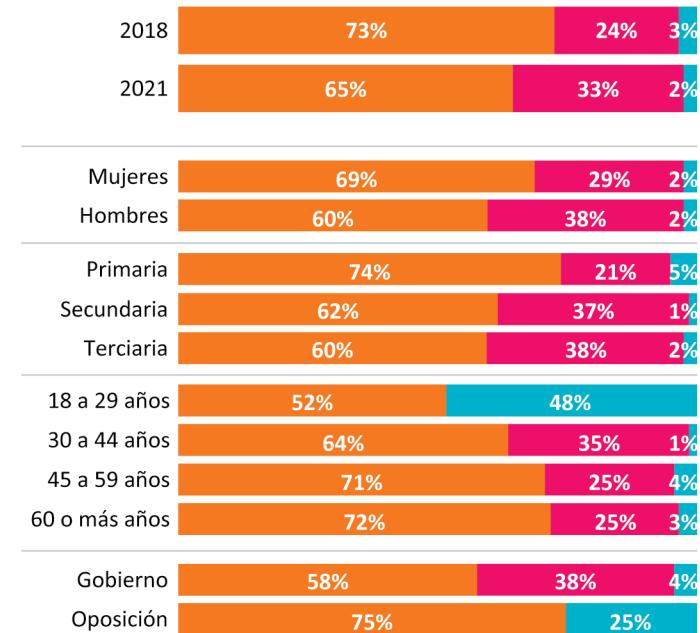
- Uruguayos valoran poco el aporte de mujeres
- Falta solidaridad entre mujeres políticas
- Falta tiempo para militancia
- Reciben menos financiamiento para campaña
- Otra
- No opina



querían que hubiera más ministras y más legisladoras. La demanda de más ministras y legisladoras es mayor entre las mujeres, los más educados y los votantes de la oposición.

#### ¿Preferiría que haya una mujer en la fórmula presidencial del partido que vote en las próximas elecciones o que no haya?

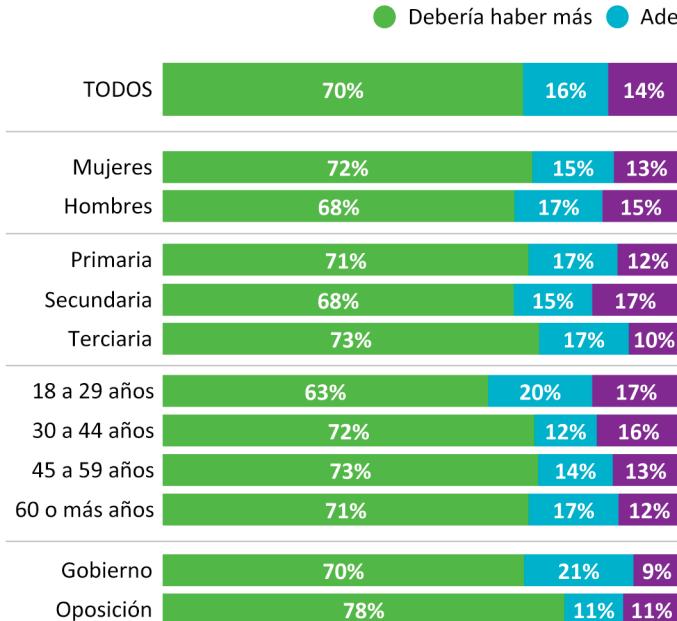
- Preferiría
- Le da igual
- No lo preferiría



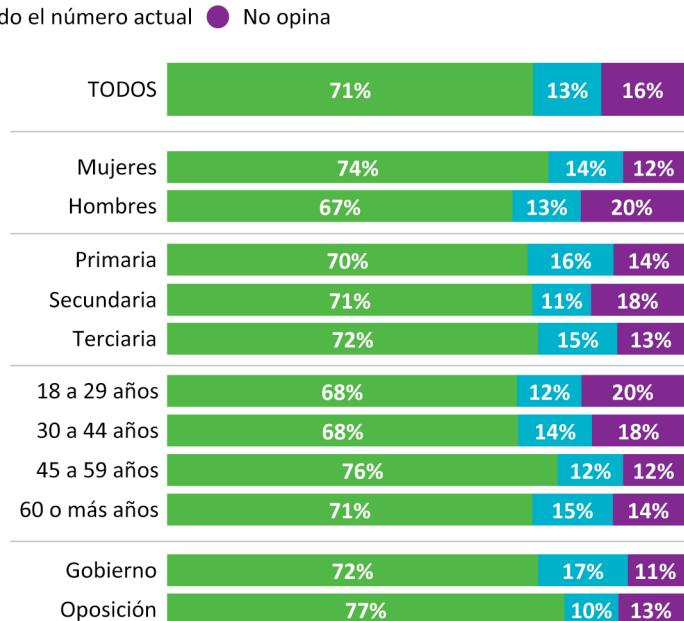
También la gran mayoría de los uruguayos mayores de 18 años cree que hoy hay pocas ministras y legisladoras en relación al conjunto y que debería haber más

mujeres en esos cargos. Las mujeres son más enfáticas aún en esto que los hombres y también los votantes de la actual oposición.

#### ¿Es adecuado el número de mujeres ministras que hay hoy?



#### ¿Es adecuado el número de mujeres legisladoras que hay hoy?

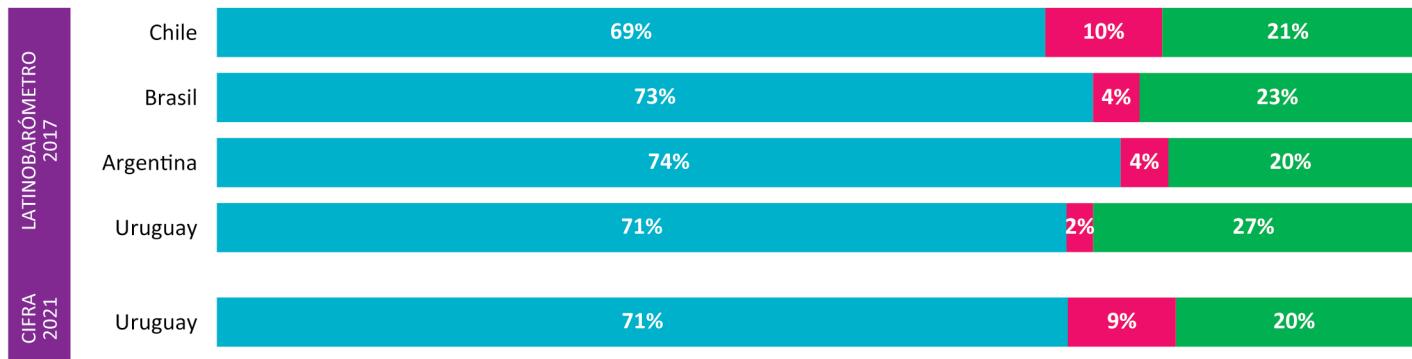


## 7. LEY DE PARIDAD

La gran mayoría está de acuerdo con que la mitad de los miembros del parlamento deberían ser mujeres; hay más apoyo de las mujeres, las personas con menos educación formal y los votantes de la oposición. Además,

la tendencia es favorable a la distribución paritaria de bancas, ya que desde 2017 se mantiene el apoyo a que la mitad de los parlamentarios sean mujeres, y disminuye la oposición.

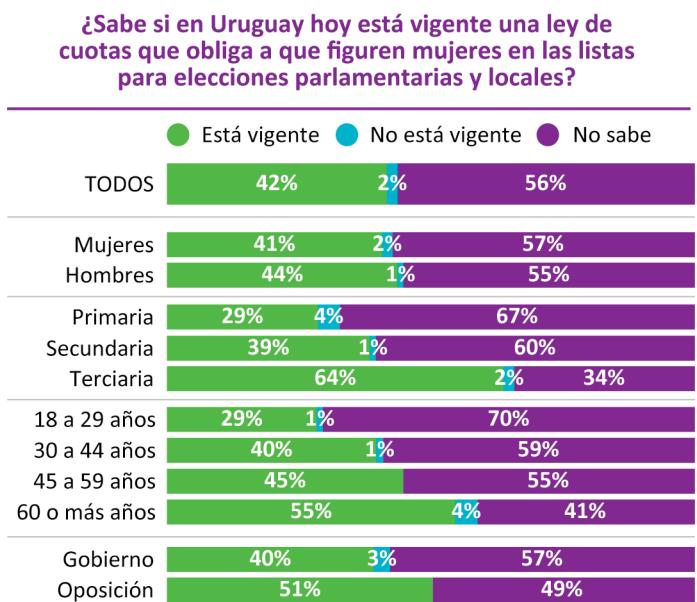
### Acuerdo con que la mitad de los miembros del Parlamento deberían ser mujeres



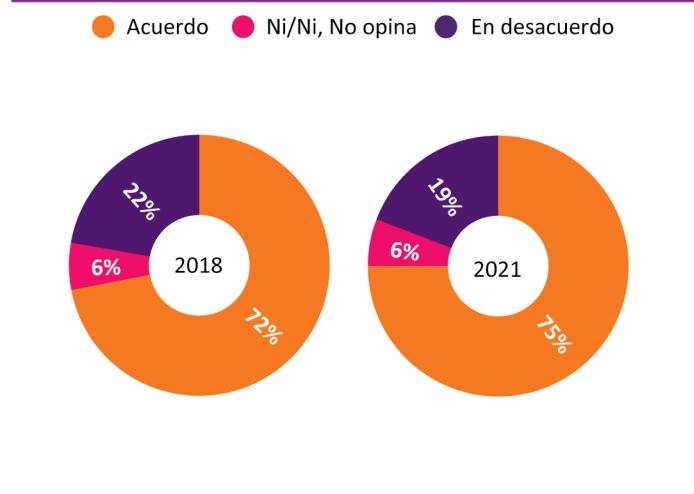
Respecto a la legislación vigente, la mayoría no sabe si está vigente la Ley de Cuotas, desconocimiento aún más extendido entre los jóvenes, entre quienes menos de un tercio sabe que lo está.

Casi 6 de cada 10 consideran que para las próximas elecciones tendría que aplicarse algún sistema (cuotas

o paridad) que fomente la inclusión de mujeres en las listas. Y cuando se pregunta explícitamente por la Ley de Paridad, tres de cada cuatro están a favor, una proporción aún mayor que en 2018. Están más a favor las mujeres, las personas con menos educación formal, los jóvenes y los votantes de la oposición.



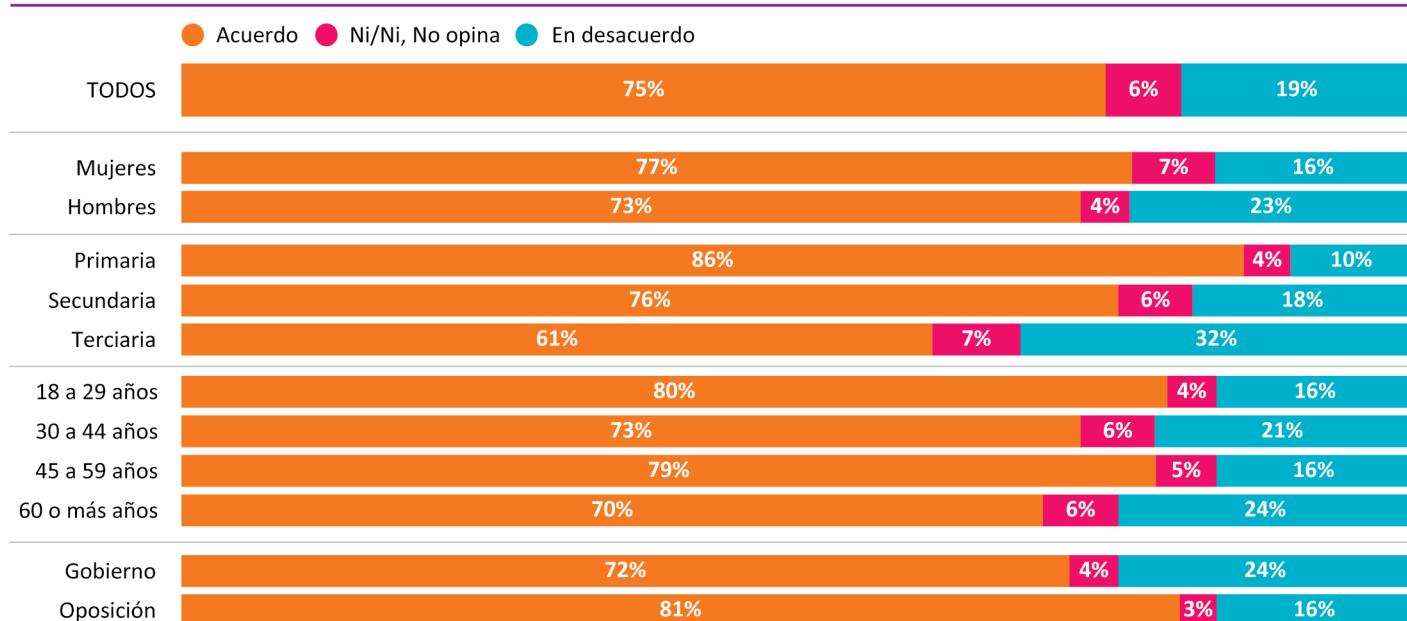
### Acuerdo con la Ley de Paridad por la cual todas las listas parlamentarias deberán intercalar una mujer y un hombre como candidatos



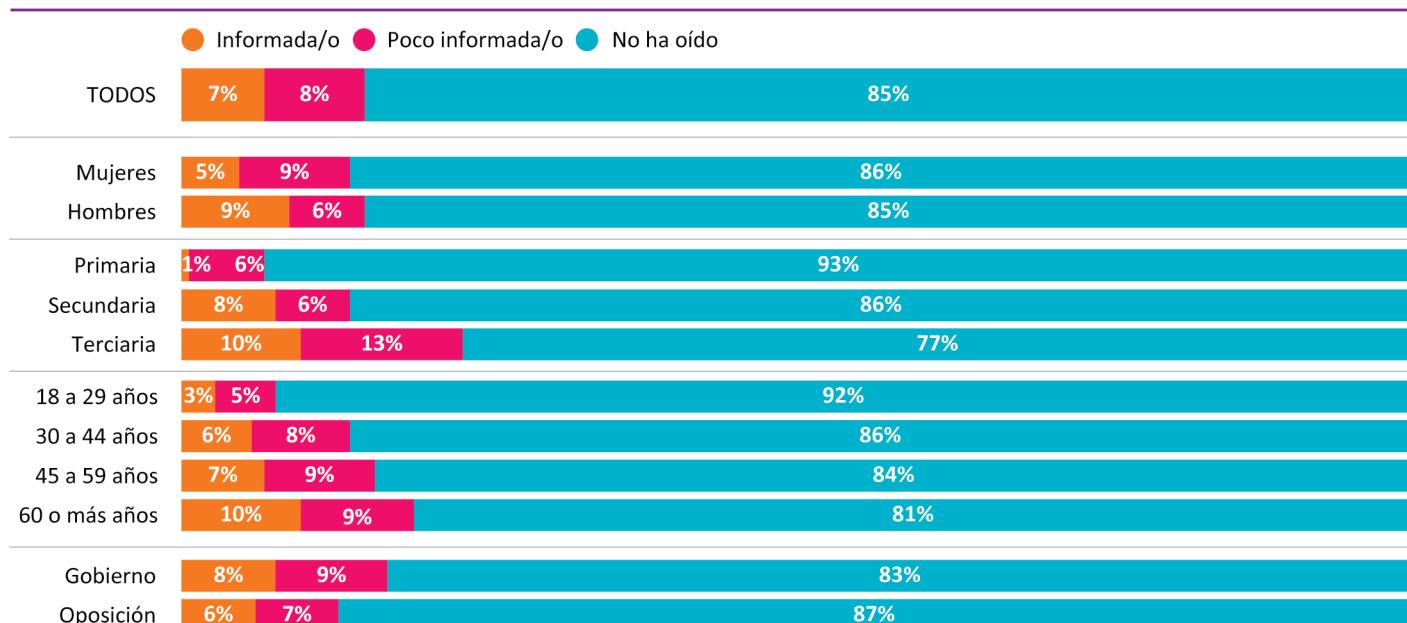
Pero la enorme mayoría no ha oido hablar sobre el proyecto de ley de paridad que se está presentando en el Parlamento. Del grupo más informado, las personas

con más educación formal, menos de un cuarto tienen información sobre el proyecto.

#### Acuerdo con Ley de Paridad por la cual todas las listas parlamentarias deberán intercalar una mujer y un hombre como candidatos



#### ¿Ha oido hablar de un proyecto de Ley de Paridad que se está presentando al Parlamento? ¿Se considera informado?



## 8. CONCLUSIONES

### UN CAMINO DIFÍCIL PARA LAS MUJERES

El relevamiento muestra que, si bien la situación viene mejorando, en el Uruguay de 2021 no les es fácil a las mujeres dedicarse a la política, como también les resulta más difícil que a los hombres acceder a empleos de calidad y hacer valer su opinión. Además, sufrirían más violencia en los espacios públicos, en la calle y en las redes sociales.

Si bien estas dificultades son percibidas por mayorías en todos los grupos analizados, las mujeres las perciben en mayor medida que los hombres, lo cual sugiere que ellos no perciben en toda su magnitud las dificultades con las que tienen que lidiar las mujeres. Aunque muchos indicadores duros sugieren que las mujeres con menores ingresos y educación formal enfrentan más barreras que las más educadas, son estas últimas quienes hoy ven más discriminación por género, probablemente porque ése es un obstáculo que enfrentan todas las mujeres, más allá de su condición socioeconómica y educacional, mientras que para las que pertenecen a grupos más desfavorecidos la barrera de género es una más entre muchas otras.

Estas percepciones se mantienen bastante estables desde 2017, aunque se observa mayor percepción de las dificultades de las mujeres si se compara con la situación a principios de este siglo. De hecho hoy en Uruguay se perciben más dificultades que en otros países (de la región o de lugares más desarrollados) para que las mujeres obtengan una buena educación, un buen trabajo y sobre todo (y ahí Uruguay aparece como el peor de los países que se tomaron como referencia) para hacer valer su opinión y participar en política.

### LA TEORÍA Y LA PRÁCTICA

En la cosmovisión de los encuestados, “todos/as somos feministas”. La amplia mayoría aprueba que las mujeres formen parte del mercado laboral y que las tareas

domésticas sean una labor compartida entre ambos miembros de la pareja.

La predisposición positiva a que la mujer trabaje fuera del hogar se refuerza cuando se ve que la gran mayoría no cree que las mujeres deban trabajar solamente en caso de necesidad económica. En esto, además, la opinión pública uruguaya es más “feminista” que la de otros países de la región, por ejemplo, Argentina, donde una minoría considerable opina que es mejor que la mujer se quede en el hogar, y sólo trabaje si el ingreso del hombre no alcanza.

La gran mayoría cree que la presencia de mujeres mejora el ámbito laboral, ya que se obtendrían mejores resultados con equipos de trabajo conformados por hombres y mujeres.

Sin embargo, en la práctica, somos menos feministas que en la teoría, y en muchos hogares las mujeres siguen ejerciendo roles tradicionales. La mitad de los encuestados afirma que en su hogar la mujer es quien más se ocupa de las tareas del hogar y del cuidado de los niños y de los adultos mayores. Sólo en un tercio de los hogares las tareas son compartidas entre ambos por igual y en un grupo más pequeño aún se ocupa más el hombre. En el trabajo, los hombres parecen tener trabajos más rentables (o tienen trabajo remunerado, y la mujer no), ya que en la mitad de los hogares el principal ingreso es el del hombre. Sólo en un tercio de los hogares el ingreso más alto es el de la mujer (donde probablemente pesen mucho los hogares monoparentales con mujeres a cargo) y en un grupo más pequeño ambos son similares.

### EN MATERIA DE DERECHOS, LA CLAVE ESTÁ EN EJERCERLOS MÁS QUE EN “TENERLOS”

La mayoría cree que en Uruguay las mujeres y los hombres tienen los mismos derechos. Pero un quinto considera que en realidad ellas cuentan con menos

derechos y otro quinto que tienen más. Un tercio cree que el problema no es la presencia o ausencia de derechos sino el hecho de que no los pueden ejercer. Frente a esto las opiniones son contundentes: casi ocho de diez uruguayos adultos consideran muy importante que las mujeres puedan ejercer todos sus derechos y dos más creen que es importante a secas. Como en otros temas vinculados a las mujeres, los más educados y las propias mujeres tienden a ver que las mujeres tienen más dificultades para ejercer sus derechos.

Sólo siete de diez encuestados creen que es probable que las mujeres lleguen a tener en el futuro los mismos derechos que los hombres y casi ocho de diez creen que es probable que los puedan ejercer. En este aspecto, Uruguay es más optimista que otros países como Argentina, Estados Unidos o Suecia.

Cuando “se pasa línea”, casi cuatro de diez piensan que los hombres en Uruguay tienen una vida mejor que las mujeres. Otros cuatro creen que no hay diferencias en la calidad de vida entre hombres y mujeres, y sólo un quinto considera que la vida trata mejor a las mujeres. Los más educados y los más jóvenes son quienes más se inclinan a pensar que los hombres tienen una mejor vida que las mujeres. Es el país donde su gente detecta menos diferencia en la calidad de vida de hombres y mujeres, mientras que tanto Brasil como Argentina, Estados Unidos y Suecia perciben más la situación privilegiada de los hombres. Acá “lo vemos menos”.

## POCAS MUJERES EN POLÍTICA

Hoy la gran mayoría de los uruguayos cree que para las mujeres es más difícil que para los hombres participar en política. Los obstáculos percibidos son diversos. La mayoría señala que el principal motivo es que son discriminadas por el propio sistema político. Esta percepción ya era mayoritaria hace unos años, y es más mayoritaria entre los más educados.

Hay un grupo que cree que la poca participación se debe a que la vida política es difícil de combinar con la vida familiar, y que esto afecta más a las mujeres que a

los hombres. El “mandato” de que las mujeres son quienes deben ocuparse del cuidado y la atención del hogar sigue estando presente tanto entre hombres como entre mujeres, lo que los lleva a considerar las tareas domésticas como un obstáculo solo para las mujeres y nunca se mencionan para los hombres que se dedican a la política. Otro grupo considera que las mujeres tienen menos interés que los hombres en participar en política, adjudicándole a la política una identidad o mayor cercanía con los hombres.

La evidencia de las dificultades está en la poca participación de mujeres en cargos importantes: la enorme mayoría considera que es más difícil para una mujer que para un hombre llegar a la presidencia –ninguna lo hizo hasta hoy. También mayorías absolutas consideran más difícil que lleguen a intendenta, alcalde o miembro del parlamento. Lo relativamente “menos difícil” sería llegar a vicepresidenta y esto puede estar influido por el hecho de que las dos últimas han sido mujeres y también porque en las últimas elecciones nacionales casi todos los partidos fueron con una formula en la que había una mujer candidata a vice.

## LAS BARRERAS A LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA

Las trabas del sistema político son percibidas como obstáculos para la participación de las mujeres, pero a esto se le suma la percepción de cuatro de diez encuestados de que en este Uruguay se valora poco el aporte de las mujeres en general.

También varios acusan a la falta de solidaridad de género como causal de las dificultades que tienen las mujeres para crecer en el ámbito político. Un 15% señala que la principal barrera que enfrentan las mujeres para acceder a cargos políticos es la falta de financiamiento.

A pesar de estas dificultades y barreras que identifican, casi siete de diez encuestados preferiría que hubiera una mujer en la próxima fórmula presidencia que votará. Los votantes de la oposición, los mayores y las personas con menos educación formal son más favorables a una fórmula mixta. Siete de diez consideran que debería haber

más ministras en el gabinete y más legisladoras en el Parlamento. Más aún, siete de diez piensan que la mitad de los miembros del Parlamento deberían ser mujeres.

### ¿PARIDAD? MEJOR, LISTA INTERCALADA

Más de la mitad de los uruguayos no sabe cuál es la reglamentación vigente respecto a la participación de la mujer. Sólo el 42% sabe que está vigente una ley de cuotas que obliga que figuren mujeres en las listas para elecciones parlamentarias y locales. Y entre las alternativas posibles—Ley de Paridad, Ley de Cuotas o ausencia de acciones afirmativas—la balanza parece inclinarse a que es mejor que exista un sistema que asegure presencia de mujeres, y entre las cuotas y la paridad, son más quienes prefieren la paridad.

Entre las posibles acciones afirmativas, la más deseada hoy es la paridad. Esta Ley es apoyada sobre todo por las mujeres, los más educados, los votantes de la oposición y los adultos mayores, de entre 45 y 60 años. De hecho, cuando se explicita el contenido de la Ley de Paridad —que todas las listas parlamentarias deberían intercalar una mujer y un hombre como candidatos—, sin darle un nombre a esa iniciativa, la adhesión sube a 75%.

Pero hoy la mayoría de los ciudadanos no ha escuchado sobre el proyecto de Ley de Paridad que se está presentando en el Parlamento.

### EVIDENCIAR LAS DIFICULTADES

En Uruguay hay conciencia de que las mujeres tienen más dificultades que los hombres en muchos ámbitos, pero el mayor consenso es que tienen dificultades para

participar en política. La opinión pública considera que esto debe cambiar, porque la gran mayoría cree que es importante que participen y que haya más mujeres en cargos políticos de peso.

También la mayoría está de acuerdo con que se tomen acciones afirmativas para promoverlas (idea en la que se ve un gran avance), pero no están muy informados sobre lo que rige actualmente como marco normativo ni lo que se está presentando en el Parlamento sobre paridad.

Como la gente recibe más favorablemente el planteo de listas intercaladas para el Parlamento que el nombre “Ley de Paridad”, sería útil que en la campaña a favor de la ley se haga énfasis más en su contenido que en el nombre que se le dio. Quizás más adelante, cuando el contenido esté claro para todos, se puede “sintetizar” otra vez en el concepto de Paridad, pero ahora “paridad” (como otro nombre cargado, “feminismo”) suscita menos adhesión que los conceptos que sintetiza.

La conciencia sobre las barreras que enfrentan las mujeres en todos los ámbitos aumenta a lo largo de las dos últimas décadas, seguramente al menos en parte debido a una mayor discusión del tema en los ámbitos públicos. Lo que más parece haber aportado es el testimonio de las propias mujeres políticas que relatan el camino arduo que han transitado para llegar a esos lugares y también la mención a todas las mujeres que han quedado y las que están hoy tratando de llegar. Resulta clave mostrar y evidenciar que las mujeres quieren estar ahí, que tienen la capacidad de hacerlo, y que, si bien tienen en teoría los derechos, no los están pudiendo ejercer igual que los hombres.

# ANEXO: CUESTIONARIO APLICADO

PREGUNTAS	RESPUESTAS
Buenas tardes, mi nombre es _____ y trabajo para CIFRA, una empresa que hace estudios de mercado y de opinión pública. Estamos haciendo una encuesta breve de 10 minutos sobre hábitos y temas de interés general. Sus respuestas son <b>totalmente</b> anónimas.	
<b>P1.</b> <i>(Registre Sexo o pregunte)</i> ¿Con qué género se identifica?	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Hombre</li><li>2. Mujer</li><li>3. Otro</li></ol>
<b>P2.</b> ¿En qué departamento reside?	<i>(Listado)</i>
<b>P2B.</b> <i>(Si vive en Montevideo)</i> ¿En qué barrio vive?	<p><b>Costa:</b> Parque Rodó, Pocitos, Punta Carretas, Buceo, Malvín, Punta Gorda, Carrasco Sur</p> <p><b>Central:</b> Centro, Aguada, Cordón, Palermo, Tres Cruces, La Comercial, La Blanqueada, Parque Batlle, Prado, La Figurita, Jacinto Vera, Atahualpa</p> <p><b>Resto:</b> Unión, Malvín Norte, Carrasco Norte, Maroñas, Reducto, Capurro, La Teja, Cerro, periferia</p>
<b>P3.</b> ¿Podría decirme su edad?	<i>(Anotar número de 18 a 99)</i>
<b>P4.</b> ¿Ud. diría que <b>para las mujeres en Uruguay</b> es más fácil o más difícil que para los hombres...? <i>(Leer alternativas de a una, y marcar)</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Más fácil</li><li>2. Igual</li><li>3. Más difícil</li><li>4. Ns/Nc</li></ol> <p><input type="checkbox"/> Recibir una buena educación <input type="checkbox"/> Sentirse seguras en la calle <input type="checkbox"/> Conseguir un buen trabajo <input type="checkbox"/> Hacer valer su opinión <input type="checkbox"/> Participar en política</p>
<b>P5.</b> ¿Por qué es más fácil/más difícil para las mujeres participar en política?	<i>(Anotar)</i>
<b>P6.</b> Pensando en los comentarios que aparecen en las redes sociales (Facebook, Twitter, Instagram) hoy en Uruguay, ¿Ud. diría que se trata peor a las mujeres o a los hombres?	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Peor a las mujeres</li><li>2. Igual, depende</li><li>3. Peor a los hombres</li><li>4. Ns/Nc</li></ol>

**P7.** ¿Considera que en Uruguay las mujeres tienen los mismos **derechos legales** que los hombres, menos derechos o más derechos?

(*Si dice depende qué derechos, decir "los que usted considere más importantes"*)

1. Más
2. Los mismos
3. Menos
4. Ns/Nc

**P8.** Y las mujeres en Uruguay en la vida real, ¿pueden **ejercer esos derechos** igual que los hombres? (*Si dice depende qué derechos, decir "los que usted considere más importantes"*)

1. Más
2. Igual
3. Menos
4. Ns/Nc

**P9.** ¿Cuán importante es que en Uruguay hombres y mujeres puedan ejercer sus derechos de igual forma? (*Leer alternativas*)

1. Muy importante
2. Importante
3. Poco importante
4. Nada importante
5. Ns/Nc

**P10.** ¿Está de acuerdo o en desacuerdo con que las mujeres deben trabajar sólo si la pareja no gana suficiente?

1. Muy de acuerdo
2. De acuerdo
3. En desacuerdo
4. Muy en desacuerdo
5. Ns/Nc

**P11.** ¿Qué tipo de equipo de trabajo tendrá mejores resultados? ¿un equipo formado sólo por hombres, uno formado por hombres y mujeres o un equipo formado sólo por mujeres?

1. Sólo hombres
2. Hombres y mujeres
3. Sólo mujeres
4. Ns/Nc

**P12.** ¿Qué tipo de matrimonio es para usted una forma de vida más satisfactoria?

(*Leer alternativas*)

1. Cuando el marido trabaja y la mujer se ocupa de la casa y los hijos
2. Cuando tanto el marido como la mujer trabajan y comparten las tareas de la casa y el cuidado de los hijos
3. Cuando la mujer trabaja y el marido se ocupa de la casa y los hijos
4. Ns/Nc

**P13.** ¿Le parece que es probable o poco probable que en Uruguay las mujeres lleguen a **tener** los mismos derechos que los hombres en todas las áreas de la vida?

(*Preguntar matiz*)

1. (*No sugerir*) Ya los tienen
2. Muy probable
3. Probable
4. Poco probable
5. Nada probable
6. Ns/Nc

**P14.** ¿Y le parece que es probable o poco probable que en Uruguay las mujeres puedan llegar a **ejercer** sus derechos de igual forma que los hombres en todas las áreas de la vida?

(Preguntar matiz)

1. *(No sugerir)* Ya los ejercen
2. Muy probable
3. Probable
4. Poco probable
5. Nada probable
6. Ns/Nc

**P15.** Considerando todo, ¿quiénes tienen una mejor vida en Uruguay, los hombres o las mujeres?

1. Hombres
2. Mujeres
3. Igual, depende
4. Ns/Nc

**P16.** ¿Ud. diría que **para las mujeres uruguayas** es más fácil o más difícil que para los hombres...?

(Leer alternativas de a una, y marcar)

1. Más fácil
  2. Igual
  3. Más difícil
  4. Ns/Nc
- \_\_\_ Llegar a ser alcalde de un municipio?  
\_\_\_ Llegar a ser intendente de *(su departamento)*?  
\_\_\_ Llegar a ser miembro del Parlamento?  
\_\_\_ Llegar a la Presidencia de la República?  
\_\_\_ Llegar a ser Vicepresidente?

**P17.** Pensando en las mujeres en política, ¿le parece que es adecuado el número de mujeres legisladoras que hay hoy o debería haber más?

1. Debería haber más mujeres legisladoras
2. Es adecuado el número que hay hoy
3. *(No sugerir)* Debería haber menos
4. Ns/Nc

**P18.** ¿Y le parece que es adecuado el número de mujeres ministras que hay hoy o debería haber más?

1. Debería haber más mujeres ministras
2. Es adecuado el número que hay hoy
3. *(No sugerir)* Debería haber menos
4. Ns/Nc

**P19.** De los siguientes argumentos que a veces se usan para explicar que en Uruguay hay más hombres que mujeres ocupando cargos políticos importantes, ¿cuál le parece que explica más esa diferencia?

(Leer opciones rotando)

1. A las mujeres les interesa menos la política que a los hombres
2. Las mujeres son discriminadas en el sistema político
3. Es más difícil para las mujeres combinar la vida política y las responsabilidades familiares
4. Los hombres son más adecuados que las mujeres para hacer política
5. Ns/Nc
6. *(No sugerir)* Ninguno de esos, otro

**P20.** Y de las siguientes barreras que se señala que enfrentan las mujeres cuando quieren dedicarse a hacer política, ¿cuál le parece más importante?  
*(Leer opciones rotando)*

1. Falta de tiempo para dedicar a la militancia política
2. Falta de solidaridad entre mujeres políticas
3. Baja valoración de los uruguayos sobre el aporte de las mujeres políticas
4. Reciben menor financiamiento para sus campañas
5. Ns/Nc
6. *(No sugerir)* Ninguna de esas, otra

**P21.** ¿Sabe si en Uruguay hoy está vigente una ley de cuotas que obliga a que figuren mujeres en las listas para las elecciones de miembros del Parlamento y Juntas Departamentales?

1. Está vigente una ley de cuotas
2. No está vigente
3. Ns/Nc

**P22.** Para las próximas elecciones, ¿considera que se debería?

*(Leer las tres alternativas)*

1. Dejar vigente la ley de cuotas, como en las elecciones de 2019
  2. Aprobar una ley de paridad (\*\*)
  3. Que no haya ni ley de cuotas ni ley de paridad
  4. Ns/Nc
- (\*\*) Ley de paridad implica que las listas se conforman alternando 1 hombre y 1 mujer*

**P23.** ¿Está de acuerdo o en desacuerdo con que la mitad de los miembros del parlamento deberían ser mujeres?

1. De acuerdo
2. Ni/Ni
3. En desacuerdo
4. Ns/Nc

**P24.** ¿Ha oído hablar de un proyecto de ley de paridad que se está presentando al Parlamento?

*(Si oyó)* ¿Se considera bien informado, algo informado o poco informado sobre lo que propone?

1. No ha oido, Ns/Nc
2. Poco informado
3. Algo informado
4. Bien informado

**P25.** ¿Está de acuerdo o en desacuerdo con que se apruebe una ley de paridad por la cual todas las listas parlamentarias deberán intercalar una mujer y un hombre como candidatos?

1. De acuerdo
2. Ni/Ni
3. En desacuerdo
4. Ns/Nc

**P26.** En el próximo período, ¿le parece que sería positivo o negativo que Uruguay tuviera una mujer presidenta?

1. Positivo
2. Ni/Ni
3. Negativo
4. Ns/Nc

**P27.** ¿Ud. se siente cercano a algún partido político, aunque no necesariamente lo vote? (*si sí*) ¿A cuál? (*No sugerir*)

1. Frente Amplio
2. Partido Nacional
3. Partido Colorado
4. Cabildo Abierto
5. Otro partido
6. No se siente cercano a ninguno, Ns/Nc

**P28.** Pensando en la fórmula presidencial del partido que usted vote en las próximas elecciones, ¿preferiría que en esa fórmula haya una mujer, le daría lo mismo si hay o no una mujer, o preferiría que no haya una mujer en la fórmula?

1. Preferiría que haya una mujer
2. Le daría lo mismo
3. Preferiría que no haya una mujer
4. Ns/Nc

**P29.** De acuerdo a sus opiniones políticas, si la izquierda es 1 y la derecha es 10, y los puntos intermedios son posiciones entre izquierda y derecha, ¿dónde se ubicaría?

1. Izquierda
  2. Derecha
  3. Ns/Nc
- 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**P30.** En las elecciones nacionales **de octubre de 2019**, ¿a qué partido votó?  
(*Si no recuerda, leer hasta “Otro partido” –si dice Lacalle o Martínez, preguntar si lo votó en octubre o solo en noviembre–*)

1. Frente Amplio
2. Partido Nacional
3. Partido Colorado
4. Cabildo Abierto
5. P. Independiente
6. Partido de la Gente
7. PERI
8. Otro partido
9. En blanco, anulado
10. No pudo votar (de viaje, enfermo)
11. Ns/Nc
12. No votó porque no estaba habilitado

**P31.** Ahora le voy a pedir algunos datos personales.  
¿Cuál es el último año de educación que aprobó Ud.?

1. Ninguno, primaria incompleta
2. Primaria completa
3. Ciclo Básico incompleto o completo (de 1° a 3°)
4. Bachillerato incompleto o completo (4° a 6°)
5. Terciaria, univ. incom.
6. Terciaria, univ. comp.
7. Posgrado
8. Ns/Nc

---

**P32.** ¿Ud. trabaja o está en seguro de paro?

(*Si trabaja*)

¿En el sector público o en el privado?

(*Si trabaja en los dos, en el que gana más*)

1. Trabaja, sector público
  2. Trabaja, sector privado
  3. Está en seguro de paro
  4. Jubilado
  5. Desocupado
  6. Estudia (no trabaja ni en seguro)
  7. Ama de casa
  8. Rentista, pensionista, no hace nada
  9. Ns/Nc
- 

**P33.** (*Si trabaja o está en seguro*)

¿Está en caja (hace aportes)?

1. Está en caja
  2. No está en caja
  3. No sabe si está o no en caja
- 

**P34.** ¿Quién es el que más contribuye al ingreso de su hogar, usted u otro miembro de su hogar?

(*Indagar sin leer opciones*)

1. Encuestado/a
  2. Otra mujer
  3. Otro hombre
  4. Más de uno con mismos ingresos
  5. Ns/Nc
- 

**P35.** ¿Quién es el que se ocupa más de las tareas del hogar y el cuidado de niños/adultos mayores, usted u otro miembro de su hogar?

(*Indagar sin leer opciones*)

1. Encuestado/a
  2. Otra mujer
  3. Otro hombre
  4. Se reparten por igual las tareas
  5. Ns/Nc
- 

**P36.** ¿Cuál es el ingreso líquido (en la mano) **total, por mes, de su hogar?**

(*Anotar*)

---



---

## ONU MUJERES URUGUAY

[lac.unwomen.org](http://lac.unwomen.org)

Treinta y Tres 1356, piso 2  
Montevideo, Uruguay  
CP 11000  
Tel. +598 2917 1748  
[uruguay@unwomen.org](mailto:uruguay@unwomen.org)

